



Принято Ученым советом ФГБОУ
ВО МГППУ (протокол № 10
от «04» 11/2018 2018)

Одобрено Советом работников
ФГБОУ ВО МГППУ
(протокол № 5 от «04» 11/2018 2018)

УТВЕРЖДАЮ:
Ректор ФГБОУ ВО МГППУ
В.В. Рубцов
«19» 11/2018 2018



**Положение
об оценке эффективности деятельности
педагогических и научных работников
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего образования
«Московский государственный психолого-педагогический университет»¹**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оценке эффективности деятельности педагогических и научных работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Московский государственный психолого-педагогический университет» (далее – МГППУ) при реализации условий эффективного контракта (далее – Положение) разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 №197-ФЗ;
- Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;
- Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы (распоряжение Правительства РФ от 26.11.2012 г. № 2190-р);
- Государственной программой Российской Федерации «Развитие образования», утвержденной постановлением Правительства РФ от 26.12.2017 №1642;
- Планом мероприятий ("дорожная карта") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки", утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 апреля 2014 г. № 722-р;

¹ Настоящее Положение является неотъемлемой частью положения об оплате труда работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Московский государственный психолого-педагогический университет».

• Рекомендациями по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта, утвержденными приказом Минтруда России от 26 апреля 2013 г. № 167н;

• Уставом федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Московский государственный психолого-педагогический университет».

• Положением об оплате труда работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Московский государственный психолого-педагогический университет».

1.2. Настоящее Положение распространяется на следующих педагогических и научных работников:

1.2.1. **Научные работники** – заведующий (начальник) научно-исследовательской лабораторией (отдела); руководитель научно-исследовательского центра; главный научный сотрудник; ведущий научный сотрудник; старший научный сотрудник; научный сотрудник; младший научный сотрудник;

1.2.2. **Педагогические работники из числа профессорско-преподавательского состава** – декан факультета, директор института, заместитель директора института, заведующий кафедрой, профессор, доцент, старший преподаватель, преподаватель, ассистент;

1.2.3. **Педагогические работники** – методист, учитель (по всем видам), учитель-логопед, учитель-дефектолог, тьютор, социальный педагог, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, старший воспитатель, воспитатель, педагог-психолог, концертмейстер.

1.3. Настоящее Положение определяет критерии и порядок проведения процедуры оценки эффективности деятельности педагогических и научных работников МГППУ (далее – работники), а также порядок установления стимулирующих выплат работникам с целью реализации условий эффективного контракта.

1.4. Основные понятия, используемые в настоящем Положении:

1.4.1. **Эффективный контракт** – трудовой договор с работником, в котором конкретизированы его должностные обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда, а также меры социальной поддержки.

1.4.2. **Базовая часть заработной платы** – должностной оклад, т.е. фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

1.4.3. **Стимулирующая часть заработной платы** – выплаты, устанавливаемые с учетом интенсивности и качества труда, квалификации и профессионального мастерства работника, позволяющие стимулировать к

повышению мотивации и результативности труда путем вознаграждения за достигнутые результаты работы (далее - стимулирующие выплаты);

1.4.4. **Показатель и критерий эффективности деятельности работников** – это обобщенная характеристика определенного направления (вида) деятельности для количественной и качественной оценки результативности выполнения работником своих трудовых (должностных) обязанностей. Показатели и критерии эффективности деятельности выражаются в конкретных количественных и качественных величинах.

2. Цели и основные задачи реализации условий эффективного контракта

2.1. Целями реализации условий эффективного контракта работников МГППУ являются:

2.1.1. Оценка качества работы МГППУ, совершенствование системы управления структурными подразделениями и создание условий динамичного развития на основе максимально полного использования имеющегося кадрового потенциала.

2.1.2. Обеспечение соответствия оплаты труда работников МГППУ качеству выполняемых ими работ.

2.1.3. Получение обобщенной характеристики результативности и качества определенного направления (вида) деятельности работников при выполнении ими своих должностных обязанностей.

2.1.4. Стимулирование личной заинтересованности работников в повышении уровня квалификации, продуктивности педагогической и научной работы, инновационной деятельности.

2.2. Основными задачами реализации условий эффективного контракта являются:

2.2.1. Создание условий для дифференциации вознаграждения работников, выполняющих работы различной сложности; стимулирования работников к достижению конкретных показателей качества и количества выполненных работ, повышение заинтересованности в качестве и результативности своего труда.

2.2.2. Улучшение показателей эффективности деятельности МГППУ, в том числе, в рамках мониторинга эффективности организаций высшего образования, учет персонального вклада каждого работника в повышение показателей МГППУ, сориентированных на повышение рейтинга МГППУ.

2.2.3. Формирование резерва педагогических, научных и управленческих кадров МГППУ с учетом индивидуального вклада работника в повышение рейтинга МГППУ в целом.

2.2.4. Систематическое проведение объективной оценки эффективности профессиональной деятельности работников в рамках выполнения ими должностных обязанностей.

3. Основания и порядок установления стимулирующих выплат работникам

3.1. Стимулирующие выплаты работникам МГППУ устанавливаются в зависимости от достижения работником показателей эффективности деятельности и критериев оценки их выполнения работником, установленных Приложениями №1, №2, №3 к настоящему Положению.

3.2. Оценка эффективности деятельности работников производится один раз в год.

3.3. Отчетные периоды устанавливаются в следующие сроки:
с 01 сентября по 31 августа текущего учебного года;

3.4. Достижение работником установленных Приложениями №1, 2, 3 к настоящему Положению показателей эффективности в отчетном периоде служат основанием для установления работнику стимулирующей надбавки, в размере соответствующем степени выполнения каждого показателя эффективности (критерий оценки показателей эффективности). Критерий оценки показателя эффективности устанавливается в баллах.

3.5. Работникам, не обеспечившим выполнение пороговых значений показателей эффективности деятельности за отчетный период, стимулирующая выплата не назначается.

3.6. Работникам, вновь принятым на работу в МГППУ, стимулирующая выплата назначается по итогам работы за полный отчетный период.

4. Порядок исчисления стимулирующей выплаты по результатам оценки эффективности исполнения работником своих должностных обязанностей

4.1. Размер фонда стимулирующих надбавок устанавливается в размере не менее 30 процентов от фонда заработной платы, предусмотренного штатным расписанием, утвержденным в предшествующем отчетном периоде.

4.2. В целях расчета стимулирующих выплат на очередной период в сроки с 01 июля по 31 августа текущего учебного года в порядке установленном разделом 5 настоящего Положения, подготавливаются итоги достижения показателей эффективности деятельности работников и критерии их оценки в баллах.

4.3. Размер стоимости одного балла вычисляется по формуле:

$$Цб = Ф / Qб,$$

где,

Цб – стоимость одного балла,

Ф – фонд стимулирующих выплат, утвержденный ректором на отчетный период по соответствующему направлению деятельности.

Qб – сумма баллов, полученных работниками МГППУ за достижение показателей эффективности за отчетный период.

4.4. Размер ежемесячной стимулирующей выплаты, устанавливаемой работнику на очередной период вычисляется по формуле:

$C = Wб * Цб : 10 \text{ мес.}$,

где,

C – размер ежемесячной стимулирующей выплаты работнику, за достижение показателей эффективности;

$Wб$ – сумма баллов, полученных конкретным работником за достижение показателей эффективности в отчетном периоде;

$Цб$ – стоимость одного балла.

4.5. Размер стимулирующей надбавки работникам, рассчитанный в соответствии с п. 4.4. настоящего Положения на очередной отчетный период устанавливается приказом ректора МГППУ.

5. Порядок подведения итогов и оценки выполнения показателей эффективности деятельности работников

5.1. В качестве источника информации для расчета фактических значений показателей эффективности работника выступают: ксерокопии страниц изданий, копии приказов, дипломов, грамот, скриншоты с официальных сайтов и другие документы.

5.2. Обязанности по сбору информации, расчету показателей и их представлению по установленной форме, контролю за своевременностью, полнотой и объективностью исходной информации и рассчитанных показателей возлагаются на заведующих кафедрами, деканов факультетов, директоров институтов, заведующих научными лабораториями, других руководителей учебно-научных структурных подразделений, а также на педагогических и научных работников.

5.3. Процесс достижения показателей эффективности деятельности, его промежуточные и итоговые результаты отражаются в личном кабинете работника (далее – ЛКР) в ЕИС МГППУ (ИС).

5.4. Обязанность своевременного отражения в ЛКР информации о достижении установленных показателей эффективности деятельности возложена на работника. К учету принимаются достижения только тех показателей, которые отражены в ЛКР.

5.5. Последовательность сбора и обработки информации для работников:

Мероприятие	Ответственный за исполнение	Срок исполнения
Сбор и сканирование данных, указанных в п.5.1.	работник	в течение отчетного периода
Занесение данных в личный кабинет работника (с прикреплением сканов необходимых документов)	работник	в течение отчетного периода
Подсчет баллов. Заполнение формы отчета о результатах деятельности. Распечатка на бумажном носителе Отчета о результатах	работник	до 5 сентября

5

деятельности		
Распечатка на бумажном носителе всех данных (в т.ч. копий документов)	работник	до 5 сентября
Подтверждение достоверности представленных сведений в отчете о результатах деятельности	Непосредственный руководитель работника и (или) подразделение Университета, ответственное за соответствующий показатель (критерий)	до 10 сентября
Обработка данных	Сектор разработки информационных систем	до 15 сентября
Передача итоговых протоколов с данными по каждому сотруднику в отдел бухгалтерского учета и финансового контроля для подготовки проекта приказа о назначении стимулирующих выплат	Сектор разработки информационных систем	

5.6. Итоги результатов достижения показателей эффективности деятельности работников в целях назначения стимулирующей выплаты на следующий отчетный период, подводятся по окончании текущего отчетного периода в сроки до 15 сентября текущего учебного года.

5.7. Сектор разработки информационных систем до 15 сентября текущего учебного года осуществляет обработку данных полученных за достижения показателей эффективности деятельности всеми педагогическими и научными работниками МГППУ и каждым конкретным педагогическим и научным работником, и направляет полученные результаты в отдел бухгалтерского учета и финансового контроля.

