



МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования  
«МОСКОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПСИХОЛОГО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»

**УТВЕРЖДЕНО**

Учебно-методической комиссией факультета  
(института, кафедры) «Психология образования»  
Председатель УМК

 Егоренко Т.А.

(подпись)  
Протокол № 5 от 20. 03 2024 г.



**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА И ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ  
СРЕДСТВ  
ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ПРАКТИКИ**

**Уровень высшего образования:** бакалавриат

**Направление:** 44.03.02 Психолого-педагогическое образование

**Направленность ОПОП ВО:** Консультативная психология в образовании

**Квалификация выпускника:** бакалавр

**Форма обучения:** очная

**Учебный план:** 2024 года приема

**Часть ОПОП ВО:** обязательная

Москва, 2024

**Составители (разработчики):**

Зайцев С.В., кандидат психологических наук, старший научный сотрудник, доцент кафедры «Педагогическая психология имени профессора В.А. Гуружапова»  
Борискина Е.В., учитель начальных классов, председатель методического объединения ГБОУ «Школа № 1034 имени Героя Советского Союза В.В. Маркина»

**Рецензент (внешний):** Кузёма О.В., кандидат психологических наук, администратор учебного корпуса ГБОУ «Школа № 1034 имени Героя Советского Союза В.В. Маркина»

**Рецензент (внутренний):** Исаев Е.И., доктор психологических наук, профессор кафедры «Педагогическая психология имени профессора В.А. Гуружапова» факультета «Психология образования» ГБОУ ВПО МГППУ

Рабочая программам и фонд оценочных средств модуля (открытая часть) рассмотрены и одобрены на заседании кафедры «Педагогическая психология имени профессора В.А. Гуружапова».

**СОГЛАСОВАНО:**

Фундаментальная библиотека Ваш / Затолка А. / 20.02.2024  
ФГБОУ ВО МГППУ,

---

**ПРИНЯТА и ЗАРЕГИСТРИРОВАНА** в Репозитории программ высшего образования  
ФГБОУ ВО МГППУ на правах электронного учебно-методического издания  
Рег. № \_\_\_\_\_,

# **ОГЛАВЛЕНИЕ**

АННОТАЦИЯ.....	4
ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ СОКРАЩЕНИЯ .....	5
1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРАКТИКИ.....	5
2. БАЗА (МЕСТО) ПРОВЕДЕНИЯ ПРАКТИКИ .....	6
3. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ ПРИ ПРОХОЖДЕНИИ ПРАКТИКИ .....	7
4. ТРУДОЁМКОСТЬ, СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ПРАКТИКИ.....	12
4.1. Трудоёмкость и структура практики .....	12
4.2. Содержание практики .....	12
5. АТТЕСТАЦИЯ ПО ПРАКТИКЕ. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ (ОТКРЫТАЯ ЧАСТЬ).....	15
5.1. Текущий контроль.....	19
5.2. Промежуточная аттестация .....	22
5.3. Формы отчётности по практике .....	23
6. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАКТИКИ.....	24
6.1. Учебно-методическое и информационное обеспечение практики.....	24
6.2. Материально-техническое обеспечение практики.....	24
7. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ОБУЧАЮЩИМСЯ .....	24
7.1. Обязанности обучающихся при прохождении практики .....	25
7.2. Методические указания по прохождению практики .....	25
7.3. Методические указания по подготовке отчётной документации по практике .....	26
8. МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ РУКОВОДИТЕЛЯМ ПРАКТИКИ .....	26
8.1. Обязанности руководителя практики.....	26
8.1.1. <i>Обязанности руководителя практики от факультета .....</i>	26
8.1.2. <i>Обязанности руководителя практики от профильной организации .....</i>	27
8.2. Методические рекомендации руководителям практики по организации и проведению практики .....	27
8.2.1. <i>Методические рекомендации руководителю практики от факультета .....</i>	27
8.2.2. <i>Методические рекомендации руководителю практики от профильной организации .....</i>	27
ПРИЛОЖЕНИЯ.....	28

## **АННОТАЦИЯ**

Рабочая программа и фонд оценочных средств производственной практики основной профессиональной образовательной программы высшего образования 44.03.02 Психолого-педагогическое образование (направленность программы «Консультативная психология в образовании») составлены с учётом Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования 44.03.02 Психолого-педагогическое образование, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от «22» февраля 2018 года №122, с учётом требований профессионального стандарта «Педагог-психолог (психолог в сфере образования)», утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 июля 2015 года № 514н (рег. № 38575 от 18 августа 2015 года) (далее по тексту – профессиональный стандарт), с учётом требований профессионального стандарта «Психолог-консультант», утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 14 сентября 2022 года № 537н (рег. № 70506 от 14 октября 2022 года) (далее по тексту – профессиональный стандарт), с учётом требований профессионального стандарта «Психолог в социальной сфере», утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 ноября 2013 года № 682н (рег. № 30840 от 25 декабря 2013 года) (далее по тексту – профессиональный стандарт), с учётом требований, предъявляемыми к выпускникам на рынке труда.

Производственная практика (далее по тексту – практика) относится к базовой части учебного плана подготовки.

**Тип практики:** производственная.

**Форма проведения практики:** распределённая; групповая.

**Способ проведения практики:** стационарная.

**Планируемые результаты практики – формирование у обучающихся компетенций:**

**ОПК-1** – Способен осуществлять профессиональную деятельность в соответствии с нормативными правовыми актами в сфере образования и нормами профессиональной этики.

**ОПК-6** – Способен использовать психолого-педагогические технологии в профессиональной деятельности, необходимые для индивидуализации обучения, развития, воспитания, в том числе обучающихся с особыми образовательными потребностями.

**ОПК-7** – Способен взаимодействовать с участниками образовательных отношений в рамках реализации образовательных программ.

**ОПК-8** – Способен осуществлять педагогическую деятельность на основе специальных научных знаний.

**ПКО-5** – Способен осуществлять организационную деятельность по обеспечению психологического сопровождения процессов обучения, развития, воспитания и социализации детей и подростков.

**ПК-1** – Способен оказывать консультативную помощь субъектам образовательного процесса по вопросам профессионального самоопределения.

**ПК-2** – Способен оказывать консультационную психологическую помощь субъектам образовательных отношений в решении психологических проблем профессионального развития, сопровождение трудовой деятельности.

**ПК-3** – Способен оказывать консультативную помощь участникам образовательных отношений по вопросам благоприятного социально-психологического климата в ученическом коллективе и организации в целом.

**ПК-4** – Способен выбирать эффективные методы психологического консультирования для решения заявленных участниками образовательных отношений проблем.

