



УТВЕРЖДАЮ:

Ректор

А.А. Марголис

ПОЛОЖЕНИЕ

о секторе «Точка кипения МГППУ»

отдела воспитательной и социальной работы ФГБОУ ВО

«Московский государственный психолого-педагогический университет»

1. Общие положения

1.1. Сектор «Точка кипения МГППУ» отдела воспитательной и социальной работы (далее – Точка кипения МГППУ) является структурным подразделением федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Московский государственный психолого-педагогический университет» (далее – Университет, МГППУ).

1.2. В своей работе Точка кипения МГППУ непосредственно подчиняется начальнику отдела воспитательной и социальной работы.

1.3. Основу функционирования Точки кипения МГППУ составляет режим коллективного пользования.

1.4. В своей деятельности Точка кипения МГППУ руководствуется: федеральными законами, в том числе Гражданским кодексом РФ, Семейным кодексом РФ, Федеральным законом от 24.07.1998 г. № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации», Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных», актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, приказами и распоряжениями Министерства просвещения Российской Федерации, Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, Уставом Университета, решениями Ученого совета Университета, приказами и распоряжениями ректора Университета, Положением отдела воспитательной и социальной работы, настоящим Положением и иными нормативными правовыми актами.

1.5. Точка кипения МГППУ также осуществляет свою деятельность в соответствии с методическими рекомендациями АНО «Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов» (далее – АСИ) и АНО «Платформа Национальной технологической инициативы» (далее – НТИ), являясь частью сети НТИ.

2. Цель и задачи деятельности

2.1. Основной целью Точки кипения МГППУ является создание межотраслевой экспертной площадки для сотрудничества профессионального сообщества, некоммерческого сектора и Университета в области продвижения проектной и исследовательской культуры в социальной сфере.

- 2.2. Основными задачами Точки кипения МГППУ являются:
- формирование университетской площадки и комфортной среды для коллективной и индивидуальной работы;
 - создание университетских команд лидеров преобразований (вовлечение и обучение коллектива, студентов, партнеров);
 - активная интеграция Университета в экосистему НТИ;
 - способствование установлению новых контактов, постоянному обмену идеями и опытом между пользователями Точки кипения МГППУ.

3. Основные направления деятельности

- 3.1. Основными направлениями деятельности Точки кипения МГППУ являются:
- развитие проектной культуры и институционализация оценки в пространстве социальных практик;
 - развитие профессионального сообщества в области оценки программ;
 - реализация гуманистического подхода к оценке программ, реализуемых для детей;
 - международное сотрудничество и обмен опытом в области оценки программ.

4. Функции

- 4.1. В соответствии с задачами и направлениями деятельности Точка кипения МГППУ осуществляет следующие основные функции:
- обеспечение взаимодействия сообществ с АСИ, НТИ, сетью «Точек кипения», институтами развития;
 - организация и координация взаимодействия активных сообществ с органами власти, общественными объединениями и другими сообществами и заинтересованными лицами по вопросам разработки, продвижения и реализации проектов развития;
 - разработка мер по вовлечению студентов, преподавателей, экспертных, профессиональных и иных заинтересованных сообществ, а также партнеров Университета в совместную деятельность по формированию и реализации инициатив и проектов на базе Точки кипения МГППУ;
 - обеспечение организации и проведения на территории Точки кипения МГППУ на безвозмездной основе акселерационных программ, конференций, хакатонов, олимпиад, а также иных образовательных мероприятий, проводимых при поддержке НТИ, зарегистрированных на информационной платформе Leader-ID;
 - подготовка пространства и оборудования для проведения зарегистрированных мероприятий;
 - обеспечение свободного доступа на территорию Точки кипения МГППУ зарегистрированным в информационной платформе Leader-ID посетителям мероприятий, проводимых на территории Точки кипения МГППУ;
 - информационное и организационно-техническое сопровождение деятельности Точки кипения МГППУ на платформе Leader-ID, в СМИ и социальных сетях, в частности обеспечение возможности освещения в СМИ и на информационных ресурсах Leader-ID событий, проводимых на территории Точки кипения МГППУ;
 - недопущение проведения на территории Точки кипения МГППУ мероприятий, которые могут нанести ущерб репутации НТИ, а также мероприятий, не соответствующих целям деятельности и уставу НТИ;

- недопущение проведения на территории Точки кипения МГППУ мероприятий политической, религиозной направленности, а также мероприятий, противоречащих общепринятым морально-этическим нормам.