5.8. Отдел бухгалтерского учета и финансового контроля в срок до 20 сентября учебного года, следующего за отчетным осуществляет подсчет стоимости одного балла и формирует проекты приказов на установление стимулирующих выплат каждому работнику на очередной отчетный период.

5.9. В случае, если к окончанию текущего отчетного периода отсутствует подтверждение того, что работник достиг установленного значения показателя эффективности деятельности, но при этом имеется документальное подтверждение того, что значение показателя эффективности будет достигнуто позднее (например, издание статей, монографий, учебников и т.д. будет осуществлено в следующем отчетном периоде), то соответствующий показатель эффективности деятельности будет учтен в следующем отчетном периоде.

6

5.10. Лица, ответственные за подачу, сбор и обработку информации, несут персональную ответственность за ее достоверность.

5.11. Должностные лица, осуществляющие контроль за достоверностью информации, имеют право запрашивать у работников материалы, подтверждающие достоверность представленной информации.

5.12. Отказ работника в предоставлении материалов, подтверждающих достоверность представленной информации, дает основания для признания ее недостоверной.

5.13. Работнику, предоставившему недостоверную информацию, стимулирующая выплата не назначается или в случае обнаружения недостоверной информации после назначения стимулирующей выплаты, ее выплата прекращается или ее размер снижается.

5.14. Руководители учебных и научных структурных подразделений МГППУ несут в рамках своей компетенции ответственность за достоверность предоставленной работниками информации для исчисления баллов.

6. Основания отмены, приостановления или снижения размера стимулирующих выплат работнику

6.1. Отмена стимулирующей выплаты или снижение ее размера оформляется приказом ректора МГППУ.

6.2. Невыполнение трудовых обязанностей, в том числе в части не достижение значений показателей деятельности, входящих в базовую часть заработной платы, является основанием для не установления стимулирующих выплат, а равно отмены ранее установленных стимулирующих выплат.

6.3. Основанием для полной или частичной отмены стимулирующих выплат являются:

- истечение периода, на который назначена стимулирующая выплата;
- предоставление работником недостоверной информации об исполнении показателей эффективности в полном объеме;
- повторное привлечение работника в течение одного года к дисциплинарной ответственности.

В случае применения к работнику меры дисциплинарного взыскания в виде замечания, работнику приостанавливается выплата стимулирующей надбавки в течение месяца, следующего за месяцем вынесения взыскания;

в случае применения к работнику меры дисциплинарного взыскания в виде выговора, работнику приостанавливается выплата стимулирующей надбавки в течение двух месяцев, следующих за месяцем вынесения взыскания.

6.4. Основанием для снижения размера стимулирующих выплат является предоставление работником частично недостоверной информации об исполнении показателей эффективности. Размер стимулирующей выплаты может быть снижен не менее 50% от размера, установленного приказом ректора.

7. Заключительные положения

7.1. По мере модернизации системы оценки эффективности, разработки новых показателей и критериев ее оценки в настоящее Положение и трудовые договоры с работниками могут вноситься изменения и дополнения.

7.2. Внесение изменений и дополнений в настоящее Положение осуществляется по решению Ученого совета МГППУ с учетом мнения Совета работников МГППУ.

Приложение № 1
Положение об оценке эффективности деятельности педагогических и научных работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Московский государственный психолого-педагогический университет»

Показатели и критерии эффективности деятельности педагогических работников высшего образования (стимулирующая и базовая часть)

I. Профессорско-преподавательский состав

№	Показатели и критерии	Кол-во баллов	Порядок начисления баллов, указанных в графе 3	Подтверждение показателей	Показатели деятельности и входящие в базовую часть заработной платы
1	2	3	4	5	6
I. УЧЕБНАЯ РАБОТА					
1.0	Выполнение всех установленных индивидуальным планом работы преподавателя видов учебной работы (учебной контактной работы с обучающимися (аудиторные занятия, сопровождение курсовых работ, практики, НИР студентов, ВКР / НКР обучающихся, консультации, аттестационные испытания и контроль) и дополнительной учебной работы с обучающимися) в запланированном объеме, в установленные сроки, в	0	-	Записи в журнале учёта учебной работы, Ведомость «Выполнение педагогической работы преподавателей кафедры в учебном году», протокол заседания кафедры о результатах выполнения индивидуальных планов ППС	100%

№	Показатели и критерии	Кол-во баллов	Порядок начисления баллов, указанных в графе 3	Подтверждение показателей	Показатели деятельности и входящие в базовую часть заработной платы
1	2	3	4	5	6
	соответствии с учебными планами подготовки и рабочими учебными программами дисциплин, практик на высоком научном и методическом уровне				
1.1	Применение электронного обучения и дистанционных образовательных технологий в образовательном процессе: - разработка, внедрение и использование в образовательном процессе МГППУ собственного ЭУК ² - разработка, внедрение и использование в образовательном процессе МГППУ собственного MOOK ³	1 2	начисляется при количестве разработанных и внедрённых ЭУК: - от 1 до 2 шт. - 3 шт. и более	Наличие разработки (утверждённой) в LMS Moodle МГППУ	-
		1 2	начисляется при количестве разработанных и внедрённых MOOK: - от 1 до 2 шт. - 3 шт. и более	Наличие разработки на современных образовательных платформах ⁴	-
1.2	Оценка сформированности компетенции 4 у студентов: - результаты независимой оценки качества образования	1 2	начисляется при уровне сформированности компетенций у студентов ⁵ : - от 70,1% до 85 % - от 85,1% до 100%	Результаты независимого тестирования, проводимого отделом МКПО	50-70% сформированности компетенций

² ЭУК – электронный курс.

³ MOOK – массовый открытый онлайн курс.

⁴ Перечень учитываемых современных образовательных платформ утверждается приказом ректора.

⁵ Среднее значение уровня сформированности компетенций студентов по результатам аттестации обучающихся по дисциплинам (модулям), преподаваемым данным преподавателем.

№	Показатели и критерии	Кол-во баллов	Порядок начисления баллов, указанных в графе 3	Подтверждение показателей	Показатели деятельности и входящие в базовую часть заработной платы
1	2	3	4	5	6
1.3	Результаты оценки студентами качества реализации учебных дисциплин и работы преподавателей				
	- по результатам анкетирования студентов	1	начисляется при оценке деятельности преподавателя превышающей среднюю оценку преподавательской деятельности по МГППУ: - менее чем на 50% 2 - на 50% и более	Результаты онлайн-анкетирования	На 2018/19 учебный год 60-80% ⁶
2. МЕТОДИЧЕСКАЯ РАБОТА					
2.0	Выполнение всех установленных индивидуальным планом работы преподавателя видов методической работы (подготовка к занятиям, разработка учебно-методических и организационно-методических материалов, разработка учебно-методических комплексов (включая программы) по дисциплинам (модулям), практике, НИР, ГИА, подготовка отдельных видов учебно-методических материалов) в запланированных объемах, и сроках на высоком	0	-	Наличие «координат» разработки (утвержденной) в ЕИС МГППУ и /или разработки (утвержденной) в LMS Moodle МГППУ	100%

⁶ Значение показателя ежегодно обновляется.

№	Показатели и критерии	Кол-во баллов	Порядок начисления баллов, указанных в графе 3	Подтверждение показателей	Показатели деятельности и входящие в базовую часть заработной платы
1	2	3	4	5	6
	методическом уровне				
2.1	Учебно-методическое обеспечение образовательного процесса по ОПОП ВО:				
	- разработка, внедрение и использование в образовательном процессе МГППУ курса на иностранном языке	3 5	начисляется при количестве разработанных и внедрённых курсов: - от 1 до 2 - 3 и более	Наличие курса (утвержденного УМС) в ЕИС (репозиторий) МГППУ	-
	- издание учебников по дисциплинам (модулям) ОПОП ВО МГППУ ^{7,8}	2 4	начисляется при количестве разработанных и используемых учебников ⁹ : - от 1 до 2 - 3 и более	Скан-копия титульного листа и выходных данных учебника, учебно-методического пособия.	-
	- издание учебно-методических пособий по дисциплинам (модулям) ОПОП ВО МГППУ ⁷	1 2	начисляется при количестве разработанных и используемых пособий ¹⁰ : - от 1 до 2 - 3 и более		-
	- издание полного комплекта учебно-методических пособий по ОПОП ВО МГППУ для лиц с инвалидностью и ОВЗ	2	- за комплект по каждой ОПОП ВО		-
3. НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ И ТВОРЧЕСКАЯ РАБОТА					
3.0	Выполнение всех установленных индивидуальным планом работы преподавателя видов научно-	0	-	Отчёт о научно-исследовательской работе, протокол заседания кафедры о	100%

⁷ Если издание подготовлено авторским коллективом – баллы делятся на количество авторов издания

⁸ Стимулирующая выплата осуществляется в течение 3-х следующих за изданием учебника лет.

⁹ Учитываются учебники тиражом от 1000 экз., имеющие гриф Федерального учебно-методического объединения по соответствующей УГСН или рекомендованные Учёным советом МГППУ.

¹⁰ Учитываются пособия рекомендованные Учёным советом МГППУ

№	Показатели и критерии	Кол-во баллов	Порядок начисления баллов, указанных в графе 3	Подтверждение показателей	Показатели деятельности и входящие в базовую часть заработной платы
1	2	3	4	5	6
	исследовательской и творческой работы в запланированных объемах, в установленные сроки и на высоком научном уровне			результатах выполнения НИР	
3.1	Публикационная активность				
	- периодические издания / журналы ¹¹	5	начисляется при публикации – более 2-х статей в зарубежных изданиях, рекомендованных для публикации результатов научных исследований сотрудников МГППУ индексируемых в реферативно-библиографических базах Web of Science Core Collection и/или Scopus	Скан-копия текста, титульной обложки и содержания публикации и ссылка на электронную версию публикации	1-я статья в российских изданиях, рекомендованных для публикации результатов научных исследований сотрудников МГППУ
		4	– 2-х статей в зарубежных изданиях, рекомендованных для публикации результатов научных исследований сотрудников МГППУ, индексируемых в реферативно-библиографических базах Web of		

¹¹ При количестве авторов публикации более 4-х человек (без учета студентов и аспирантов) – баллы делятся на количество авторов публикации.