**ПК-5** – Способен оказывать консультативную психологическую помощь семьям по вопросам детско-родительских отношений.

**ПК-6** – Способен оказывать консультативную психологическую помощь социальным группам и отдельным лицам, попавшим в трудную жизненную ситуацию и/или находящихся в кризисных состояниях.

**Общая трудоёмкость практики по Учебному плану:** 6 зачётных единиц; 4 недель.

**Место практики в структуре подготовки по ОПОП ВО:**

Практика проводится в 6 семестре.

Для успешного прохождения практики необходимы знания и умения по следующим, предшествовавшим практике дисциплинам (модулям, курсам, элементам) ОПОП ВО:

1 курс: Модуль 5 «Введение в психолого-педагогическую деятельность»; Модуль 6 «Научные основы психолого-педагогической деятельности»; Модуль 7 «Теоретические основы консультативной деятельности в образовании».

2 курс: Модуль 9 «Психолого-педагогическая диагностика в образовании»; Модуль 11 «Коррекционно-развивающая работа педагога-психолога».

3 курс: Модуль 14 «Консультирование по вопросам трудностей в обучении».

Практика является основополагающей для изучения следующих элементов ОПОП ВО:

4 курс: Стажерская практика, преддипломная практика.

Практика проводится с использованием ресурсов иных организаций (сетевая форма реализации ОПОП ВО).

**Форма промежуточной аттестации по Практике:** зачёт с оценкой (по результатам защиты отчёта).

## ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ СОКРАЩЕНИЯ

Зач. ед. – зачётная единица (1 зачётная единица равна 36 академическим часам).

ОПОП ВО – основная профессиональная образовательная программа высшего образования.

ОПК – общепрофессиональная компетенция.

ПКО – обязательная профессиональная компетенция.

СР – самостоятельная работа обучающегося.

ФГОС ВО – федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования.

ФГБОУ ВО МГППУ, университет – Федеральное государственное образовательное учреждение высшего образования «Московский государственный психолого-педагогический университет».

ФОС – фонд оценочных средств.

## 1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРАКТИКИ

**Цели** практики: ознакомление с методами и технологиями психодиагностической, консультативной, образовательно-развивающей деятельности психолога в сфере образования; приобретение умений осуществлять психолого-педагогическую диагностику метапредметных и личностных образовательных результатов обучающихся и реализовывать на её основе развивающие, профилактические индивидуально-личностные образовательные маршруты обучающихся, проводить консультации со всеми участниками образовательных отношений.

**Задачи** практики:

1. Познакомить с основами психологической и педагогической диагностики и коррекционно-развивающей работы, современными здоровье сберегающими технологиями, а

также нормами организации и проведения совместной работы с различными участниками образовательных отношений.

2. Сформировать умения проводить оценку личностных и метапредметных результатов обучения; использовать современные методики и технологии для адресной консультативной работы с различными категориями обучающихся; создавать условия, способствующие сохранению физического и психологического здоровья обучающихся; проводить с ними развивающие занятия.

3. Развить навыки контроля и оценки предметных и метапредметных компетенций; организации деятельности по обеспечению психологического сопровождения процессов обучения, развития, воспитания обучающихся и оказания им адресной психологической помощи; коллегиальной совместной работы с участниками образовательного процесса; а также навыками анализа собственных профессиональных действий, планирования своего дальнейшего профессионального и личностного развития.

## **2. БАЗА (МЕСТО) ПРОВЕДЕНИЯ ПРАКТИКИ**

Практика проводится на базе профильных организаций.

Обучающиеся, совмещающие обучение с трудовой деятельностью, вправе проходить практику по месту трудовой деятельности в случаях, если профессиональная деятельность, осуществляемая ими, соответствует требованиям к содержанию практики<sup>1</sup>.

При выборе места проведения практики обучающихся с ограниченными возможностями здоровья учитывается их состояние здоровья и требования по доступности.

---

<sup>1</sup> В соответствии с пунктом 8 Положения о практической подготовке, утверждённого приказами Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 05 августа 2020 года № 885 и Министерства просвещения Российской Федерации от 05 августа 2020 года 390 «О практической подготовке обучающихся».

### 3. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ ПРИ ПРОХОЖДЕНИИ ПРАКТИКИ

Практика направлена на формирование следующих образовательных результатов в соответствии с ФГОС ВО, профессиональным стандартом «Педагог-психолог (психолог в сфере образования)», утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от «24» июля 2015 года № 514н (зарегистрирован в Минюсте «18» августа 2015 года № 38575) и ОПОП ВО по программе «Психология образования (педагог-психолог)» направления подготовки 44.03.02 Психолого-педагогическое образование (таблица 1).

Таблица 1 – Компетенции, степень их реализации на практике и индикаторы достижения обучающимися образовательных результатов

Коды и наименования формируемых компетенций	Степень реализации (в соответствие с ОПОП ВО)	Индикаторы достижения обучающимися образовательных результатов (в соответствии с целью и задачами практики)
1	2	3
В соответствии с ФГОС ВО		
<i>Общепрофессиональные:</i>		
<b>ОПК-1</b> Способен осуществлять профессиональную деятельность в соответствии с нормативными правовыми актами в сфере образования и нормами профессиональной этики.	полностью	<p><i>Знает:</i> приоритетные направления развития образовательной системы Российской Федерации, законы и иные нормативные правовые акты, регламентирующие образовательную деятельность в Российской Федерации, нормативные документы по вопросам обучения и воспитания детей и молодежи, федеральные государственные образовательные стандарты дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования, законодательство о правах ребенка, трудовое законодательство, конвенцию о правах ребенка.</p> <p><i>Умеет:</i> применять нормативно-правовые акты в сфере образования и нормы профессиональной этики.</p> <p><i>Владеет:</i> действиями (навыками) по соблюдению правовых, нравственных и этических норм, требований профессиональной этики в условиях реальных педагогических ситуаций; действиями (навыками) по осуществлению профессиональной деятельности в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в части анализа содержания современных подходов к организации системы общего образования.</p>
<b>ОПК-6</b> Способен использовать психолого-педагогические	полностью	<p><i>Знает:</i> законы развития личности и проявления личностных свойств, психологические законы периодизации и кризисов развития; психолого-педагогические технологии индивидуализации обучения, развития, воспитания; психолого-педагогические основы учебной деятельности в части учета индивидуализации обучения;</p>

