



**МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования  
«МОСКОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПСИХОЛОГО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

---

---

**УТВЕРЖДАЮ:**

Ректор

Марголис А.А.

**Отчет о развитии деятельности  
в сфере дополнительного профессионального образования (ДПО) МГППУ в 2021 году**

Цель: развитие сферы дополнительного образования как одной из приоритетных составляющих деятельности Университета.

Задачи:

1. Развитие образовательного программного обеспечения системы ДПО в рамках образовательных услуг на основе имеющихся компетенций Университета при активизации работы всех подразделений МГППУ. Расширение объема реализации программ повышения квалификации посредством разработки и проведения массовых онлайн курсов.
2. Разработка и внедрение системы оценки/самооценки квалификации слушателей программ ДПО - специалистов различных категорий.
3. Развитие сайта [www.dpo.mgppu.ru](http://www.dpo.mgppu.ru) и цифровых сервисов для оценки компетенций.
4. Оптимизация рекламной и маркетинговой деятельности, повышение информированности потенциальных заказчиков о предложениях Университета в области дополнительного образования.

## **ОБЩИЕ результаты по достижению целевого показателя ДПО в 2021 году**

В 2021 году в рамках деятельности по развитию сферы ДПО реализовано **58 программ ДПО**, из них 46 программ повышения квалификации и 12 программ профессиональной переподготовки. Финансирование реализации программ осуществлялось на внебюджетной основе (Таблица 2) и за счет средств федерального бюджета на основе Государственных заданий (Таблица 3):

Таблица 1

№	Финансовая основа	Объем финансов, руб.	Количество принятых на обучение слушателей в 2021 году, чел.
1	Внебюджетные средства	36 854 316	1496
2	Бюджетные средства (государственные задания)	21 010 000	4468
	<b>ИТОГО</b>	<b>57 864 316</b>	<b>5964</b>

**Плановый показатель ДПО на 2021 год был задан в объеме 140 тыс. руб. на одного штатного работника ППС, фактически достигнутый показатель составил 189 тыс. руб. на одного штатного работника ППС.**

**Таким образом, показатель перевыполнен на 35%.**

**Примечание:** цифра по количеству слушателей будет корректироваться с учетом результата прохождения обучения. Около 10% могут быть отчислены без выдачи удостоверений, как не прошедшие курсы до конца или не сдавшие итоговую аттестацию. Корректировка цифры по количеству прошедших обучение планируется на конец декабря 2021.

**1. Реализация программ ДПО на внебюджетной основе.** Общий доход составил 36 854 316 руб. при запланированных 35 765 000 руб. В таблице 2 представлены плановые и фактические целевые показатели по факультетам.

Перевыполнение планового целевого показателя ДПО по внебюджетным программам - на 4%.

Таблица 2

Показатель	Плановое значение показателя на 2021 год											
	Всего	ИЯС КУ	ИЭП	ДО	ИТ	КСП	ПК	ПО	СК	СО	ЭП	ЮП
Плановый объем финансовых средств от реализации программ ДПО (тыс. руб.)	35765	1265	1955	1035	3335	6555	4600	5750	1380	4140	1725	3450
Плановый целевой показатель ДПО (объем собранных финансов на одного ППС)	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115
Фактический объем финансовых средств от реализации программ ДПО (тыс. руб.)	36854	0	0	402	0	9940	14356	1530	529	894	324	1789
Фактический целевой показатель ДПО (объем собранных финансов на одного ППС)	120	0	0	44,7	0	174,4	359	30,6	44,1	23,0	21,6	59,6
% выполнения планового целевого показателя по внебюджетным программам ДПО за 2021 год	104%	0%	0%	38,8%	0%	151%	312%	26,6%	38,3%	20%	18,8%	52%

**Примечания:**

Выделение цветом: зеленый – перевыполнение целевого показателя ДПО, желтый – процесс выполнения целевого показателя ДПО «сдвинулся», красный – низкий уровень деятельности по выполнению целевого показателя ДПО или совсем нет деятельности.

- Только факультет «Клиническая и консультативная психология» полностью самостоятельно реализует программы ДПО и выполнил план по целевому показателю на 312%.

- Факультет «Коррекционная и специальная психология» реализует программы ДПО в части профессиональной переподготовки (75% финансовых сборов по факультету). Вместе с программами, реализуемыми с помощью ФПК, факультет выполнил целевой показатель на 151%.