№	Показатели и критерии	Кол-во баллов	Порядок начисления баллов, указанных в графе 3	Подтверждение показателей	Показатели деятельности и входящие в базовую часть заработной платы
1	2	3	4	5	6
			Science Core Collection и/или Scopus		
		3	– 1-й статьи в зарубежных изданиях, рекомендованных для публикации результатов научных исследований сотрудников МГППУ индексируемых в реферативно-библиографических базах Web of Science Core Collection и/или Scopus		
		2	– 3-х статей и более в российских изданиях, рекомендованных для публикации результатов научных исследований сотрудников МГППУ		
		1	– 2-х статей в российских изданиях, рекомендованных для публикации результатов научных исследований сотрудников МГППУ		
	- монографии ¹²	4	начисляется за публикацию	Скан-копия титульных листов	

¹² При количестве авторов монографии более 4-х человек – баллы делятся на количество авторов монографии.

№	Показатели и критерии	Кол-во баллов	Порядок начисления баллов, указанных в графе 3	Подтверждение показателей	Показатели деятельности и входящие в базовую часть заработной платы
1	2	3	4	5	6
			монографии, соответствующей требованиям ВАК, изданной тиражом не менее 500 экземпляров и при наличии рекомендации Ученого совета МГППУ	издания (печатная версия)	
		2	– начисляется за публикации главы в монографии, соответствующей требованиям ВАК, изданной тиражом не менее 500 экземпляров и при наличии рекомендации Ученого совета МГППУ		
3.2	Участие в международных зарубежных конференциях	1	начисляется при выступлении с докладом(-ми) на международных конференциях из рекомендованного МГППУ списка	Сертификат участника / Скан-копия программы	
3.3	Участие в научных грантах, хозяйственных работах	0,5	начисляется за: – поданную заявку в ФОИВ или РНФ ¹³	Копия заявки	
		2	– выигранную заявку на сумму менее 10 млн. руб.	Копия договора	
		3	– выигранную заявку на сумму 10 млн. руб. и более		

¹³ ФОИВ – федеральные органы исполнительной власти Российской Федерации, РНФ – Российский научный фонд.

№	Показатели и критерии	Кол-во баллов	Порядок начисления баллов, указанных в графе 3	Подтверждение показателей	Показатели деятельности и входящие в базовую часть заработной платы
1	2	3	4	5	6
4. ВНЕУЧЕБНАЯ (в т.ч. воспитательная) РАБОТА					
4.0	Выполнение всех установленных индивидуальным планом работы преподавателя видов внеучебной работы в запланированных объемах, в установленные сроки и на высоком уровне	0	-	Отчёт о работе, протокол заседания кафедры о результатах работы за год	100%
4.1	Профориентационная деятельность		начисляется за проведение 4-х и более профориентационных мероприятий: – на базе центра «ППО PSY» МГППУ;	Листы регистрации участников «ППО PSY»	-
		1	– начисляется за проведение профориентационного мероприятия на базе школы или иных организаций	Справка или иной документ, выданный школой (иной организацией) и подтверждающий проведение профориентационного мероприятия.	-
5. ИНАЯ РАБОТА					
5.0	Выполнение всех установленных индивидуальным планом работы преподавателя видов организационно-подготовительной работы в запланированных объемах, в установленные сроки на высоком	0	-	Отчёт о работе, протокол заседания кафедры с рассмотрением / обсуждением результатов работы ППС за учебный год	100%

№	Показатели и критерии	Кол-во баллов	Порядок начисления баллов, указанных в графе 3	Подтверждение показателей	Показатели деятельности и входящие в базовую часть заработной платы
1	2	3	4	5	6
	научном и методическом уровне				
5.1	Деятельность в общественных структурах (соответствующих профилю университета)				
	- деятельность в составе Федерального учебно-методического совета (ФУМО), Координационного совета (КС) по профильным направлениям МГППУ	1 2	начисляется при работе в ФУМО, КС: - как член или эксперт; - как председатель или сопредседатель	Копия документа об утверждении состава ФУМО, КС	-
	- деятельность в управляющих советах образовательных организаций (ОО)	0,5 1	начисляется: - члену управляющего совета ОО; - председателю управляющего совета ОО	Копия документа об утверждении состава управляющего совета ОО	-
	- деятельность в составе диссертационных советов (ДС)	1 2	начисляется: - члену ДС; - председателю ДС	Протоколы заседаний ДС	-
	- деятельность в составе профильных рабочих групп федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации	1 2	начисляется: - члену рабочей группы по направлению подготовки на региональном / федеральном уровне; - эксперту	Документы о составе и / или документы, принятые рабочей группой	-
5.2	Организация и участие в волонтерской деятельности (проекте) со студентами (в том	1 2	начисляется по количеству мероприятий: - от 4 до 6; - более 7	Ссылки на сайты, где размещены материалы подтверждающие участие преподавателя в	4

17

№	Показатели и критерии	Кол-во баллов	Порядок начисления баллов, указанных в графе 3	Подтверждение показателей	Показатели деятельности и входящие в базовую часть заработной платы
1	2	3	4	5	6
	числе организацию и ведение научного постоянно действующего кружка, семинара и т.п., не входящего в учебный план).			соответствующих мероприятиях. Выписки из решения учёного совета факультета	
5.3	Выступления в федеральных СМИ с указанием МГППУ или чтение публичных лекций ¹⁴	1	начисляются при количестве выступлений / лекций – 2 и более	Ссылка на публикацию в федеральных СМИ / данные отдела планирования и сопровождения научных проектов и мероприятий	-
5.4	Успешная защита диссертанта	1	начисляется руководителю за успешную (своевременную ¹⁵) защиту каждого аспиранта, докторанта	Диплом о присвоении учёной степени, защитившему диссертацию	-
6. ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ РАБОТА (в том числе ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ)					
6.0	Повышение квалификации по профилю выполняемой работы ¹⁶	0	-	Удостоверение о повышении квалификации и/или о профессиональной переподготовке в объеме 72 ¹⁷ часов и свыше за последние 3 года	100%

¹⁴ Публичная лекция – научно-популярная лекция, проводимая в МГППУ для широкой аудитории на безвозмездной основе.

¹⁵ Защитившихся в срок не позднее одного года после отчисления в связи с окончанием аспирантуры.

¹⁶ Учитывается тематика (направленность) программы, определяемая приказом ректора, в том числе противодействие коррупции (антикоррупционная политика), образование инвалидов и лиц с ОВЗ, в том числе инклюзивное образование, электронное обучение.

¹⁷ Учитывается один документ, подтверждающий освоение программы объемом 72 часа и более или совокупности документов, каждый из которых подтверждает освоение программы объемом не менее 16 часов.

18

II. Директор института, декан факультета

№	Показатели и критерии	Кол-во баллов	Порядок начисления баллов, указанных в графе 3	Подтверждение показателей	Показатели деятельности и входящие в базовую часть заработной платы
1	2	3	4	5	6
1. ЭФФЕКТИВНОСТЬ РУКОВОДСТВА ПОДРАЗДЕЛЕНИЕМ					
1.1 Профорientационная работа					
1.1	- количество уникальных пользователей, зарегистрированных на портале «ProPsy» и посетивших мероприятия, в расчёте на одно бюджетное место по ОПОП бакалавриата и специалитета	1	Начисляется при численности уникальных пользователей, превышающей трехкратную величину установленных факультету контрольных цифр приема за счет бюджетных ассигнований на соответствующий учебный год.	Данные центра профориентации и довузовской подготовки «ProPsy» и отдела по организации приема	Численность уникальных пользователей, не менее трехкратной величины установленных факультету контрольных цифр приема за счет бюджетных ассигнований на соответствующий учебный год.
			Начисляется при численности пользователей, превышающей пятикратную величину установленных факультету контрольных цифр приема за счет бюджетных ассигнований на соответствующий учебный год.	Данные центра профориентации и довузовской подготовки «ProPsy» и отдела по организации приема	
1.2	Приём - выполнение контрольных цифр приёма граждан по ОПОП ВО бакалавриата и специалитета		начисляется по каждой ОПОП ВО, если доля граждан принятых для обучения по договорам об оказании платных образовательных услуг от числа граждан принятых на места, финансиру-	Численность студентов на 1 сентября по приказам о зачислении	100 % приём по контрольным цифрам приема за счет бюджетных ассигнований

№	Показатели и критерии	Кол-во баллов	Порядок начисления баллов, указанных в графе 3	Подтверждение показателей	Показатели деятельности и входящие в базовую часть заработной платы
1	2	3	4	5	6
		4 6	емые за счёт бюджетных ассигнований составляет: - от 10% до 15%; - от 15.1% и выше		
	- средний балл среднего государственного экзамена (далее - ЕГЭ) студентов ¹⁸ по всем ОПОП ВО бакалавриата и специалитета	1 2	начисляется при значении среднего балла ЕГЭ: - от 70 (72) до 75 (77) - 76 (78) и выше	Отчёт по результатам приёмной кампании	69 (71 – по факультету ИЯ) на 2018/19 учебный год ¹⁹
1.3 Образовательная деятельность (условия реализации)					
	- «штатность» НПР – доля штатных НПР по ОПОП ВО бакалавриата и специалитета ^{20,21}	0	-	Данные отдела кадров и документооборота и отдела по учебной работе	60%
	- «профильность» НПР по ОПОП ВО бакалавриата и специалитета	0	-	Данные отдела кадров и документооборота и отдела по учебной работе	20%
	- «остепенённость» НПР по ОПОП ВО бакалавриата и	0	-	Данные отдела кадров и документооборота	70%

¹⁸ Студентов принятых по результатам ЕГЭ на обучение по очной форме по программам ВО за счет средств соответствующих бюджетов бюджетной системы Российской Федерации и с оплатой стоимости затрат на обучение физическими и юридическими лицами (Отношение суммы средних баллов ЕГЭ студентов, принятых на обучение по очной форме обучения по результатам ЕГЭ или по результатам ЕГЭ и дополнительных испытаний, за исключением лиц, принятых по результатам целевого приема, по всем направлениям и специальностям программ ВО, умноженных на численность таких студентов, обучающихся по соответствующим направлениям и специальностям программ ВО, к суммарной численности таких студентов. Результаты студентов, имеющих право на прием без вступительных испытаний, признаются как наивысшие результаты ЕГЭ (100 баллов) по соответствующим общеобразовательным предметам)

¹⁹ Значение показателя ежегодно обновляется (в зависимости от порогового значения показателя «эффективного вуза» по результатам последнего Мониторинга по основным направлениям деятельности образовательной организации высшего образования за год (форма № 1-Мониторинг)) (далее – Мониторинг ЭД ОО ВО).