Коды и наименования формируемых компетенций	Степень реализации (в соответствие с ОПОП ВО)	Индикаторы достижения обучающимися образовательных результатов (в соответствии с целью и задачами практики)
1	2	3
технологии профессиональной деятельности, необходимые для индивидуализации обучения, развития, воспитания, в том числе обучающихся с особыми образовательными потребностями.	в	<p><i>Умеет:</i> использовать знания об особенностях гендерного развития обучающихся для планирования учебно-воспитательной работы; применять психолого-педагогические технологии индивидуализации обучения, развития, воспитания; составлять (совместно с психологом и другими специалистами) психолого-педагогическую характеристику (портрет) личности обучающегося;</p> <p><i>Владеет:</i> навыками учета особенностей гендерного развития обучающихся в проведении индивидуальных воспитательных мероприятий; навыками использования психолого-педагогических технологий в профессиональной деятельности для индивидуализации обучения, развития, воспитания, в том числе обучающихся с особыми образовательными потребностями; навыками разработки (совместно с другими специалистами) и реализации совместно с родителями (законными представителями) программ индивидуального развития ребенка; понимания документации специалистов (психологов, дефектологов, логопедов и т.д.); навыками разработки и реализации индивидуальных образовательных маршрутов, индивидуальных программ развития и индивидуально-ориентированных образовательных программ с учетом личностных и возрастных особенностей обучающихся</p>
<b>ОПК-7</b> Способен взаимодействовать с участниками образовательных отношений в рамках реализации образовательных программ	полностью	<p><i>Знает:</i> основные закономерности семейных отношений, позволяющие эффективно работать с родительской общественностью; закономерности формирования детско-взрослых сообществ, их социально-психологические особенности и закономерности развития детских и подростковых сообществ</p> <p><i>Умеет:</i> организовывать взаимодействие с участниками образовательного процесса</p> <p><i>Владеет:</i> навыками выявления в ходе наблюдения поведенческих и личностных проблем обучающихся, связанных с особенностями их развития; навыками взаимодействия с другими специалистами в рамках психолого-педагогического консилиума.</p>
<b>ОПК-8</b> Способен осуществлять педагогическую деятельность на основе специальных научных знаний	полностью	<p><i>Знает:</i> историю, теорию, закономерности и принципы построения и функционирования образовательных систем, роль и место образования в жизни личности и общества в области гуманитарных знаний; историю, теорию, закономерности и принципы построения и функционирования образовательных систем, роль и место образования в жизни личности и общества в области естественно-научных знаний; историю, теорию, закономерности и принципы</p>

Коды и наименования формируемых компетенций	Степень реализации (в соответствие с ОПОП ВО)	Индикаторы достижения обучающимися образовательных результатов (в соответствии с целью и задачами практики)
1	2	3
		<p>построения и функционирования образовательных систем, роль и место образования в жизни личности и общества в области духовно-нравственного воспитания.</p> <p><i>Умеет:</i> реализовывать современные, в том числе интерактивные, формы и методы воспитательной работы, используя их как на занятиях, так и во внеурочной деятельности</p> <p><i>Владеет:</i> формами и методами обучения, в том числе выходящими за рамки учебных занятий: проектная деятельность, лабораторные эксперименты, полевая практика и т.п.; навыками организации различных видов внеурочной деятельности: игровой, учебно-исследовательской, художественно-продуктивной, культурно-досуговой с учетом возможностей образовательной организации, места жительства и историко-культурного своеобразия региона</p>
<i>Профессиональные:</i>		
<b>ПКО-5</b> Способен осуществлять организационную деятельность по обеспечению психологического сопровождения процессов обучения, развития, воспитания и социализации детей и подростков	в части, связанной со способностью осуществлять организационную деятельность по обеспечению психологического сопровождения процессов обучения, развития и воспитания детей и подростков	<p><i>Знает:</i> приемы организации деятельности по обеспечению психологического сопровождения процессов обучения, развития и воспитания детей и подростков</p> <p><i>Умеет:</i> организовывать взаимодействие с участниками образовательного процесса по обеспечению психологического сопровождения процессов обучения, развития и воспитания детей и подростков</p> <p><i>Владеет:</i> основами организации деятельности по обеспечению психологического сопровождения процессов обучения, развития и воспитания детей и подростков</p>
<b>ПК-1</b> Способен оказывать консультативную помощь субъектам образовательного процесса по вопросам профессионального самоопределения	в части, связанной со способностью осуществлять организационную деятельность по обеспечению взаимодействия участниками	<p><i>Знает:</i> этические нормы организации и проведения консультативной работы; основные положения профессионального самоопределения личности, современные теории и методы профконсультирования.</p> <p><i>Умеет:</i> организовывать взаимодействие с участниками образовательного процесса; проводить индивидуальные и групповые консультации по вопросам осознанного и ответственного выбора дальнейшей профессиональной карьеры; организовывать взаимодействие с обучающимися для реализации активизирующих программ профессионального самоопределения личности.</p>

Коды и наименования формируемых компетенций	Степень реализации (в соответствие с ОПОП ВО)	Индикаторы достижения обучающимися образовательных результатов (в соответствии с целью и задачами практики)
1	2	3
	образовательного процесса на основе этических норм организации и проведения консультативной работы	<i>Владеет:</i> основами консультирования педагогов, преподавателей, родителей (законных представителей) по активизирующими приемами и методами профориентирования; основами профконсультирования.
<b>ПК-2</b> Способен оказывать консультационную психологическую помощь субъектам образовательных отношений в решении психологических проблем профессионального развития, сопровождение трудовой деятельности	в части, связанной со способностью осуществлять деятельность по управлению конфликтами, супervизионную деятельность психолога.	<i>Знает:</i> основные модели профессионального развития, основы тайм-менеджмента, признаки профессионального выгорания и профессиональной деформации педагогов; основные понятия и положения управления конфликтами, основные понятия и положения супервизионной деятельности психолога. <i>Умеет:</i> использовать различные методы консультирования по вопросам профессионального развития, профилактики профессионального выгорания, предотвращения возникновения стресса. <i>Владеет:</i> приемами рефлексии профессиональной деятельности, методами саморегуляции психических состояний, методами обучения навыкам психологической саморегуляции психических состояний, для преодоления дистресса.; методами обучения поведению, предотвращающему возникновение стресса.
<b>ПК-3</b> Способен оказывать консультативную помощь участникам образовательных отношений по вопросам благоприятного социально-психологического климата в ученическом коллективе и организации в целом	полностью	<i>Знает:</i> психологические аспекты проектирования образовательной среды. <i>Умеет:</i> консультировать субъектов образовательных отношений по вопросам личного вклада в создание и сохранение благоприятного социально-психологического климата. <i>Владеет:</i> базовыми навыками проведения психологической консультации с субъектами образовательных отношений.
<b>ПК-4</b>	полностью	<i>Знает:</i> теоретические основы, направления, методы психологического консультирования.