- Реализация программ ДПО других факультетов и подразделений МГППУ осуществляется сотрудниками ФПК, и это составляет 15 372 000 руб. (41,7% от общего финансового сбора по реализации внебюджетных программ ДПО в Университете).

- Остальные факультеты не выполнили целевой показатель в 2021 году.

**2. Расширение объема реализации программ ДПО посредством разработки и проведения массовых онлайн курсов на бюджетной основе.**

Факультетом повышения квалификации организованы и проведены масштабные проекты по дистанционному повышению квалификации педагогов-психологов школ и образовательных организаций СПО, а также консультантов для родителей, специалистов всех 85 регионов РФ.

Разработаны, переведены в онлайн формат и реализованы три программы массовых курсов по государственным заданиям Минпросвещения России по 72 учебных часа (Таблица 3).

В ноябре 2021 года по просьбе МИНПРОСа в срочном порядке подготовлена еще одна внеплановая программа повышения квалификации «Психология современного дошкольника» на 16 учебных часов и электронный контент к ней. Пилотная группа слушателей будет обучаться по данной программе в декабре 2021 года.

Таблица 3

№	Название массового онлайн курса	Объем в часах	Кол-во принятых на обучение	Стоимость проекта	Задействовано преподавателей и специалистов в подготовке и реализации курса	Наиболее активные участники - подразделения МГППУ
1	Организация деятельности педагога-психолога в системе общего образования: психолого-педагогическое сопровождение и межведомственное взаимодействие	72	1090	21 010 000	63 человека	Факультеты «Юридическая психология», «Психология образования», «Социальная психология», «Дистанционное образование» ИПИО, ФРЦ, ФПК, видеооператоры
2	Организация деятельности педагога-психолога в системе среднего профессионального образования: психолого-педагогическое сопровождение и межведомственное взаимодействие	72	2800			
3	Психолого-педагогическая, методическая и консультационная помощь родителям детей с особыми образовательными потребностями, а также гражданам, желающим принять на воспитание в свои семьи детей, оставшихся без попечения родителей	72	639	Точных данных нет	39 человек	Телефон доверия, ЦЭПП, ФПК, «Дистанционное образование» видеооператоры
		ВСЕГО	4529	21 010 000		

**Примечание:** Несмотря на невыполненный целевой показатель по реализации внебюджетных программ ДПО, необходимо отметить, что факультеты «Дистанционное образование» (Кузьмина Е.И.), «Психология образования» (Сафронова М.А.), «Юридическая психология» (Дворянчиков Н.В.) в 2021 году внесли в развитие ДПО в МГППУ значительный вклад: их сотрудники принимали активное участие в организации массовых онлайн программ и подготовке электронного образовательного контента.

В 2021 году каждый факультет (иное подразделение), участвующие в реализации программ ДПО, по соответствующему приказу выделил специального сотрудника (сотрудников) по УМР, занимающегося организационными вопросами по ДПО. Но только два факультета – «Коррекционная и специальная психология» (Артемова Е.Э.), и «Клиническая и специальная психология» (Холмогорова А.Б.) – продуктивно работали и намного перевыполнили плановый целевой показатель (отражено в таблице 2).

Факультет повышения квалификации осуществлял взаимодействие и координацию деятельности по ДПО с подразделениями МГППУ:

- проводил консультации для разработчиков программ,
- разрабатывал необходимые локальные акты (Положения, правила, алгоритмы и пр.) по ДПО,
- организовывал подготовку программ для обсуждения на УМС и утверждения на УС (в 2021 году разработано/модернизировано и утверждено 26 программ ДПО),
- совершенствовал сайт [www.dpo.mgppu.ru](http://www.dpo.mgppu.ru) как основной инструмент по продвижению программ ДПО Университета,
- рекламировал программы ДПО, размещая информацию о программе на сайтах университета и в социальных сетях.
- своевременно размещал обновляющуюся информацию на сайте, связанную с организационными моментами по реализации (сроки, расписание, место занятий, и др.),
- размещал оферты по реализации программам ДПО на портале поставщиков и заключал договоры с заказчиками,
- составлял коммерческие предложения по запросам организаций из регионов РФ,
- организовывал заключение договоров с юридическими и физическими лицами регионов РФ,
- организовывал сбор заявок потенциальных покупателей услуг ДПО в электронном виде на сайте [www.dpo.mgppu.ru](http://www.dpo.mgppu.ru) и передачу заявок сотрудникам УМР подразделений,
- проводил консультации для специалистов по УМР подразделений Университета по оформлению документов заказчиков программ ДПО,
- содействовал в подготовке финансовых документов по оформлению программ ДПО,
- организовывал оформление и выдачу официальных итоговых документов (удостоверений и дипломов).