²⁰ В приведенных к целочисленным значениям ставок.

²¹ В общем числе НПР, реализующих ОПОП ВО.

№	Показатели и критерии	Кол-во баллов	Порядок начисления баллов, указанных в графе 3	Подтверждение показателей	Показатели деятельности и входящие в базовую часть заработной платы
1	2	3	4	5	6
	специалитета			и отдела по учебной работе	
	- участие в реализации ОПОП ВО бакалавриата и специалитета действующих руководителей и работников профильных организаций	0	-		5%
	- повышение научной (научно-педагогической) квалификации научно-педагогических работников подразделения ²²	1	начисляется за каждого научно-педагогического работника подразделения, получившего в отчетном периоде:	Данные отдела кадров и документооборота	Обязательным является получение учёной степени или учёного звания как минимум одним работником подразделения за последние 3 года ²³
		2	- диплом о присуждении учёной степени кандидата наук или аттестат о присвоении учёного звания доцента;		
			- диплом о присуждении учёной степени доктора наук или аттестат о присвоении учёного звания профессора		
	- открытие новой ОПОП ВО бакалавриата и специалитета	1	начисляется за открытие новой ОПОП ВО	Наличие учебного плана, одобренного УМС	-
	- количество ОПОП бакалавриата, специалитета, по	1	начисляется за 2 программы	Данные отдела по учебной работе	

²² По научно-педагогическим работникам, для которых работа в МГППУ не является основной, количество баллов начисляется с коэффициентом - 2.

²³ Кроме подразделений, в составе которых все научно-педагогические работники имеют учёную степень и учёное звание.

№	Показатели и критерии	Кол-во баллов	Порядок начисления баллов, указанных в графе 3	Подтверждение показателей	Показатели деятельности и входящие в базовую часть заработной платы
1	2	3	4	5	6
	которым факультет реализует подготовку обучающихся	2	начисляется за 3 программы		
	- обеспеченность ОПОП ВО бакалавриата, специалитета рабочими программами дисциплин (модулей), программами практик, НИР, ГИА	0	-	Наличие программ (утверждённых УМС) в ЕИС (репозиторий)	100%
	- сертификация баз практики по ОПОП ВО бакалавриата, специалитета	1	начисляется по каждой ОПОП ВО при доле сертифицированных баз практики:	Наличие сертификата МГППУ (выдаёт отдел содействия трудоустройству выпускников)	50% сертифицированных баз практики
		2	- от 50,1 до 60%;		
			- от 60,1 до 100%		
	- сетевая реализация ОПОП ВО бакалавриата, специалитета	1	начисляется, если доля ОПОП ВО, реализуемых в сетевой форме составляет:	Наличие заключённых договоров о сетевой форме реализации ОПОП ВО и утверждённых учебных планов по данной ОПОП ВО.	30% ОПОП ВО в сетевой форме реализации
			- от 30,1%		
	- создание специальных условия для инвалидов и лиц с ОВЗ по ОПОП ВО бакалавриата, специалитета	0	-	Данные отдела кадров и документооборота	Не менее 2-х работников (1-н из числа УВС и 1-н из числа ППС) имеют удостоверение о повышении квалификации или диплом о

№	Показатели и критерии	Кол-во баллов	Порядок начисления баллов, указанных в графе 3	Подтверждение показателей	Показатели деятельности и входящие в базовую часть заработной платы
1	2	3	4	5	6
					профессиональной переподготовке в области инклюзивного образования, выданные не более 3-х лет назад
		3	начисляется за разработку и реализацию СПОП ВО с целостной системой её адаптации для лиц с инвалидностью и ОВЗ	Наличие ОПОП ВО (утверждённой УМС) в ЕИС (репозиторий)	-
	- использование МООС открытых образовательных платформ в учебном процессе по ОПОП ВО бакалавриата, специалитета		начисляется по каждой ОПОП ВО, если доля дисциплин (модулей) в СПОП ВО, реализуемых с помощью МСОК открытых образовательных платформ ²⁴ составляет:	Подтверждение использования. Договор о сотрудничестве с открытой образовательной платформой	-
		1	- 1-5%;		
		2	- 5,1% и выше		
	- разработка и использование «собственных» ЭУК и МООС в учебном процессе по ОПОП ВО бакалавриата, специалитета		начисляется по каждой ОПОП ВО, если доля ЭУК и МООС разработанных ППС подразделения составляет:	Наличие разработки утверждённой в LMS Moodle МГППУ / на открытой образовательной платформе ²³	10%
		1	- от 10,1 до 25%;		
		2	- более 25,1%		
	- выполнение государственного		начисляется по каждой ОПОП при	По данным ЕИС МГППУ (на базе	95%

²⁴ Перечень учитываемых современных образовательных платформ утверждается приказом ректора.

№	Показатели и критерии	Кол-во баллов	Порядок начисления баллов, указанных в графе 3	Подтверждение показателей	Показатели деятельности и входящие в базовую часть заработной платы
1	2	3	4	5	6
	задания на выполнение государственной услуги по ОПОП ВО бакалавриата, специалитета	1	сохранности контингента ²⁵ - выше 95,1%	IC)	
1.4	Образовательная деятельность (результаты по программам ВО)				
	- независимая итоговая оценка компетенций студентов факультета (программы бакалавриата, специалитета)	1	начисляется при уровне сформированности компетенций у студентов ²⁶ : - от 70,1% до 85 %;	Результаты независимого тестирования, проведенного отделом МКПО	50-70%
		2	- от 85,1% до 100%		
	- оценка студентами качества реализации учебных дисциплин и работы преподавателей (программы бакалавриата, специалитета)	1	начисляется при уровне участия студентов в опросе: - от 80,1% до 90 %;	Результаты онлайн-анкетирования	Участие в опросе 70-80%
		2	- от 90,1% до 100%		
1.5	Научно-исследовательская деятельность				
	- объём научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (далее - НИОКР) в расчёте на одного НИР подразделения (программы бакалавриата, специалитета)		начисляется при среднегодовом объёме финансирования научных исследований на одного НИР, превышающем пороговое значение показателя «эффективного вуза» Мониторинга ЭД ОО ВО на величину: - от 1% до 20%; - более чем 20%	Договор на выполнение научных исследований	Пороговое значение «эффективного вуза» по результатам Мониторинга ЭД ОО ВО
		1	- от 1% до 20%;		
		2	- более чем 20%		

²⁵ Сохранность контингента – отношение объёма государственной услуги к среднегодовой численности обучающихся за счёт средств федерального бюджета.

²⁶ Среднее значение уровня сформированности компетенций студентов факультета.

№	Показатели и критерии	Кол-во баллов	Порядок начисления баллов, указанных в графе 3	Подтверждение показателей	Показатели деятельности и входящие в базовую часть заработной платы
1	2	3	4	5	6
	- объём НИРС в расчёте на одного обучающегося подразделения (программы бакалавриата, специалитета)	1	начисляется при финансировании НИРС в расчёте на одного обучающегося в объёме, превышающем пороговое значение соответствующего показателя из Мониторинга ЭДОО ВО	Данные отдела планирования и сопровождения научных проектов и мероприятий по договорам на выполнение научных исследований	Пороговое значение «эффективного вуза» по результатам Мониторинга ЭДОО ВО
1.6	Эффективность аспирантуры - доля аспирантов успешно защитивших диссертации от общего количества зачисленных аспирантов	1 2	начисляется, если доля успешно защитивших диссертации: - 25,1 -30%; - более 30,1%	Данные отдела по учебной работе	25%
1.7	Трудоустройство выпускников - трудоустройство выпускников ОПОП ВО бакалавриата, специалитета	1 2	начисляется по каждой ОПОП ВО при доле трудоустроенных выпускников ²⁷ : - 70-80%; - 80,1-100%	Данные отдела по содействию трудоустройству выпускников	70%
	- трудоустройство выпускников ОПОП ВО бакалавриата, специалитета с инвалидностью и ОВЗ	1 2	начисляется по каждой ОПОП ВО при доле трудоустроенных выпускников ²⁷ : - 50,1-70%; - 70,1-100%		50%
	- трудоустройство выпускников ОПОП ВО бакалавриата, специалитета в организациях соответствующих		начисляется по каждой ОПОП ВО при доле выпускников, трудоустроившихся ²⁷ по направлению подготовки:	Рейтинг РИА, ВПО-1	80%

²⁷ Отношение численности трудоустроившихся в течение календарного года, следующего за годом выпуска, выпускников, к общей численности выпускников подразделения года, предшествующего отчётному, обучавшихся по ОПОП ВО, за исключением продолживших обучение, выраженное в процентах.