Коды и наименования формируемых компетенций	Степень реализации (в соответствие с ОПОП ВО)	Индикаторы достижения обучающимися образовательных результатов (в соответствии с целью и задачами практики)
1	2	3
Способен выбирать эффективные методы психологического консультирования для решения заявленных участниками образовательных отношений проблем		<p><i>Умеет:</i> выбирать эффективные методы консультирования с учетом заявленной проблемы, ситуации, личностных особенностей клиента.</p> <p><i>Владеет:</i> методами и техниками психологического консультирования с субъектами образовательных отношений.</p>
<b>ПК-5</b> Способен оказывать консультативную психологическую помощь семьям по вопросам детско-родительских отношений	полностью	<p><i>Знает:</i> теоретические основы психологии семьи и семейного консультирования, специфику консультирования неблагополучных семей и семей с ребенком с ОВЗ.</p> <p><i>Умеет:</i> подбирать эффективные методы, разрабатывать программы психологического консультирования различных типов семей по вопросам детско-родительских отношений, обучения, воспитания и развития обучающихся.</p> <p><i>Владеет:</i> основами семейного консультирования различных типов семей.</p>
<b>ПК-6</b> Способен оказывать консультативную психологическую помощь социальным группам и отдельным лицам, попавшим в трудную жизненную ситуацию и/или находящихся в кризисных состояниях.	в части, связанной со способностью осуществлять консультативную деятельность по вопросам создания благоприятной образовательной среды	<p><i>Знает:</i> теоретические основы психологического консультирования социальных групп и отдельных лиц, попавших в трудную жизненную ситуацию, наиболее типичные кризисные состояния.</p> <p><i>Умеет:</i> подбирать эффективные методы, разрабатывать программы психологического консультирования социальных групп и отдельных лиц, попавших в трудную жизненную ситуацию и\или находящихся в кризисных состояниях.</p> <p><i>Владеет:</i> базовыми навыками психологического консультирования социальных групп и отдельных лиц, попавших в трудную жизненную ситуацию и\или находящихся в кризисных состояниях, в том числе онлайн-консультирования.</p>

## 4. ТРУДОЁМКОСТЬ, СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ПРАКТИКИ

### 4.1. Трудоёмкость и структура практики

Общая трудоёмкость практики составляет – 6 зачётных единиц (216 часов, в том числе 2 часов контактной работы). Трудоёмкость практики с распределением по этапам проведения (разделам) и видам работ представлена в таблице 2.

Таблица 2 – Трудоёмкость практики с распределением по этапам проведения (разделам) и видам работы

Этапы проведения (разделы) практики	Трудоёмкость						Количество дней	
	Зач. ед.	Академических часов			По видам работ			
		Всего	ГК	ГК пр. подгот	Самостоятельная работа			
1	2	3	4	5	6	7		
Общая трудоёмкость по Учебному плану	6	216	2	2	214	48		
1. Установочная конференция	0,11	4	1	1	3	0,88		
2. Первичная диагностики личностной вовлеченности учащихся в процесс обучения	0,5	18	–	–	18	4		
3. Создание в классе условий для активизации учебно-познавательной деятельности обучающихся	2	72	–	–	72	16		
4. Организация и проведение психолого-педагогической диагностики метапредметных и личностных образовательных результатов обучающихся	0,78	28	–	–	28	6,24		
5. Вторичная диагностики личностной вовлеченности учащихся в процесс обучения	0,5	18	–	–	18	4		
6. Организация и участие в проведении психолого-педагогических консультаций участников образовательного процесса на основе результатов психодиагностики. Разработка рекомендаций.	2	72	–	–	72	16		
7. Итоговая конференция	0,11	4	1	1	3	0,88		
Форма промежуточной аттестации по Практике							зачёт с оценкой	

### 4.2. Содержание практики

Содержание практики по этапам проведения (разделам) с указанием формируемых компетенций представлено в таблице 3.

Таблица 3 – Содержание практики по этапам проведения (разделам)

№ п/п	Наименование этапов проведения (разделов) практики	Содержание практики по этапам проведения (разделам)	Код формируемой компетенции
1	2	3	4
1.	Установочная конференция	Общее описание предстоящей практики: цели, мероприятия, сроки, отчётная продукция. Знакомство с методами психолого-педагогической диагностики метапредметных и личностных образовательных результатов обучающихся, а также с принципами проведения включённого наблюдения, организации психологического консультирования в системе образования. Знакомство с методами диагностики личностной вовлеченности учащихся в процесс обучения, а также со способами активизации учебно-познавательной деятельности обучающихся. Распределение практикантов по классам, прикрепление к учителям-наставникам, педагогам-психологам.	ОПК-1; ОПК-6; ОПК-7; ОПК-8; ПКО-5; ПК-1; ПП-2; ПК-3; ПК-4; ПК-5; ПК-6.
2.	Первичная диагностики личностной вовлеченности учащихся в процесс обучения	Проведение первичной диагностики личностного отношения учащихся к процессу обучения в своём классе. Анализ полученных данных. Выявление характера и уровня личностной вовлеченности учащихся в процесс обучения.	ОПК-1; ОПК-6; ОПК-7; ОПК-8
3.	Создание в классе условий для активизации учебно-познавательной деятельности обучающихся	Планирование и проведение мероприятия по созданию условий, отвечающих базовым потребностям детей младшего школьного возраста. Планирование вместе с учителем-наставником урока с использованием подгрупповой работы учащихся; проведение урока с использованием подгрупповой работы учащихся. Планирование вместе с учителем-наставником урока с использованием учебного полилога учащихся; проведение урока с использованием учебного полилога учащихся.	ОПК-1; ОПК-6; ОПК-7; ОПК-8; ПКО-5
4.	Организация и проведение психолого-педагогической диагностики метапредметных личностных образовательных результатов обучающихся	Организация и проведение включенного наблюдения, интервью с обучающимися, экспериментального урока. Анализ и интерпретация полученных данных. Составление характеристики сформированности личностных и/или метапредметных компетенций у нескольких обучающихся в классе. Составление (совместно с учителем и школьным психологом) рекомендаций по оказанию адресной психолого-педагогической поддержки этим ученикам в процессе дальнейшего формирования у них	ОПК-1; ОПК-6; ОПК-7; ОПК-8; ПКО-5; ПК-1; ПП-2; ПК-3; ПК-4; ПК-5; ПК-6.