Таблица 4

Мероприятие	Срок выполнения	Ответственные	Участники	Выполнение	Комментарии
1.1. Подготовка плана развития деятельности факультетов (подразделений) в сфере деятельности ДПО на 2021 год на основе целевых показателей и задач развития	Февраль-март 21	Руководители подразделений	Руководители подразделений	выполнено	Консультации руководителей подразделений и ответственных за целевой показатель по ДПО проведены
1.2. Анализ существующих программ ДПО в плане их актуальности и востребованности	Февраль 21	Коновалова И.В. Бушуева А.И.	Руководители подразделений	выполнено	Реестр существующих программ ДПО обновлен
1.3. Подготовка и реализация массовых онлайн программ повышения квалификации	Февраль – декабрь 2021	Коновалова И.В. Пилипенко С.Г.	Преподаватели, ответственные за разделы программы.  Менеджеры, технические сотрудники, программисты, администраторы	выполнено	Проведены консультации по подготовке программ, электронного образовательного контента к ним.  Подготовлены 3 онлайн курса по 72 часа.  Организован процесс повышения квалификации педагогов-психологов школ и организаций СПО Российской Федерации в количестве 3480 человек  Проведены курсы повышения квалификации консультантов для родителей – 550 человек
1.4. Разработка и внедрение новых программ для специалистов из области медицины, социальной защиты, труда и занятости, бизнеса, правоохранительных органов, водителей, управленцев и др.	В течение всего периода	Коновалова И.В. Пилипенко С.Г.	СО, ЮП, КП, СК	выполнено	Реализованы программы для специалистов разных сфер деятельности  Транспортная психология  Психосоциальная реабилитация лиц с тяжелыми психическими расстройствами и инвалидностью: теоретические основы и базовые программы

Мероприятие	Срок выполнения	Ответственные	Участники	Выполнение	Комментарии
					<p>Менеджмент организации социального обслуживания</p> <p>Психологическая помощь в детской онкологии</p> <p>Постинтернатное сопровождение молодежи группы риска</p>
1.5. Продолжение разработки специальных предложений ДПО для студентов	В течение всего периода	Коновалова И.В.	СО	выполнено	Подготовлена и реализована программа «Психология для поступающих в магистратуру», проведено обучение 24 человек
1.6. Продолжение разработки предложений для университетов и колледжей	В течение всего периода	Коновалова И.В. Пилипенко С.Г.	ИТ, СО, Ресурсный центр инклюзивного образования  Газимова Г.Г.	выполнено	<p>Подготовлен и реализован онлайн курс для педагогов-психологов системы СПО. Проведено обучение более 1000 человек.</p> <p>Модифицирована программа для преподавателей вуза «Особенности организации образовательного процесса в вузе для студентов с инвалидностью и ОВЗ». Проведено обучение 177 человек (Газимова Г.Г.).</p>
1.7. Проведение повышения квалификации для сотрудников МГППУ с целью сохранения уникальных компетенций в вузе	В течение всего периода	Коновалова И.В. Пилипенко С.Г.	<p>Преподаватели, сотрудники всех факультетов.</p> <p>Шарабарина Л.А. по организации бюджетной статьи расходов на повышение квалификации сотрудников</p>	выполнено частично	<p>Оказано содействие в обучении сотрудников МГППУ по бюджетным программам: онлайн курс по консультированию родителей (28 ППС МГППУ), курс по инклюзии в вузе (56 ППС МГППУ).</p> <p>Не выделена специальная статья расходов на повышение квалификации сотрудников. Решение вопроса переносится на 2022 год.</p>