№	Показатели и критерии	Кол-во баллов	Порядок начисления баллов, указанных в графе 3	Подтверждение показателей	Показатели деятельности и входящие в базовую часть заработной платы
1	2	3	4	5	6
	профилю направления подготовки	1 2	- 80,1-90%; - 90,1-100%		
	- наличие портфолио обучающихся по ОПОП ВО бакалавриата, специалитета	1 2	начисляется по каждой ОПОП при наличии портфолио: - у 30,1-60% студентов - у 50,1-100% студентов	Данные отдела содействия трудоустройству выпускников	30%
1.8	Международная деятельность - доля иностранных студентов, обучающихся по ОПОП ВО бакалавриата, специалитета, в общей численности студентов ²⁸	1 2	начисляется при доле иностранных студентов: - 4,6-6% ²⁹ ; - более 6,1% ²⁹	Данные отдела по международным связям и отдела по учебной работе	Пороговое значение «эффективного вуза» по результатам Мониторинга ЭДОО ВО ²⁹
	- разработка и реализация курса на иностранном языке по ОПОП ВО бакалавриата, специалитета	1 2	начисляется при количестве курсов на иностранном языке, разработанных ППС подразделения и реализуемых в учебном процессе по ОПОП ВО: - 2; - 3 и более	Данные отдела по международным связям и отдела по учебной работе	1-н курс на каждую кафедру
	- реализация ОПОП ВО бакалавриата, специалитета с участием иностранных вузов		начисляется за каждую ОПОП ВО, реализуемую с непосредственным участием преподавателей иностранных вузов (включая чтение лекций, проведение мастер-классов и		

²⁸ Отношение приведенного контингента студентов подразделения – граждан иностранных государств, к приведенному общему контингенту студентов подразделения (кроме студентов, обучающихся на специальностях, на которые не предусмотрен прием иностранных граждан), выраженное в процентах.

²⁹ Значение показателя ежегодно обновляется.

№	Показатели и критерии	Кол-во баллов	Порядок начисления баллов, указанных в графе 3	Подтверждение показателей	Показатели деятельности и входящие в базовую часть заработной платы
1	2	3	4	5	6
		1	г.п.) в доле, превышающей 5 % от общего объема программы.		
1.9	Финансово-экономическая деятельность - доходы из всех источников в расчёте на одного ИТР ОПОП ВО бакалавриата, специалитета по всем источникам финансирования ³⁰	1 2	начисляется при значении показателя: - от 2140 до 2500 тыс.руб. ³¹ ; - более 2500 тыс.руб. ³¹	Данные отдела бухгалтерского учёта и финансового контроля	Пороговое значение «эффективности вуза» по результатам Мониторинга ЭД ОО ВО ³¹
1.10	Программы дополнительной профессиональной подготовки (ДПО) - количество слушателей программ ДПО, разработанных на базе подразделения - объём средств от реализации программ ДПО, разработанных на базе подразделения	0 0	-	Данные факультета повышения квалификации	200 3 тыс. руб.
1.11	Информационное сопровождение подразделения - количество публикаций в федеральных СМИ	1 2	начисляется при 2-х и более публикаций в СМИ: - не являющихся федеральными; - являющихся федеральными ³²	Данные управления информационным и издательскими проектами	1 на каждую кафедру
1.12	Внеучебная деятельность - количество проектов волонтерской,	1	начисляется при значении показателя - 2-3;	По портфолио студентов	1 на каждую кафедру

³⁰ Отношение объема средств подразделения, полученных из бюджетных и внебюджетных источников, без учёта собственных средств, к численности ИТР подразделения.

³¹ Значение показателя ежегодно обновляется.

³² Учитываются публикации федеральных СМИ, зарегистрированных в Федеральной службе по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций, содержащие информацию о приоритетных направлениях деятельности МГППУ (указание МГППУ обязательно).

№	Показатели и критерии	Кол-во баллов	Порядок начисления баллов, указанных в графе 3	Подтверждение показателей	Показатели деятельности и входящие в базовую часть заработной платы
1	2	3	4	5	6
	внеучебной работы с учётом охвата студентов	2	- более 3		
1.13	Кадровые условия реализации ОПОП ВО - дополнительное профессиональное образование (ДПО) педагогических работников подразделения	0	-	Данные отдела кадров и документооборота	100% Обязательным является наличие документов, подтверждающих получение ДПО 100% педагогических работников подразделения за последние 3 года в объёме не менее 72 часов ³³
2. ЭФФЕКТИВНОСТЬ НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ РАБОТЫ					
2.1	Учебно-методическое обеспечение образовательного процесса по ОПОП ВО: - издание учебников по дисциплинам (модулям) ОПОП ВО ОПОП ВО бакалавриата, специалитета МГППУ	2 4	начисляется при количестве разработанных и используемых учебников ³⁴ : - от 1 до 2; - 3 и более	Скан-копия титульного листа и выходных данных учебника, пособия	
2.2	Публикационная активность - периодические издания / журналы ³⁵	5	начисляется при публикации - более 2-х статей в	Скан-копия текста, титульной обложки и	2 статьи в российских изданиях,

³³ Учитываются документы по программам ДПО соответствующим профилю (направленности) преподаваемых дисциплин (модулей) и программы направленности из перечня утверждённого приказом ректора МГППУ (в том числе противодействие коррупции (антикоррупционная политика), образование инвалидов и лиц с ОВЗ, в том числе инклюзивное образование, электронное обучение).

³⁴ Учитываются учебники тиражом от 1000 экз., имеющие гриф Федерального учебно-методического объединения по соответствующей УГСН или рекомендованные Учёным советом МГППУ.

³⁵ При количестве авторов публикации более 4-х человек (без учёта студентов и аспирантов) – баллы делаются на количество авторов публикации.

№	Показатели и критерии	Кол-во баллов	Порядок начисления баллов, указанных в графе 3	Подтверждение показателей	Показатели деятельности и входящие в базовую часть заработной платы
1	2	3	4	5	6
			зарубежных изданиях, рекомендованных для публикации результатов научных исследований сотрудников МГППУ	содержания публикации и ссылка на электронную версию публикации	рекомендованных для публикации результатов научных исследований сотрудников МГППУ
		4	индексируемых в реферативно-библиографических базах Web of Science Core Collection и/или Scopus		
		3	начисляется 1 при публикации – 2-х статей в зарубежных изданиях, рекомендованных для публикации результатов научных исследований сотрудников МГППУ		
			индексируемых в реферативно-библиографических базах Web of Science Core Collection и/или Scopus		
			– 1 статьи в зарубежных изданиях, рекомендованных для публикации результатов научных исследований сотрудников МГППУ,		

№	Показатели и критерии	Кол-во баллов	Порядок начисления баллов, указанных в графе 3	Подтверждение показателей	Показатели деятельности и входящие в базовую часть заработной платы
1	2	3	4	5	6
			индексируемых в реферативно-библиографических базах Web of Science Core Collection и/или Scopus		
		2	– 1-й статьи в российских изданиях, рекомендованных для публикации результатов научных исследований сотрудников МГППУ,		
			индексируемых в реферативно-библиографических базах Web of Science Core Collection и/или Scopus		
		1	– 2-х статей и более в российских изданиях, рекомендованных для публикации результатов научных исследований сотрудников МГППУ		
			индексируемых в реферативно-библиографических базах Web of Science Core Collection и/или Scopus		
	- монографии ³⁶	4	начисляется за публикацию монографии, соответствующей требованиям ВАК, изданной тиражом не менее 500 экземпляров и при	Скан-копия титульных листов издания (печатная версия)	

³⁶ При количестве авторов монографии более 4-х человек – баллы делиться на количество авторов монографии.

№	Показатели и критерии	Кол-во баллов	Порядок начисления баллов, указанных в графе 3	Подтверждение показателей	Показатели деятельности и входящие в базовую часть заработной платы
1	2	3	4	5	6
			наличии рекомендации Ученого совета МГППУ		
		2	начисляется за публикации главы в монографии, соответствующие оценок требованиям ВАК, изданной тиражом не менее 500 экземпляров и при наличии рекомендации Ученого совета МГППУ		
2.3	Деятельность в общественных структурах (соответствующих профилю университета)				
	- деятельность в составе Федерального учебного методического совета, Координационного совета по профильным направлениям МГППУ	1	начисляется при работе в ФУМО, КС: - как член или эксперт;	Копия документа об утверждении состава ФУМО, КС	
		2	- как председатель или сопредседатель		
	- деятельность в управляющих советах образовательных организаций (ОО)	0,5	начисляется: - члену управляющего совета ОО;	Копия документа об утверждении состава управляющего совета ОО	
		1	- председателю управляющего совета ОО		
	- деятельность в составе диссертационных советов (ДС)	1	начисляется: - члену ДС;	Протоколы заседаний ДС	
		2	- председателю ДС		
	- деятельность в составе профильных рабочих групп утвержденных федеральными органами	1	начисляется: - члену рабочей группы по направлению подготовки на региональном / федеральном уровне	Документ о составе и документы, принятые рабочей группой	

№	Показатели и критерии	Кол-во баллов	Порядок начисления баллов, указанных в графе 3	Подтверждение показателей	Показатели деятельности и входящие в базовую часть заработной платы
1	2	3	4	5	6
	исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации	2	- эксперту		

III. Заведующий выпускающей кафедрой

№	Показатели и критерии	Кол-во баллов	Порядок начисления баллов, указанных в графе 3	Подтверждение показателей	Показатели деятельности и входящие в базовую часть заработной платы
1	2	3	4	5	6
I. ЭФФЕКТИВНОСТЬ РУКОВОДСТВА КАФЕДРОЙ					
1.1	Профоринтационная работа по приёму - количество уникальных пользователей, зарегистрированных на портале «ПроPsy» и посетивших мероприятия, в расчёте на одно бюджетное место по ОПОП магистратуры	1	Начисляется при численности уникальных пользователей, превышающей трехкратную величину установленных кафедре контрольных цифр приема за счет бюджетных ассигнований на соответствующий учебный год.	Данные центра профориентации и довузовской подготовки «ПроPsy» и отдела по организации приема	Численность уникальных пользователей, не менее трехкратной величины, установленных кафедре контрольных цифр приема за счет бюджетных ассигнований на соответствующий учебный год.
		2	Начисляется при численности уникальных пользователей, превышающей пятикратную величину установленных кафедре контрольных цифр приема за счет бюджетных ассигнований на соответствующий учебный год.	Данные центра профориентации и довузовской подготовки «ПроPsy» и отдела по организации приема	
1.2	Приём - выполнение контрольных цифр приёма граждан по ОПОП магистратуры	1	начисляется, если доля принятых для обучения по договорам об оказании платных образовательных услуг от числа принятых на места, финансируемые за счёт бюджетных	Численность студентов на 1 сентября по приказам о зачислении	100 % приём по контрольным цифрам приема, финансируемых за счет бюджетных ассигнований

№	Показатели и критерии	Кол-во баллов	Порядок начисления баллов, указанных в графе 3	Подтверждение показателей	Показатели деятельности и входящие в базовую часть заработной платы
1	2	3	4	5	6
		2	ассигнований составляет: - от 10% до 5%; - от 15,1% и выше		
1.3	Образовательная деятельность (условия реализации) - «штатность» НПР – доля штатных НПР по ОПОП магистратуры ^{37,38}	0	-	Данные отдела кадров и документооборота и отдела по учебной работе	60%
	- «профильность» НПР по ОПОП магистратуры	0	-	Данные отдела кадров и документооборота и отдела по учебной работе	20%
	Открытие новой ОПОП магистратуры	1	Начисляется за открытие новой ОПОП ВО	Наличие учебного плана, одобренного УМС	-
	- количество ОПОП магистратуры, по которым кафедра реализует подготовку обучающихся	1 2	начисляется за 2 программы начисляется за 3 программы	Данные отдела по учебной работе	
	- «остепенённость» НПР по ОПОП магистратуры	0	-	Данные отдела кадров и документооборота и отдела по учебной работе	70%
	- участие в реализации ОПОП магистратуры действующих руководителей и работников профильных организаций	0	-		5%
	- привлечение научных работников к образовательному процессу по ОПОП магистратуры	1	начисляется за каждого научного работника, привлекаемого к реализации образовательного процесса по ОПОП		

³⁷ В приведенных к целочисленным значениям ставок.