№ п/п	Наименование этапов проведения (разделов) практики	Содержание практики по этапам проведения (разделам)	Код формируемой компетенции
1	2	3	4
		личностных и/или метапредметных компетенций.	
5.	Вторичная диагностика личностной вовлеченности учащихся в процесс обучения	Проведение вторичной диагностики личностного отношения учащихся к процессу обучения в своём классе. Анализ полученных данных. Выявление характера изменений, произошедших с момента проведения первичной диагностики.	ОПК-1; ОПК-6; ОПК-7; ОПК-8
6.	Организация и участие в проведении психолого-педагогических консультаций участников образовательного процесса на основе результатов психодиагностики. Разработка рекомендаций.	Знакомство с технологиями проведения психолого-педагогических консультаций участников образовательного процесса, развития и воспитания школьников, основами создания на уроке развивающей образовательной среды. Организация и участие в проведении психолого-педагогических консультаций участников образовательного процесса на основе результатов психодиагностики. Анализ проведённых консультаций; рефлексия собственной деятельности практикантов в процессе подготовки и проведения уроков. Составление характеристик индивидуальных особенностей учащихся. Разработка рекомендаций.	ОПК-1; ОПК-6; ОПК-7; ОПК-8; ПКО-5; ПК-1; ПП-2; ПК-3; ПК-4; ПК-5; ПК-6.
7.	Итоговая конференция	Представление отчетной документации о прохождении практики. Рефлексия собственной деятельности практикантов. Проводится обсуждение практики, формулируются предложения по её улучшению.	ОПК-1; ОПК-6; ОПК-7; ОПК-8; ПКО-5; ПК-1; ПП-2; ПК-3; ПК-4; ПК-5; ПК-6.

Практика открывается установочной конференцией (первый этап), на которой обучающиеся получают распределение на базы практики согласно Приказу о направлении обучающихся на практику и проходят инструктаж.

Практика завершается итоговой конференцией (последний этап), на которой обучающиеся представляют результаты совокупного анализа полученного опыта с учётом цели и задач практики.

Установочная и итоговая конференции проводятся в МГППУ руководителями практики от факультета.

## **5. АТТЕСТАЦИЯ ПО ПРАКТИКЕ. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ (ОТКРЫТАЯ ЧАСТЬ)**

Аттестация обучающегося по практике предусматривает текущий контроля успеваемости (оценивание хода прохождения практик) и промежуточную аттестацию (оценивание окончательных результатов прохождения практики) обучающегося.

Информация о формах и процедуре текущего контроля и промежуточной аттестации доводится до сведения обучающихся за неделю до начала практики.

Руководитель практики от факультета обеспечивает доступ студента к Программе практики, а также к необходимым для успешного прохождения практики материалам (отправляются студенту по электронной почте).

Для максимальной объективности и независимости оценки качества подготовки обучающихся в рамках текущего контроля и промежуточной аттестации обучающихся по практике используются фонды оценочных средств разработанные, прорецензированные и апробированные с привлечением представителей организаций, на базе которых проводилась практика.

**Фонд оценочных средств** образовательных результатов обучающихся по практике представлен в виде Паспорта ФОС практики в таблице 4.

Таблица 4 – Паспорт фонда оценочных средств образовательных результатов обучающихся по практике

№ п/п	Наименование этапов проведения (разделов) практики	Код проверяемой компетенции	Метод контроля	Средства оценки образовательных результатов / отчётная документация	Используемая часть ФОС
1	2		3	4	6
1	Установочная конференция		Проверка присутствия	Журнал посещения	открытая
	Подведение итогов по 1-му этапу (разделу) практики	ОПК-1; ОПК-6; ОПК-7; ОПК-8; ПКО-5	Проверка документации	Дневник практики	открытая
2	Первичная диагностики личностной вовлеченности учащихся в процесс обучения		Контрольная работа	Задание №1	открытая
	Подведение итогов по 2-му этапу (разделу) практики	ОПК-1; ОПК-6; ОПК-7; ОПК-8	Проверка документации	Дневник практики, выполненное Задание №1	открытая
3	Создание в классе условий для активизации учебно-познавательной деятельности обучающихся		Контрольная работа	Задание №2, Задание №3	открытая
	Подведение итогов по 3-му этапу (разделу) практики	ОПК-1; ОПК-6; ОПК-7; ОПК-8; ПКО-5	Проверка документации	Дневник практики, выполненные Задания №2 и №3	открытая
4	Организация и проведение психолого-педагогической диагностики метапредметных и личностных образовательных результатов обучающихся		Контрольная работа	Задание №4	открытая

	Подведение итогов по 4-му этапу (разделу) практики	ОПК-1; ОПК-6; ОПК-7; ОПК-8; ПКО-5	Проверка документации	Дневник практики, выполненное Задание №4	открытая
5	Вторичная диагностики личностной вовлеченности учащихся в процесс обучения		Контрольная работа	Задание №1	открытая
	Подведение итогов по 5-му этапу (разделу) практики	ОПК-1; ОПК-6; ОПК-7; ОПК-8	Проверка документации	Дневник практики, выполненное Задание №1	открытая
6	Организация и участие в проведении психолого-педагогических консультаций участников образовательного процесса на основе результатов психоdiagностики. Разработка рекомендаций		Контрольная работа	Задание №5, Задание №6	открытая
	Подведение итогов по 6-му этапу (разделу) практики	ОПК-1; ОПК-6; ОПК-7; ОПК-8; ПКО-5	Проверка документации	Дневник практики, выполненные Задания №5 и №6	открытая
7	Итоговая конференция		Проверка присутствия	Журнал посещения	открытая
	Подведение итогов по 7-му этапу (разделу) практики	ОПК-1; ОПК-6; ОПК-7; ОПК-8; ПКО-5	Проверка документации	Дневник практики, выполненные задания по всем разделам практики	открытая
<b>ПРОМЕЖУТОЧНАЯ АТТЕСТАЦИЯ</b>		Зачёт с оценкой	Дневник практики, Отчёт о практике	открытая	

Методы и средства оценки образовательных результатов, указанные в таблице 4 могут быть заменены преподавателем на другие, исходя из специфики контингента обучающихся, в том числе их образовательного уровня.



## **5.1. Текущий контроль**

Прохождение всех этапов практики, определяемых настоящей программой (таблицы 2 и 3), является обязательным. Успешно выполнив работу в рамках одного из этапов практики, обучающийся не освобождается от прохождения других этапов.

Текущий контроль успеваемости по практике осуществляется руководитель практики от профильной организации.

Методы текущего контроля и средства оценки образовательных результатов обучающихся указанных в графе 3 и 4 таблицы 4.

Примеры заданий текущего контроля представлены ниже.