Мероприятие	Срок выполнения	Ответственные	Участники	Выполнение	Комментарии
1.8. Расширение реестра конкурентоспособных рейтинговых программ для психологов – психотерапия, семейная терапия, нейропсихология, телесно-ориентированная терапия, психосоматика и пр. и переводение их в дистанционную форму	В течение всего периода	Коновалова И.В.	СО, ЮП, ЭП, КСП, ККП, ПО	выполнено частично	Новых программ по психотерапии, нейропсихологии, семейной терапии не подготовлено. Реализованы ранее подготовленные программы по данным направлениям.  Прошли обучение (и находятся в процессе обучения) по высоко-рейтинговым программам 497 человек.
1.9. Продолжение организации программ ДПО для регионов России по направлениям компетенций Университета.  Участие в подготовке буклета с информацией для регионов	В течение всего периода.  Январь-февраль 2021	Коновалова И.В.  Бушуева А.И.  Филиппова Е.В.  Савина Т.И.	СО, ЮП, ПО, КСП, ККП, СК, ДО	выполнено	Проведено с участием представителей регионов России шесть программ по внебюджетной форме в формате дистанта.  По трем бюджетным массовым программам он-лайн были участниками представители всех регионов РФ.
1.10. Организация программ ДПО для слушателей из других стран	В течение года и далее	Коновалова И.В.  Пилипенко	ИЯСКУ  При участии международного отдела	выполнено частично	Была запланирована организация программ ДПО для слушателей из Монголии, Прибалтики, Казахстана.  Реализована одна программа для Казахстана – 12 человек.  Проведены предварительные переговоры о реализации программ ДПО в 2022 году.
1.11 Внедрение сетевой формы образования	В течение всего периода	Пилипенко С.Г.	СО, ЮП, ПО, ЭП, КСП, ККП, СК	Не выполнено	Проведены переговоры с возможными партнерами, прорабатывается финансовый и юридический механизм реализации программ в сетевой форме с профильными подразделениями Университета. В 2021 году программы не реализованы, задача переносится на 2022 год.



Мероприятие	Срок выполнения	Ответственные	Участники	Выполнение	Комментарии
1.12. Расширение программ дополнительного образования детей и взрослых для абитуриентов, родителей, пенсионеров.	В течение всего периода	Коновалова И.В. Пилипенко С.Г.	ПО, СО, Центр довузовского образования Есенина О.Е., Ресурсный центр РАС Хаустов А.В.	выполнено	Подготовлены и реализованы программы дополнительного образования для детей (Ресурсный центр РАС), Центр довузовского образования, СО, ПО – программа для магистрантов.
1.12. Разработка предложений для граждан предпенсионного и пенсионного возраста	В течение всего периода	Коновалова И.В.	СО, СК, ПК	Не выполнено	Программ для граждан пенсионного и предпенсионного возраста не подготовлено, задача переносится на 2022 год.
1.13. Разработка и реализация коротких программ ДПО (не более 16 часов) по сертифицированным методикам с выдачей сертификата	До декабря 2021	Коновалова И.В. Сорокова М.Г.	ПО, СО, ЮП, ПК, КСП	выполнено частично	Проведены консультации с разработчиками. Краткосрочные программы по сертифицированным методикам находятся в процессе разработки. Задача переносится на 2022 год
1.14. Расширение деятельности по созданию, совершенствованию и реализации программ переподготовки кадров по образовательным компетенциям МГППУ	В течение всего периода	Коновалова И.В. Пилипенко С.Г.	КСП, СК	выполнено	Подготовлены две программы профессиональной переподготовки:  - Тьюторское сопровождение в общем образовании в условиях инклюзии;  - Особенности реализации государственной молодежной политики в Российской Федерации.  Модернизирована одна программа профессиональной переподготовки:  - Логопедические технологии в работе с детьми с особыми образовательными потребностями

## 2. Разработка и внедрение системы оценки/самооценки квалификации слушателей программ ДПО - специалистов различных категорий.

Разработка и внедрение системы оценки/самооценки квалификации слушателей программ ДПО начата в рамках выполнения государственного задания по организации повышения квалификации педагогов-психологов школ и организаций СПО совместно с отделом мониторинга качества профессионального образования и управлением информационных технологий (Прокопьева Л.М.). В настоящее время работа затруднена приостановкой настройки нового сервера, а также модернизации используемой программы для увеличения количества пользователей, в связи с организационными процессами в управлении информационных технологий. Необходимо увеличение серверного пространства для разделения потоков обучающихся, одновременно проходящих оценку компетенций.