³⁸ В общем числе НПР, реализующих ОПОП магистратуры.

№	Показатели и критерии	Кол-во баллов	Порядок начисления баллов, указанных в графе 3	Подтверждение показателей	Показатели деятельности и входящие в базовую часть заработной платы
1	2	3	4	5	6
	- повышение научной (научно-педагогической) квалификации научно-педагогических работников кафедры ³⁹	1	магистратуры кафедры начисляется за каждого научно-педагогического работника кафедры, получившего в отчётном периоде: - диплом о присуждении учёной степени кандидата наук или аттестат о присвоении учёного звания доцента; - диплом о присуждении учёной степени доктора наук или аттестат о присвоении учёного звания профессора;	Данные отдела кадров и документооборота	Обязательным является получение учёной степени или учёного звания как минимум одним работником подразделения за последние 3 года ⁴⁰
	- обеспеченность ОПОП магистратуры РИД, программами практики, НИР, ГИА	0	-	Наличие программ (утверждённых УМС) в ЕИС (репозиторий)	100%
	- выполнение государственного задания на выполнение государственной услуги по программам магистратуры	1	начисляется по каждой ОПОП при сохранности контингента ⁴¹ - выше 95,1%	По данным ЕИС МГПУ (на базе ИС)	95%
	- создание специальных условия для инвалидов и лиц с	0	-	Данные отдела кадров и документооборота	не менее 2-х работников (1-н из числа УВС и

³⁹ По научно-педагогическим работникам, для которых работа в МГПУ не является основной, количество баллов начисляется с коэффициентом - 2.

⁴⁰ Кроме подразделений, в составе которых все научно-педагогические работники имеют учёную степень и учёное звание.

⁴¹ Сохранность контингента – отношение объёма государственной услуги к среднегодовой численности обучающихся за счёт средств федерального бюджета.

№	Показатели и критерии	Кол-во баллов	Порядок начисления баллов, указанных в графе 3	Подтверждение показателей	Показатели деятельности и входящие в базовую часть заработной платы
1	2	3	4	5	6
	ОВЗ по ОПОП магистратуры				1-н из числа (ППС) имеют удостоверение о повышении квалификации или диплом о профессиональной переподготовке в области инклюзивного образования, выданные не более 3-х лет назад ⁴²
		3	начисляется за разработку и реализацию ОПОП ВО с целостной системой её адаптации для лиц с инвалидностью и ОВЗ	Наличие ОПОП магистратуры (утверждённой УМС) в ЕИС (репозиторий)	-
1.4	Образовательная деятельность кафедры (результаты по программам высшего образования)				
	- независимая итоговая оценка компетенций магистрантов кафедры		начисляется при уровне сформированности компетенций у магистрантов: 1 – от 70,1% до 85 %; 2 – от 85,1% до 100%	Результаты независимого тестирования, проведенного отделом МКНО	50-70%
	- оценка студентами магистратуры качества реализации учебных дисциплин и работы преподавателей		начисляется при уровне участия студентов в опросе: 1 – от 80,1% до 90 %; 2 – от 90,1% до 100%	Результаты онлайн-анкетирования	Участие в опросе 70-80%

⁴² Для общеуниверситетских кафедр.

№	Показатели и критерии	Кол -во баллов	Порядок начисления баллов, указанных в графе 3	Подтверждение показателей	Показатели деятельности и входящие в базовую часть заработной платы
1	2	3	4	5	6
1.5	Эффективность аспирантуры - доля аспирантов, успешно защитивших диссертации от общего количества зачисленных аспирантов	1 2	начисляется, если доля успешно защитивших диссертации: - 25,1 -30% - более 30,1%	Данные отдела по учебной работе	25%
1.6	Трудоустройство выпускников - наличие портфолио магистрантов кафедры	1 2	начисляется по каждой ОПОП магистратуры при наличии портфолио: - 30,1-60% студентов - 50,1-100% студентов		30%
1.7	Международная деятельность реализация ОПОП ВО магистратуры с участием иностранных вузов	1	Начисляется за каждую ОПОП ВО, реализуемую с непосредственным участием преподавателей иностранных вузов (включая чтение лекций, проведение мастер-классов и т.п.) в доле, превышающей 10 % от общего объема программы	Данные отдела по международным связям и отдела по учебной работе	-
	- разработка и реализация курса на иностранном языке по ОПОП магистратуры	1 2	начисляется при количестве курсов на иностранном языке в ОПОП магистратуры, разработанных ИИС и реализуемых в учебном процессе: - 2 - 3 и более		1-и курс на каждую кафедру
1.8	Финансово-экономическая деятельность - доходы из всех источников в расчёте на одного	1	начисляется при значении показателя - от 2140 до 2500	Данные отдела бухгалтерского учёта и	Пороговое значение «эффективн

37

№	Показатели и критерии	Кол -во баллов	Порядок начисления баллов, указанных в графе 3	Подтверждение показателей	Показатели деятельности и входящие в базовую часть заработной платы
1	2	3	4	5	6
	НИР кафедры по всем источникам финансирования ⁴³	2	тыс.руб. - более 2500 тыс.руб.	финансового контроля	ого вуза» по результатам Мониторинга ЭД ОО ВО
1.9	Информационное сопровождение подразделения - количество публикаций в СМИ	1 1 2	начисляется при количестве публикации в СМИ: - не являющихся федеральными - 2-е и более публикаций; - федеральных СМИ ⁴⁴ - 2-е публикации; - 3 и более публикаций	Данные управления информационным и издательскими проектами	1 на каждую кафедру факультета
1.10	Кадровые условия реализации ОПОП ВО - дополнительное профессиональное образование педагогических работников кафедры ⁴⁵	0	-	Данные отдела кадров и документооборота	100% Обязательным является наличие документов, подтверждающих получение 100% педагогических работников факультета дополнительного профессионального

⁴³ Отношение объёма средств МГППУ, полученных из бюджетных и внебюджетных источников, без учёта собственных средств, к численности НИР.

⁴⁴ Учитываются публикации федеральных СМИ, зарегистрированных в Федеральной Службе по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций, содержащие информацию о приоритетных направлениях деятельности МГППУ (указание МГППУ обязательно).

⁴⁵ Учитывается тематика (направленность) программ, определяемая приказом ректора, в том числе противодействие коррупции (антикоррупционная тематика), образование инвалидов и лиц с ОВЗ, в том числе инклюзивное образование, электронное обучение.

38

№	Показатели и критерии	Кол-во баллов	Порядок начисления баллов, указанных в графе 3	Подтверждение показателей	Показатели деятельности и входящие в базовую часть заработной платы
1	2	3	4	5	6
					образования за последние 3 года в объеме не менее 72 часов ⁴⁶
2. ЭФФЕКТИВНОСТЬ НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ РАБОТЫ					
2.1	Учебно-методическое обеспечение образовательного процесса по ОПОП ВО:				
	- издание учебников дисциплинам (модулям) ОПОП магистратуры	2 4	начисляется при количестве разработанных и используемых учебников ⁴⁷ : - от 1 до 2; - 3 и более	Скан-копия титульного листа и выходных данных учебника, пособия	
2.2	Публикационная активность				
	- периодические издания / журналы	5 4	начисляется при публикации – более 2-х статей в зарубежных изданиях, рекомендованных для публикации результатов научных исследований сотрудников МГППУ индексируемых в реферативно-библиографических базах Web of Science Core Collection и/или Scopus начисляется при публикации – 2-х статей в	Скан-копия текста, титульной обложки и содержания публикации и ссылка на электронную версию публикации	2-е статьи в российских изданиях, рекомендованных для публикации результатов научных исследований сотрудников МГППУ

⁴⁶ Учитываются документы по программам ДПО соответствующим профилю (направленности) преподаваемых дисциплин (модулей) и программы направленности из перечня утвержденного приказом ректора МГППУ (в том числе противодействие коррупции (антикоррупционная политика), образование инвалидов и лиц с ОВЗ, в том числе инклюзивное образование, электронное обучение).

⁴⁷ Учитываются учебники тиражом от 1000 экз., имеющие гриф Федерального учебно-методического объединения по соответствующей УГСН или рекомендованные Ученым советом МГППУ.