5. Структура

5.1. Точку кипения МГППУ возглавляет заведующий сектором согласно штатному расписанию, назначаемый и освобождаемый от должности приказом ректора Университета по представлению проректора по воспитательной и социально-психологической работе.

5.2. Заведующий сектором Точки кипения МГППУ:

- 1) представляет проректору по воспитательной и социально-психологической работе:
 - проект Положения о Точке кипения МГППУ;
 - предложения по кандидатурам на должности работников Точки кипения МГППУ;
 - ежегодный план работы Точки кипения МГППУ и отчет о его выполнении;
- 2) определяет и согласовывает перспективные направления развития Точки кипения МГППУ;
- 3) организует работу Точки кипения МГППУ и несет полную ответственность за ее деятельность;
- 4) представляет в установленном порядке к поощрению работников Точки кипения МГППУ;
- 5) консультирует работников Университета по вопросам, входящим в компетенцию Точки кипения МГППУ.

5.3. Штатное расписание Точки кипения МГППУ утверждает ректор Университета.

5.4. Работники Точки кипения МГППУ назначаются на должность и освобождаются от должности приказом ректора по представлению проректора по воспитательной и социально-психологической работе.

6. Взаимодействие с другими подразделениями

6.1. Точка кипения МГППУ принимает к исполнению приказы и распоряжения ректора, проректора по воспитательной и социально-психологической работе Университета, решения Ученого совета, относящиеся к сфере деятельности Точки кипения МГППУ.

6.2. Точка кипения МГППУ взаимодействует с подразделениями Университета по вопросам сотрудничества профессионального сообщества, некоммерческого сектора и Университета в области продвижения проектной и исследовательской культуры в социальной сфере.

6.3. Точку кипения МГППУ возглавляет заведующий сектором согласно штатному расписанию, назначаемый и освобождаемый от должности приказом ректора Университета.

7. Права

7.1. Точка кипения МГППУ для осуществления своей деятельности в рамках возложенных задач и функций имеет право:

- организовывать взаимодействие с сотрудниками и учащимися Университета для решения задач, находящихся в компетенции Точки кипения МГППУ;
- отказывать в проведении мероприятий, противоречащих цели и задачам Точки кипения МГППУ, а также общепринятым морально-этическим нормам;

- вносить предложения по совершенствованию работы, связанной с развитием структуры и функций Точки кипения МГППУ;
- запрашивать от структурных подразделений и отдельных работников Университета необходимые для работы сведения, информацию и иные материалы для решения стоящих перед Точкой кипения МГППУ задач;
- подготавливать и участвовать в подготовке проектов нормативных и распорядительных актов по вопросам, относящимся к функционалу Точки кипения МГППУ;
- пользоваться услугами библиотеки, сетью Интернет, справочными методическими системами;
- обращаться к ректору за содействием в выполнении возложенных на Точку кипения МГППУ задач и функций;
- организовывать повышение квалификации работников Точки кипения МГППУ;
- устанавливать деловые контакты с аналогичными подразделениями других образовательных и научных организаций, государственных и муниципальных органов по вопросам, относящимся к функционалу Точки кипения МГППУ.

8. Ответственность

8.1. Ответственность за качественное и своевременное выполнение функций, предусмотренных настоящим Положением, несет заведующий сектором Точки кипения МГППУ.

8.2. На заведующего сектором Точки кипения МГППУ возлагается персональная ответственность за:

- соблюдение действующего законодательства в процессе руководства Точкой кипения МГППУ;
- составление, утверждение и представление достоверной информации о деятельности Точки кипения МГППУ;
- своевременное и качественное исполнение поручений руководства Университета;
- обеспечение соблюдения требований к защите персональных данных получателей услуг при их обработке, в том числе в информационных ресурсах, предусмотренных законодательством Российской Федерации в сфере защиты персональных данных;
- соблюдение требований нормативных актов, определяющих порядок организации выполняемых работ.

8.3. Ответственность других работников Точки кипения МГППУ устанавливается должностными инструкциями, утверждаемыми проректором по воспитательной и социально-психологической работе .

СОГЛАСОВАНО:

Проректор по воспитательной и социально-психологической работе, О.В. Вихристюк

Начальник отдела по работе с персоналом, Е.В. Ракович

Начальник правового отдела, О.В. Братищева

Начальник отдела воспитательной и социальной работы, А.В. Виноградов

Заведующий сектором «Точка кипения МГППУ» отдела воспитательной и социальной работы, А.С. Некрасов

С Положением ознакомлен(а)¹:

¹ Фамилия, инициалы, подпись каждого работника подразделения с проставлением даты ознакомления.