Таблица 5

Мероприятие	Срок	Ответственные	Необходимые ресурсы (кадровые и материальные)	Выполнение	Критерий выполнения
2.1. Разработка технологии проведения процедуры оценки/самооценки квалификации (блока компетенций) на основе профессионального стандарта	Июнь 21	Коновалова И.В. Пилипенко С.Г.	Сафронова М.А., Маринова Т.Ю., Холмогорова А.Б. Дворянчиков Н.В., Кокурин А.В.	выполнено частично	Апробирован алгоритм технологии проведения процедуры оценки/самооценки квалификации (блока компетенций) в рамках проведения массовых он-лайн курсов для педагогов-психологов школ и системы СПО на основе контрольных тестов и кейсов.
2.2. Организация сертификации программ ДПО на основе доказательной эффективности. Разработка алгоритма проведения процедуры сертификации программ ДПО.	В течение года	Коновалова И.В. Пилипенко С.Г. Подушкина Т.Г. центр доказательной эффективности	Преподаватели, авторы программ ДПО	Не выполнено	Алгоритм проведения процедуры сертификации программ ДПО на основе доказательной эффективности
2.3. Создание реестра сертифицированных курсов с возможностью оценки компетенций по от-	в течение года	Коновалова И.В. Пилипенко С.Г.	Елисеев А.А.	Не выполнено	Реестр сертифицированных программ ДПО

<b>Мероприятие</b>	<b>Срок</b>	<b>Ответственные</b>	<b>Необходимые ресурсы (кадровые и материаль- ные)</b>	<b>Выполнение</b>	<b>Критерий выполнения</b>
дельным инструментам деятельности педагога-психолога (трудности в обучении, социальные риски подростков)		Бушуева О.Н.	Управление информационных технологий		Задача переносится на 2022 год
2.4. Разработка программ ДПО по психологической подготовке педагогов (короткие программы от 16 часов по отдельным проблемам)	В течение года	Коновалова И.В. Сафронова М.А. Артемова Е.Э.	Разработчики программ	Не выполнено	Не менее трех программ ДПО ежегодно Задача переносится на 2022 год
2.5. Разработка программ с возможностью оценки психологических и коммуникативных компетенций для социальных работников и специалистов органов опеки и попечительства	В течение года	Коновалова И.В. Семья Г.В., Подушкина Т.Г.	Разработчики программ	Не выполнено	Не менее трех программ ДПО ежегодно Задача переносится на 2022 год
2.6. Разработка программ с возможностью оценки психологических и коммуникативных компетенций для клинических психологов, медицинских работников	В течение года	Коновалова И.В. Холмогорова А.Б. Артемова Е.Э.	Разработчики программ	Не выполнено	Не менее двух программ ДПО ежегодно Задача переносится на 2022 год
2.7. Разработка программ с возможностью оценки психологических и коммуникативных компетенций для руководителей, менеджеров	В течение года	Коновалова И.В. Маринова Т.Ю.	Разработчики программ	Не выполнено	Не менее одной программ ДПО ежегодно Задача переносится на 2022 год
2.8. Разработка программ с возможностью оценки психологических и коммуникативных компетенций для специалистов правоохранительных органов	В течение года	Коновалова И.В. Дворянчиков Н.В. Кокурин А.В.	Разработчики программ	Не выполнено	Не менее одной программ ДПО ежегодно Задача переносится на 2022 год

Мероприятие	Срок	Ответственные	Необходимые ресурсы (кадровые и материальные)	Выполнение	Критерий выполнения
2.9. Разработка программ с возможностью оценки компетенций для психологов-консультантов	В течение года	Коновалова И.В. Холмогорова А.Б.	Разработчики программ	Не выполнено	Не менее двух программ ДПО ежегодно Задача переносится на 2022 год
2.10. Разработка программ с возможностью оценки психологических и коммуникативных компетенций для психологов автошкол.	В течение года	Коновалова И.В. Кочетова Т.В.		Не выполнено	Не менее одной программы ежегодно Задача переносится на 2022 год