№	Показатели и критерии	Кол-во баллов	Порядок начисления баллов, указанных в графе 3	Подтверждение показателей	Показатели деятельности и входящие в базовую часть заработной платы
1	2	3	4	5	6
			зарубежных изданиях, рекомендованных для публикации результатов научных исследований сотрудников МГППУ индексируемых в реферативно-библиографических базах Web of Science Core Collection и/или Scopus		
		3	- 1 статьи в зарубежных изданиях, рекомендованных для публикации результатов научных исследований сотрудников МГППУ, индексируемых в реферативно-библиографических базах Web of Science Core Collection и/или Scopus		
		2	- 1-й статьи в российских изданиях, рекомендованных для публикации результатов научных исследований сотрудников МГППУ, индексируемых в реферативно-		

№	Показатели и критерии	Кол-во баллов	Порядок начисления баллов, указанных в графе 3	Подтверждение показателей	Показатели деятельности и входящие в базовую часть заработной платы
1	2	3	4	5	6
		1	библиографически х базах Web of Science Core Collection и/или Scopus -2-х статей и более в русских изданиях, рекомендованных для публикации результатов научных исследований сотрудников МГППУ		
	- монографии	4	начисляется за публикацию монографии, соответствующей требованиям ВАК, изданной тиражом не менее 500 экземпляров и при наличии рекомендации Ученого совета МГППУ	Скан-копия титальных листов издания (печатная версия)	
		2	начисляется за публикацию главы в монографии, соответствующей требованиям ВАК, изданной тиражом не менее 500 экземпляров и при наличии рекомендации Ученого совета МГППУ		
2.3	Иная работа				
	- участие в редколлегиях русских/зарубе жных журналов, входящих в базы	2	- за выполнение функций главного редактора / заместителя главного редактора	Скан-копия журнала/ссылка на электронный ресурс	

№	Показатели и критерии	Кол-во баллов	Порядок начисления баллов, указанных в графе 3	Подтверждение показателей	Показатели деятельности и входящие в базовую часть заработной платы
1	2	3	4	5	6
	Web of Science и Scopus	1	русского(-их) / зарубежного(-ых) журнала(-ов), входящего(-их) в базы Web of Science и Scopus - начисляется - за участие в редколлегиях русских / зарубежных журналов, входящих в базы Web of Science и Scopus		

IV. Заведующий не выпускающей кафедрой

№	Показатели и критерии	Кол-во баллов	Порядок начисления баллов, указанных в графе 3	Подтверждение показателей	Показатели деятельности и входящие в базовую часть заработной платы
1	2	3	4	5	6
1. ЭФФЕКТИВНОСТЬ РУКОВОДСТВА КАФЕДРОЙ					
1.1	- повышение научной (научно-педагогической) квалификации научно-педагогических работников кафедры ⁴⁸	1	начисляется за каждого научно-педагогического работника кафедры, получившего в отчетном периоде: - диплом о присуждении учёной степени кандидата наук или аттестат о присвоении учёного звания доцента;	Данные отдела кадров и документооборота	Обязательным является получение учёной степени или учёного звания как минимум одним работником подразделения за последние 3 года ⁴⁹
		2	- диплом о присуждении учёной степени доктора наук или аттестат о присвоении учёного звания профессора		
	- создание специальных условий для инвалидов и лиц с ОВЗ	0	-	Данные отдела кадров и документооборота	не менее 2-х работников (1-н из числа УВС и 1-н из числа ППС) имеют удостоверение о повышении квалификации или диплом о профессиональной переподготовке в области инклюзивного образования, выданные не

⁴⁸ По научно-педагогическим работникам, для которых работа в МГППУ не является основной, количество баллов начисляется с коэффициентом - 2.

⁴⁹ Кроме подразделений, в составе которых все научно-педагогические работники имеют учёную степень и учёное звание.

№	Показатели и критерии	Кол-во баллов	Порядок начисления баллов, указанных в графе 3	Подтверждение показателей	Показатели деятельности и входящие в базовую часть заработной платы
1	2	3	4	5	6
					более 3-х лет назад ⁵⁰
	- использование МООС открытых образовательных платформ в учебном процессе	1 2	начисляется при использовании ППС кафедры МСОК открытых образовательных платформ ⁵¹ : - 1-5%; - 5,1% и выше	Подтверждение использования. Договор о сотрудничестве с открытой образовательной платформой	-
	- разработка и использование «собственных» ЭУК и МООС в учебном процессе	1	начисляется за ЭУК и МООК, разработанные ППС кафедры - от 10,1%	Наличие разработки (утвержденной) в LMS Moodle МГППУ / на открытой образовательной платформе ⁴⁸	10%
1.2	Образовательная деятельность (результаты по ОПОП ВО)				
	- независимая итоговая оценка компетенций	1 2	начисляется при уровне сформированности компетенций у студентов ⁵² : - от 70,1% до 85 %; - от 85,1% до 100%	Результаты независимого тестирования, проведенного отделом МКПО	50-70%
	- оценка студентами качества реализации учебных дисциплин и работы преподавателей	1 2	начисляется при уровне участия студентов в опросе - от 80,1% до 90 % - от 90,1% до 100%	Результаты онлайн-анкетирования	Участие в опросе 70-80%

⁵⁰ Для общеуниверситетских кафедр.

⁵¹ Перечень учитываемых современных образовательных платформ утверждается приказом ректора.

⁵² Среднее значение уровня сформированности компетенций студентов по результатам аттестации обучающихся по дисциплинам (модулям) кафедры.

№	Показатели и критерии	Кол-во баллов	Порядок начисления баллов, указанных в графе 3	Подтверждение показателей	Показатели деятельности и входящие в базовую часть заработной платы
1	2	3	4	5	6
1.3	Кадровые условия реализации ОПОП бакалавриата, магистратуры и специалитета - дополнительное профессиональное образование педагогических работников кафедры	0	-	Данные отдела кадров и документооборота	100% Обязательным является наличие документов, подтверждающих получение 100% педагогических работников факультета дополнительного профессионального образования за последние 3 года в объеме не менее 72 часов
2. ЭФФЕКТИВНОСТЬ НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ РАБОТЫ					
2.1	Учебно-методическое обеспечение образовательного процесса по ОПОП ВО: - издание учебников по дисциплинам (модулям) кафедры (в том числе электронные учебные пособия)	2	начисляется при наличии разработанных ППС кафедры учебников ³³ , используемых в образовательном процессе по ОПОП ВО МГППУ	Скан-копия титульного листа и выходных данных учебника, пособия	-
2.2	Публикационная активность - периодические издания / журналы	5	начисляется при публикации более 2-х статей в зарубежных изданиях,	Скан-копия текста, титульной обложки и содержания публикации и	2 статьи в российских изданиях, рекомендованных для

³³ Учитываются учебники тиражом от 1000 экз., имеющие гриф Федерального учебно-методического объединения по соответствующей УГСН или рекомендованные Учёным советом МГППУ.

№	Показатели и критерии	Кол-во баллов	Порядок начисления баллов, указанных в графе 3	Подтверждение показателей	Показатели деятельности и входящие в базовую часть заработной платы
1	2	3	4	5	6
			рекомендованных для публикации результатов научных исследований сотрудников МГППУ индексируемых в реферативно-библиографических базах Web of Science Core Collection и/или Scopus	ссылка на электронную версию публикации	публикации результатов научных исследований сотрудников МГППУ
		4	начисляется при публикации – 2-х статей в зарубежных изданиях, рекомендованных для публикации результатов научных исследований сотрудников МГППУ индексируемых в реферативно-библиографических базах Web of Science Core Collection и/или Scopus		
		3	– 2-х статей в зарубежных изданиях, рекомендованных для публикации результатов научных исследований сотрудников МГППУ, индексируемых в реферативно-		

№	Показатели и критерии	Кол-во баллов	Порядк начисления баллов, указанных в графе 3	Подтверждение показателей	Показатели деятельности и входящие в базовую часть заработной платы
1	2	3	4	5	6
		2	библиографически х базах Web of Science Core Collection и/или Scopus - 1-й статьи з зарубежных изданиях, рекомендованных для публикации результатов научных исследований сотрудников МГППУ, индексируемых в реферативно-библиографически х базах Web of Science Core Collection и/или Scopus		
		1	-2-х статей и более в российских изданиях, рекомендованных для публикации результатов научных исследований сотрудников МГППУ		
	монографии	4	Начисляется за публикацию монографии, соответствующей требованиям ВАК, изданной тиражом не менее 500 экземпляров и при наличии рекомендации Ученого совета МГППУ	Скан-копия титульных листов издания (печатная версия)	

№	Показатели и критерии	Кол-во баллов	Порядк начисления баллов, указанных в графе 3	Подтверждение показателей	Показатели деятельности и входящие в базовую часть заработной платы
1	2	3	4	5	6
		2	Начисляется за публикацию главы в монографии, соответствующей требованиям ВАК, изданной тиражом не менее 500 экземпляров и при наличии рекомендации Ученого совета МГППУ		
2.3	Иная работа - участие в редколлегиях российских/зарубежных журналов, входящих в базы Web of Science и Scopus (а также журналы МГППУ)	1	начисляется - при участии в редколлегиях российских / зарубежных журналов, входящих в базы Web of Science и Scopus	Скан-копия журнала/ссылка на электронный ресурс	
		2	- за выполнение функций главного редактора / заместителя главного редактора российского(-их) / зарубежного(-ых) журнала(-ов), входящего(-их) в базы Web of Science и Scopus		

Приложение № 2

Положение об оценке эффективности деятельности педагогических и научных работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Московский государственный психолого-педагогический университет»

Показатели и критерии
эффективности деятельности научных работников
(базовая и стимулирующая части)

№	Показатели и критерии	Кол-во баллов	Порядок начисления баллов, указанных в графе 3	Подтверждение показателей	Показатели деятельности и входящие в базовую часть заработной платы
1	2	3	4	5	6
1. Научно-исследовательская и научно-организационная работа					
1.	Публикации в периодических изданиях / журналах ⁵⁴	4	начисляется при публикации более 2-х статей в зарубежных изданиях, рекомендованных для публикации результатов научных исследований сотрудников МГППУ индексируемых в реферативно-библиографических базах Web of Science Core Collection и/или Scopus	Скан-копия текста, титульной обложки и содержания публикации и ссылка на электронную версию публикации	2-е статьи в российских изданиях, рекомендованных для публикации результатов научных исследований сотрудников МГППУ
		3	начисляется при публикации 2-х статей в зарубежных изданиях, рекомендованных для публикации результатов научных исследований		

⁵⁴ Если публикация в российском журнале принадлежит авторскому коллективу составом более 4-х авторов (без учета студентов и аспирантов) – баллы делятся на количество авторов публикации.