### **Примеры заданий**

#### *Задание №1*

Выберите одну из предлагающихся психодиагностических методик (см. например, Лесенка побуждений (Н.В. Елфимова); Мотивы учения (Т.А. Нежнова); Учебная мотивация (М.В. Матюхина, Н.Ц. Бадмаева); Самооценка и уровень притязаний ученика (А.М. Прихожан) и т.п.), позволяющих оценить личностное отношение обучающихся к своему обучению, одноклассникам, учителю, т.е. факторам, определяющим психологическое благополучие учащихся.

Проведите обследование обучающихся в классе по этой методике. Опишите полученные результаты по следующей схеме:

1. **Выборка испытуемых.** Возраст учащихся, с которыми проводилась диагностическая работа. Количество мальчиков и девочек в выборке. Количество учащихся с высокой, средней и низкой учебной успеваемостью.

2. **Описание методики.** Диагностическая методика, которая использовалась в ходе практики. Даты проведения диагностических измерений по данной методике.

3. **Мероприятия.** Какие мероприятия (Практические работы), направленные на активизацию учебно-познавательной деятельности учащихся, были проведены в ходе практики?

4. **Сравнительный анализ результатов диагностики.** Описание результатов каждого из диагностических срезов, проведённых в ходе практики. Сравнительный анализ количественных и качественных данных от первого среза к последнему.

5. **Интерпретация результатов диагностики.** Описание обоснованных гипотез о характере влияния проведённых с учащимися в ходе практики занятий и мероприятий на изменение результатов их диагностики. Какие именно психолого-педагогические условия проведения этих мероприятий, на ваш взгляд, в наибольшей степени повлияли на изменение результатов?

6. **Обсуждение перспектив.** Что можно было бы улучшить в организации и проведении этих занятий и мероприятий с целью повышения их эффективности?

#### *Задание №2*

Подготовьте письменный план проведения мероприятия по созданию в классе условий, отвечающих базовым потребностям учащихся. Рисунки, схемы, иллюстрации, которые Вы планируете использовать в своем мероприятии, оформляются в виде Приложения к тексту плана. План мероприятия нужно составить по следующей схеме:

1. **Потребность.** На удовлетворение какой потребности (или потребностей) направлено данное мероприятие?

2. **Цель.** Каков будет результат? Как изменятся дети к концу проведения мероприятия? (Пример, «Дети...»)

3. **Этапы.** Описание каждого этапа включает в себя 3 части:

(а) **задача** этапа – формулируется как промежуточная цель, необходимая для достижения конечной цели;

(б) **описание** этапа – содержит краткое описание того, какая работа с детьми, как и где проводится;

(в) **длительность** этапа – указывается примерная продолжительность работы на этом этапе.

4. **Необходимые ресурсы.** Описание того, какие ресурсы (материально-технические – оборудование, средства и материалы; финансовые; правовые; методические; кадровые – привлечение других школьных и/или внешкольных специалистов) могут потребоваться для проведения данного мероприятия.

### *Задание №3*

Подготовьте письменный план проведения учебного полилога учащихся на уроке. Рисунки, схемы, иллюстрации, которые Вы планируете использовать в процессе проведения учебного полилога, оформляются в виде Приложения к тексту плана. План проведения учебного полилога нужно составить по следующей схеме:

1. **Учебный предмет**, на котором будет проводиться учебный полилог.

2. **Цель.** Перечислите универсальные учебные действия (УУД), на формирование которых будет специально направлен учебный полилог. Выберите *не более 3-х* универсальных учебных действий. Какие средства и способы для оценки уровня овладения учащимися выбранными УУД вы будете использовать?

3. **Предмет обсуждения.** Сформулируйте вопрос или проблему, которая станет предметом обсуждения для учащихся в ходе учебного полилога.

4. **Условия проведения обсуждения.** Опишите те условия, которые вы создаете для эффективной и организованной работы учащихся во время полилога?

(а) Как вы станете провоцировать участников на активную дискуссию?

(б) Как вы обеспечите вовлечение *всех* участников в обсуждение?

5. **Какова предполагаемая длительность проведения учебного полилога?**

6. **Чем заканчивается учебный полилог? Кто и как подводит его итоги?**

7. **Необходимые ресурсы.** Описание того, какие ресурсы (материально-технические – оборудование, средства и материалы; финансовые; правовые; методические; кадровые – привлечение других школьных и/или внешкольных специалистов) могут потребоваться для проведения учебного полилога.

### *Задание №4*

Разработайте диагностическую процедуру для изучения сформированности у отдельных обучающихся личностных или метапредметных компетенций. В качестве обязательных методов диагностики используйте: естественный эксперимент (экспериментальный урок), наблюдение и интервью. Специальные психодиагностические методики можно использовать как вспомогательные. Определите возможные причины недостаточной сформированности у ученика личностных или метапредметных компетенций. Сформулируйте рекомендации по оказанию адресной психолого-педагогической поддержки ученику в процессе дальнейшего формирования у него личностных или метапредметных компетенций. На основании проведенной работы заполните бланк «Характеристика сформированности компетенций».

## **ХАРАКТЕРИСТИКА СФОРМИРОВАННОСТИ КОМПЕТЕНЦИЙ**

ФИ ученика \_\_\_\_\_ класс \_\_\_\_\_

**Изучаемые компетенции.** Укажите, сформированность каких именно компетенций (из числа личностных, метапредметных) будут изучаться у ученика.

**Методы изучения.** Опишите диагностические процедуры, которые вы будете использовать для изучения сформированности у ученика личностных или метапредметных компетенций:

**Экспериментальный урок.** Опишите условия (задания, ситуации), которые будут созданы на уроке для изучения сформированности компетенций?

**Наблюдение.** Опишите параметры наблюдения (наблюдаемые действия, поступки ученика), по которым можно будет судить о сформированности у него изучаемых компетенций.

**Интервью.** Опишите вопросы интервью с учеником, ответы на которые позволят судить о сформированности у него изучаемых компетенций.

### **Психологическое заключение.**

**Характеристика сформированности компетенций.** Определите возможные причины недостаточной сформированности у ученика личностных или метапредметных компетенций. Дайте развёрнутую характеристику сформированности у ученика личностных или метапредметных компетенций.

**Рекомендации.** Сформулируйте рекомендации по оказанию адресной психологопедагогической поддержки ученику в процессе дальнейшего формирования у него личностных или метапредметных компетенций.