### 3. Развитие сайта [www.dpo.mgppu.ru](http://www.dpo.mgppu.ru) и цифровых сервисов для оценки компетенций

Таблица 6

Мероприятие	Срок выполнения	Ответственный	Необходимые ресурсы (кадровые и материальные)	выполнение	Результат
3.1. Усовершенствование функции регистрации с учетом одновременного вхождения на сайт большого количества человек (не менее 1000 человек) для массового он-лайн курса	Апрель 21	Рыженков К.С.	-	выполнено	Усовершенствованная функция регистрации слушателей
3.2. Создание электронной платформы с сервисом по оценке компетентностного профиля специалистов для индивидуализации подбора по дефицитарным компетенциям программ ДПО	Декабрь 21 и далее	Пилипенко С.Г. Елисеев А.А.	Управление информационных технологий, Прокопьева Л.М.	Выполнено частично	Электронная платформа с сервисом по оценке компетентностного профиля. Оценка компетенций проводится в рамках проведения онлайн курсов для педагогов-психологов школ и организаций СПО. Необходима настройка нового сервера для обеспечения работы сервиса.

					Задача переносится на 2022 год.
3.3. Внедрение сервиса интернет-эквайринга (оплаты обучения)	Август 21	Пилипенко С.Г. Рыженков К.С. Елисеев А.А. Шарабарина Л.А.	При участии бухгалтерии и ИТ-специалистов	Не выполнено	Упрощение системы оплаты обучения по программам ДПО, необходимо согласование между отделом бухгалтерского учета и финансового контроля и управлением информационных технологий.  Задача переносится на 2022 год.
3.4. Разработка системы прохождения программ ДПО с бесплатным электронным контентом с платной аттестацией	В течение всего периода и далее	Коновалова И.В. Пилипенко С.Г. Елисеев А.А.	При участии бухгалтерии и ИТ-специалистов	Не выполнено	Подготовка электронного контента не менее 2 программ ДПО  Задача переносится на 2022 год.
3.5. Создание общей базы данных педагогов-психологов	В течение 2021-23 гг	Коновалова И.В. Пилипенко С.Г. Бушуева А.И.	Елисеев А.А.  Управление информационных технологий	Выполнено и в процессе выполнения	База данных педагогов-психологов формируется в процессе регистрации на массовые онлайн курсы.

#### 4. Оптимизация рекламной и маркетинговой деятельности, повышение информированности о возможностях Университета по дополнительному образованию.

Таблица 7

Мероприятие	Срок	Ответственные	Необходимые ресурсы (кадровые и материальные)	Выполнение	Критерий выполнения
4.1. Размещение программ в федеральном реестре на портале	В течение всего периода	Бушуева О.Н.	При участии руководителей программ ДПО	Не выполнено	Не менее 10 программ по актуальным направлениям ежегодно.

<b>Мероприятие</b>	<b>Срок</b>	<b>Ответственные</b>	<b>Необходимые ресурсы (кадровые и материальные)</b>	<b>Выполнение</b>	<b>Критерий выполнения</b>
ДПО и в Московском реестре программ ДПО		Бушуева А.И.			Задача переносится на 2022 год
4.2. Размещение рекламы, в т.ч. баннеров на интернет-ресурсах МГППУ, в социальных сетях с большим охватом посетителей	В течение всего периода	Бушуева А.И. Савина Т.И.	При участии Управления издательских и информационных подразделений университета	выполнено	Не менее 20 баннеров по актуальным направлениям ежегодно
4.3. Продолжение точечной рассылки узкопрофильным группам потенциальных слушателей	В течение всего периода	Рыженков К.С. Савина Т.И. Бушуева А.И. Филиппова Е.В.	При участии подразделений Университета	Выполнено и в процессе выполнения	Базы данных узкопрофильных специалистов накапливаются по мере реализации узконаправленных тематических курсов.
4.4. Внедрение новых механизмов маркетингового сопровождения деятельности по развитию ДПО в МГППУ	2021 год и далее	Пилипенко С.Г.	Специалист-маркетолог	Не выполнено	Расширение категорий заказчиков. Специалиста данного профиля пока нет.
4.5. Продолжение разработки лендинг-страниц программ ДПО с использованием единого визуального стиля	В течение всего периода	Коновалова И.В. Бушуева А.И. Бушуева О.Н.	Сотрудники факультета и авторы программ	выполнено	Актуализированные описания программ проводятся своевременно по мере размещения новых или модифицированных программ на сайте ДПО.