№	Показатели и критерии	Кол-во баллов	Порядок начисления баллов, указанных в графе 3	Подтверждение показателей	Показатели деятельности и входящие в базовую часть заработной платы
1	2	3	4	5	6
			исследований сотрудников МГППУ, индексируемых в реферативно-библиографических базах Web of Science Core Collection и/или Scopus		
		2	начисляется при публикации 1 статьи в зарубежных изданиях, рекомендованных для публикации результатов научных исследований сотрудников МГППУ, индексируемых в реферативно-библиографических базах Web of Science Core Collection и/или Scopus		
		1	начисляется при публикации 2х статей и более в российских изданиях, рекомендованных для публикации результатов научных исследований сотрудников МГППУ		
2.	Публикации монографий	3	– начисляется за публикацию монографии, соответствующей требованиям ВАК, изданной тиражом не менее 500 экземпляров и при	Скан-копия титульных листов издания (печатная версия)	Для ведущего, главного научного сотрудника публикации монографии / главы в

№	Показатели и критерии	Кол-во баллов	Порядок начисления баллов, указанных в графе 3	Подтверждение показателей	Показатели деятельности и входящие в базовую часть заработной платы
1	2	3	4	5	6
			наличии рекомендации Ученого совета МГППУ		научной монографии не реже одного раза в 5 лет
		1	– начисляется за публикацию главы в монографии, соответствующей требованиям ВАК, изданной тиражом не менее 500 экземпляров и при наличии рекомендации Ученого совета МГППУ		
3.	Участие в международных зарубежных конференциях ⁵⁵	1	начисляется при выступлении с докладом(-ми) на международных зарубежных конференциях (из рекомендованного списка)	Сертификат участника / Скан-копия программы	Выступления не менее чем на 2/3/4 конференциях, проводимых в России (не ниже уровня всероссийской)
4.	Подготовка и проведение публичных научно-популярных лекций/ ведение постоянно действующего научного семинара	1	начисляется проведение мероприятий для широкой аудитории (проводимых в МГППУ на безвозмездной основе)	Документы, подтверждающие проведение мероприятия	
2. Учебно-методическая работа					
1.	Участие в реализации ОПОП ВО факультетов и кафедр	3	начисляется за участие в реализации ОПОП ВО факультетов и кафедр	Данные отдела по учебной работе	-

⁵⁵ Для младшего научного сотрудника в базовой части оплаты труда – выступление не менее чем на 2 конференциях, проводимых в России (не ниже уровня всероссийской) для научного сотрудника – не менее 3/для старшего, ведущего и главного научного сотрудника – не менее 4.

№	Показатели и критерии	Кол-во баллов	Порядок начисления баллов, указанных в графе 3	Подтверждение показателей	Показатели деятельности и входящие в базовую часть заработной платы
1	2	3	4	5	6
3. Участие в научных грантах, хозяйственных работах					
1.	Участие в конкурсах на получение грантов	0,5	начисляется за поданную заявку поданную в ФОИВ или РНФ ⁵⁶	Копия заявки	-
		2	начисляется за выигранную заявку менее чем на 10 млн. руб.	Копия договора	-
		3	начисляется за выигранную заявку более чем на 10 млн. руб.	Копия договора	-
4. Иная работа					
1.	Успешная защита диссертанта	1	начисляется научному руководителю за успешную (своевременную ⁵⁷) защиту каждого аспиранта	Диплом о присвоении учёной степени защитившему диссертацию	-
2.	Деятельность в составе Федерального учебно-методического объединения	1	начисляется за работу в ФУМО как член или эксперт	Подтверждающий документ	-
		2	начисляется за работу в ФУМО как председатель или сопредседатель		-
3.	Деятельность в управляющих советах образовательных организаций	0,5	начисляется за членство в управляющем совете образовательной организации	Протоколы заседаний управляющего совета	-
		1	начисляется за деятельность в качестве председателя управляющего совета образовательной		-

⁵⁶ ФОИВ – федеральные органы исполнительной власти Российской Федерации, РНФ – Российский научный фонд.

⁵⁷ Не позднее одного года после отчисления из аспирантуры.

№	Показатели и критерии	Кол-во баллов	Порядок начисления баллов, указанных в графе 3	Подтверждение показателей	Показатели деятельности и входящие в базовую часть заработной платы
1	2	3	4	5	6
			организации		
4.	Деятельность в составе диссертационных советов	1	начисляется за членство в диссертационном совете	Протоколы заседаний диссертационного совета	-
		2	начисляется за деятельность в качестве председателя диссертационного совета		-
5.	Выступления в федеральных СМИ с указанием МГППУ	2	начисляется за количество выступлений 4-е и более	Ссылка на публикацию	-
6.	Участие в работе редакционных коллегий	1	начисляется за участие в редколлегиях российских/зарубежных журналов, входящих в базы Web of Science Scopus	Скан-копия журнала/ссылка на электронный ресурс	-

Приложение № 3

Положение об оценке эффективности деятельности педагогических и научных работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Московский государственный психолого-педагогический университет»

Показатели и критерии эффективности деятельности педагогических работников, не относящихся к профессорско-преподавательскому составу (стимулирующая часть)

№	Показатели и критерии	Кол-во баллов	Порядок начисления баллов, указанных в графе 3	Подтверждение показателей	Показатели деятельности и входящие в базовую часть заработной платы
1	2	3	4	5	6
I. Методическая работа					
1	Выступления на конференциях, семинарах, вебинарах (доклад, лекция, мастер-класс)	3	1 и более выступлений на международном уровне	Сертификат участника/скан-копия программы	-
		2	2 и более выступлений на всероссийском уровне		-
		1	1 выступление на всероссийском уровне		-
2	Изданные методические, учебные пособия и рекомендации, дидактические материалы и рабочие тетради	3	2 и более изданных материалов	Скан-копия титульного листа	-
		2	1 изданный материал		-
3	Разработанные и утвержденные Ученым советом МГППУ программы дополнительного профессионального образования: программы повышения	2	1 разработанная программа	Скан-копия утверждённой программы	-
		1	1 разработанный модуль		-

№	Показатели и критерии	Кол-во баллов	Порядок начисления баллов, указанных в графе 3	Подтверждение показателей	Показатели деятельности и входящие в базовую часть заработной платы
1	2	3	4	5	6
	квалификации и стажировок				
4	Разработанные и утвержденные программы практик	2	1 разработанная программа	Скан-копия утвержденной программы	-
		1	1 разработанный модуль		-
		1	Член рабочей группы/совета		-
2. Научно-исследовательская и проектная работа					
1	Участие в НИР	2	Участник 2 НИРов и более	Копия приказа (распоряжения) ректора о составе	-
		1	Участник 1 НИРа		Копия заявки
	Участие в конкурсах на получение грантов	0,5	Начисляется за поданную заявку в ФОИВ или РНФ ⁵⁸	Копия договора	-
		2	Начисляется за выигранную заявку менее чем на 10 млн. руб.		Копия договора
	3	Начисляется за выигранную заявку более чем на 10 млн. руб.	Копия договора	-	
2	Публикации в периодические издания/журналы	4	Публикация 3-х статей и более в зарубежных изданиях, рекомендованных для публикации результатов научных исследований сотрудников МГППУ индексируемых в реферативно-библиографических базах Web of Science, Core Collection и/или	Скан-копия титульных листов издания (печатная версия)	-

⁵⁸ ФОИВ – федеральные органы исполнительной власти Российской Федерации, РНФ – Российский научный фонд.

№	Показатели и критерии	Кол-во баллов	Порядок начисления баллов, указанных в графе 3	Подтверждение показателей	Показатели деятельности и входящие в базовую часть заработной платы
1	2	3	4	5	6
			Scopus		
		3	Публикация 2-х статей в зарубежных изданиях, рекомендованных для публикации результатов научных исследований сотрудников МГППУ индексируемых в реферативно-библиографических базах Web of Science, Core Collection и/или Scopus		-
		2	Публикация 1 статьи в зарубежных изданиях, рекомендованных для публикации результатов научных исследований сотрудников МГППУ индексируемых в реферативно-библиографических базах Web of Science, Core Collection и/или Scopus		-
		1	Публикация 1 статьи и более в российских изданиях, рекомендованных для публикации результатов научных исследований сотрудников МГППУ		-
3. Информационно-аналитическая работа, популяризация деятельности ФРЦ, ЦЭИИ					
1	Подготовленные и размещенные на портале ФРЦ, сайте	2	4 и более информационных материала	Скриншоты размещенных материалов	-

№	Показатели и критерии	Кол-во баллов	Порядок начисления баллов, указанных в графе 3	Подтверждение показателей	Показатели деятельности и входящие в базовую часть заработной платы
1	2	3	4	5	6
	детского телефона доверия ЦЭПП информационные материалы (тексты)	1	3 информационных материала		-
2	Интервью и публикации в СМИ о деятельности МГШПУ, ФРЦ, ЦЭПП	2	3 и более статей/интервью	Ссылка на публикацию/Интервью	-
		1	2 статьи/интервью		-
3	Организованные выставочные мероприятия	2	Организация 2-х и более выставок	Диплом участника /копия программы мероприятия или иной документ	-
		1	Организация 1 выставки		-
4	Организованные мероприятия с участием обучающихся ФРЦ (концертные выступления, конкурсы, соревнования)	2	Организация 2- и более мероприятий	Диплом/грамота/копия программы мероприятия	-
		1	Организация 1 мероприятия		-
4. Образовательная работа по подготовке специалистов					
1	Реализованные программы дополнительного профессионального образования (курсы повышения квалификации и стажировки, стажировочные площадки)	2	Участие в реализации 2-х и более программ	Копия утвержденного расписания КПК	-
		1	Участие в реализации 1 программы		-
2	Успешная защита диссертанта аспиранта	2	начисляется научному руководителю за успешную защиту – аспиранта ⁵⁹	Диплом о присвоении учёной степени защитившемуся диссертанту	-

⁵⁹ Не позднее одного года после отчисления из аспирантуры.