### *Задание №5*

На основе результатов диагностической процедуры изучения сформированности у отдельных обучающихся личностных или метапредметных компетенций, подготовьте письменный план психологической консультации с указанием этапов, техник и приемов психологического консультирования в соответствии с определенным этапом консультации. План проведения психологической консультации необходимо составить по следующей схеме:

Описание кейс-ситуации

Субъекты психологического консультирования

Цель и задачи психологического консультирования

Этапы психологического консультирования, техники и приемы: укажите, какие именно задачи необходимо выполнить участникам психологического консультирования: задачи участников образовательных отношений (родитель, педагог, обучающийся и т.д.); задачи педагога-психолога. Какие техники и приемы необходимо использовать с целью выполнения поставленных задач на каждом конкретном этапе (подготовка к консультированию, установление контакта, исследование ситуации, постановка цели, поиск решений, подведение итогов).

Отдельно разработайте и представьте в письменном виде рекомендации участникам образовательных отношений по данной ситуации.

### *Задание №6*

Примите участие в процедуре психологического консультирования по данной ситуации. Разработайте и заполните протокол наблюдения за деятельностью субъектов психологического консультирования. Сравните разработанный план с ходом реализованной психологической консультации. Проведите рефлексию собственной деятельности, ответив на ряд вопросов: что вас порадовало или огорчило в процессе участия в психологической консультации? Что у вас получилось хорошо? Что у вас вызвало наибольшие затруднения? Почему? Какие знания и умения, полученные на занятиях в МГППУ, оказались полезными? Какие методические материалы, предоставленные вам в ходе практики, оказались полезными?

Каждое выполненное **задание** оценивается в баллах от 0 до 15. Обучающийся, получивший в среднем за выполнение всех заданий от 0 до 6 баллов – к промежуточной аттестации по практике не допускается.

Подведение итогов по этапам проведения (разделам) практики осуществляется по следующим **критериям**:

- *практическая подготовленность обучающегося к решению конкретных профессиональных задач (соответствующих формируемым компетенциям, см. таблицу 1);*
- *рефлексивность обучающегося: способность критически оценивать свою работу в ходе практики (в том числе – с точки зрения этических норм, в аспекте собственного личностного роста, с точки зрения возможности применения полученного опыта в предстоящей профессиональной деятельности и т.д.);*
- *сформированность универсальных / общекультурных компетенций, проявляющихся в том числе в своевременности, аккуратности и полноте выполнения всех видов работ на протяжении всех этапов практики, предусмотренных настоящей программой.*

Результаты текущего контроля каждого обучающегося отражаются в его дневнике практики, заверяются подписью руководителя практики от профильной организации.

## **5.2. Промежуточная аттестация**

Основной формой аттестации обучающихся по практике является защита отчёта о практике.

Для максимальной объективности и независимости оценки качества подготовки обучающихся по итогам прохождения практик – защиту отчётов обучающихся принимает Комиссия, назначенная распоряжением декана факультета. В состав Комиссии, как правило, включаются: руководитель практики от факультета, представители организаций, на базе которых проводилась практика и других подразделений факультета, задействованных в организации и проведении практики.

**Время проведения промежуточной аттестации:** не позднее 2-х недель после завершения практики.

После прохождения практики обучающийся готовит и представляет руководителю практики от факультета полный комплект отчётной документации: отчёт (электронную версию), дневник практики.

Руководитель практики от факультета по результатам защиты отчёта на Комиссии (на итоговой конференции), проверки отчётной документации выставляет обучающимся оценки в аттестационную ведомость по практике.

Зачёт (в рамках промежуточной аттестации по практике) получает обучающийся, своевременно выполнивший все виды работ по всем этапам (разделам) практики (таблицы 4), подготовивший отчётную документацию в соответствии с программными требованиями и успешно защитивший отчёт по практике.

Неудовлетворительные результаты промежуточной аттестации по практике или непрохождение промежуточной аттестации по практике при отсутствии уважительных причин признаются академической задолженностью и являются основанием для отчисления обучающегося в порядке, предусмотренном Положением об отчислении студентов из МГППУ.

Критерии оценивания образовательных результатов практики обучающихся приведены в таблице 5.

Таблица 5

### **Критерии оценивания образовательных результатов практики обучающихся в рамках промежуточной аттестации**

Баллы (рейтин- говая оценка)	Результаты		Требования к образовательным результатам
	Результат зачёта	Оценка по 5-балльной шкале	
13-15		5, «отлично»	<ul style="list-style-type: none"> <li>• содержательное соответствие формируемым компетенциям,</li> <li>• характеристики отчётной документации: полнота, логическая структурированность, высокий уровень рефлексии своей деятельности, своевременность сдачи на проверку;</li> <li>• характеристики представленных на защите примеров выполнения практических заданий: полнота, логическая структурированность.</li> </ul> <p><b>Компетенции, закреплённые за практикой, сформированы на уровне – высокий</b></p>
10-12	зачтено	4, «хорошо»	<ul style="list-style-type: none"> <li>• содержательное соответствие большинству формируемых компетенций,</li> <li>• характеристики отчётной документации: полнота, не достаточная логическая структурированность, невысокий уровень рефлексии своей деятельности, своевременность сдачи на проверку;</li> <li>• характеристики представленных на защите примеров выполнения практических заданий: полнота, не достаточная логическая структурированность.</li> </ul> <p><b>Компетенции, закреплённые за практикой, сформированы на уровне – хороший (средний)</b></p>
7-9		3, «удовлетвори- тельно»	<ul style="list-style-type: none"> <li>• общее соответствие основным формируемым компетенциям,</li> <li>• характеристики отчётной документации: не достаточная полнота, не достаточная логическая структурированность, невысокий уровень рефлексии своей деятельности, своевременность сдачи на проверку;</li> <li>• характеристики представленных на защите примеров выполнения практических заданий: не достаточная полнота, не достаточная логическая структурированность.</li> </ul> <p><b>Компетенции, закреплённые за практикой, сформированы на уровне – достаточный</b></p>
0,1-6	не засчитано	2, «неудовлетвори- тельно»	<ul style="list-style-type: none"> <li>• не соответствие основным формируемым компетенциям,</li> <li>• характеристики отчётной документации: не достаточная полнота, не достаточная логическая структурированность, невысокий уровень рефлексии своей деятельности, не своевременность сдачи на проверку;</li> <li>• характеристики представленных на защите примеров выполнения практических заданий: отсутствует большинство из заданий, не достаточная логическая структурированность сданных заданий.</li> </ul> <p><b>Компетенции, закреплённые за практикой, сформированы на недостаточном уровне или не сформированы.</b></p>

### 5.3. Формы отчёtnости по практике

Отчётная документация по практике:

- **отчёт по практике**, отражающий содержание, результаты и рефлексивный анализ деятельности обучающегося на каждом этапе практики;
- **дневник практики** с описанием выполненных обучающимся работ по каждому дню практики, с подписью руководителя от профильной организации.

К отчёту по практике прилагается **дневник практики** с оценкой руководителя от профильной организации и официальным отзывом о работе обучающегося на базе практики.

Форма отчётной документации приведена в Приложении 2, 3 и 4 к данной программе.

## 6. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАКТИКИ

### 6.1. Учебно-методическое и информационное обеспечение практики

Основная и дополнительная литература, периодические издания, электронные ресурсы и базы данных, рекомендуемые для освоения практики, указанные в Приложении 1.

### 6.2. Материально-техническое обеспечение практики

Для проведения отдельных учебных занятий по Практике (например, Установочной и Итоговой конференции) необходимы:

столы, стулья (на группу по количеству посадочных мест с возможностью расстановки для круглых столов, дискуссий, прочее);  
мультимедийное оборудование (проектор с экраном, пультом управления, рабочим местом преподавателя);  
доступ в Интернет.

Для реализации учебных занятий требуется следующее лицензионное программное обеспечение: программный пакет MS Office, включающий программу Power Point, Internet Explorer.

## 7. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ОБУЧАЮЩИМСЯ

Практика является составной частью основной профессиональной образовательной программы подготовки обучающегося и обеспечивает профессионально-практическую подготовку студентов на базах практики: организациях и структурных подразделениях МГППУ.

Обучающиеся в период прохождения практики: выполняют индивидуальные или групповые задания, предусмотренные программой практики; соблюдают правила внутреннего трудового распорядка; соблюдают требования охраны труда и пожарной безопасности.

Обучающийся, не вышедший на базу практики и не выполнивший программу практики **по уважительной причине** (по медицинским показаниям, в связи с произошедшим стихийным бедствием, в связи с необходимостью ухода за тяжело больным ребёнком или близким родственником и в других документально подтверждённых случаях), направляется на практику вторично, в свободное от учёбы время.

Обучающийся, не вышедший на базу практики **без уважительной причины**, получает дисциплинарное взыскание и направляется на практику вторично, в свободное от учёбы время. При подведении итогов (при промежуточной аттестации по практике) такому обучающемуся оценка автоматически снижается на один балл (по 5-балльной шкале).

Обучающийся, приступивший к практике, однако **систематически нарушающий учебную дисциплину** (срыв запланированных диагностических, коррекционных и иных мероприятий, выход на базу без необходимой подготовки к выполнению практических заданий и т.д.), не соблюдающий внутренний распорядок базы и этические нормы профессиональной деятельности, снимается с базы практики, не аттестуется по практике и

представляется к отчислению как не выполнил программу практики без уважительных причин<sup>2</sup>.

Обучающийся не выполнил программу практики без уважительных причин, или не представил отчёт о практике в установленный приказом срок, или при защите отчёта по практике на Комиссии получил неудовлетворительную оценку, подлежит отчислению из университета **за невыполнение обязанностей по добросовестному освоению основной профессиональной образовательной программы и выполнению учебного плана.**

## **7.1. Обязанности обучающихся при прохождении практики**

При прохождении практики обучающиеся обязаны:

1. Получить на кафедре, проводящей практику, консультацию и инструктаж по всем вопросам организации практики, в т.ч. по технике безопасности и производственной санитарии.

2. Посещать в обязательном порядке все виды практики и выполнять в установленные сроки все виды заданий, предусмотренных программами практики. Систематически и глубоко овладевать практическими навыками.

3. Подчиняться действующим в организациях правилам внутреннего трудового распорядка.

4. Регулярно вести дневник практики.

5. Бережно и аккуратно относиться к мебели, оборудованию, инвентарю, приборам, учебным пособиям, книгам. Обучающимся запрещается без разрешения администрации университета (организации – базы практики) выносить предметы и различное оборудование из лабораторий, учебных и других помещений.

6. Поддерживать чистоту и порядок во всех учебных, учебно-производственных и производственных помещениях, принимать участие в их уборке на началах самообслуживания в установленном в месте прохождения практики порядке.

7. При неявке на практику (или часть практики) обучающийся обязан поставить об этом в известность руководителя практики и деканат факультета в день или на следующий день неявки любым доступным способом о невозможности её прохождения, а в первый день явки в университет представить данные о причине пропуска практики (или части практики).

8. В случае болезни обучающийся представляет в деканат факультета справку установленного образца соответствующего лечебного учреждения.

9. Своевременно и качественно подготовить отчётную документацию по практике и представить руководителю практики в установленный срок.

## **7.2. Методические указания по прохождению практики**

Для успешного прохождения практики обучающимся необходимо последовательно выполнять все разделы (этапы), заявленные в программе практики. Во время практики обучающимся рекомендовано развивать культуру общения и речи (в том числе, письменной), своевременно предъявлять для проверки руководителю практики отчеты и дневник практики, регулярно посещать консультации, назначенные руководителем практики.

Для совершенствования профессионального мастерства и овладения заявленными в Программе практики профессиональными компетенциями, обучающимся необходимо:

- изучать и анализировать научную литературу, профильные периодические издания, отражающие современные достижения Российской и зарубежной психолого-педагогической науки;

- знать, уметь выбирать и адекватно применять психодиагностические методики, направленных на решение широкого спектра психодиагностических задач; совершенствовать навыки анализа и интерпретации результатов психодиагностического исследования;

---

<sup>2</sup> В соответствии с п. 4.1.1.5 Положения об отчислении студентов из ФГБОУ ВО МГППУ.

- знать, уметь выбирать и адекватно применять достаточное количество психопрофилактических методик, направленных на предупреждение отклонений в социальном и личностном развитии;
- знать, уметь организовывать и проводить образовательно-развивающие занятия, в том числе с применением технологий индивидуализации;
- уметь выстраивать рабочие, партнерские отношения с членами профессионального коллектива;
- уметь выстраивать доверительные отношения с обучающимися.

Выполнение практических заданий, обеспечивающих формирование заявленных компетенций, требует плотной совместной работы с учителем или школьным психологом, умения рефлексировать результаты своей профессиональной деятельности, анализировать допущенные ошибки и делать выводы на будущее.

### **7.3. Методические указания по подготовке отчётной документации по практике**

Виды отчётной документации представлены в разделе 5.3 настоящей программы.

Одним из основных документов, который обучающийся составляет в период практики и представляет на кафедру после её окончания является **дневник практики**. Обучающийся ежедневно записывает в дневник все виды выполняемых им работ (исследований, экспериментов и прочее) с соответствующей их характеристикой, анализа профессиональной деятельности, описывает выполнение других заданий, включенных в программу практики. Обучающийся своевременно представляет дневник на просмотр руководителю практики от (кафедры/организации), который делает свои замечания и даёт дополнительные задания.

**Отчёт** по практике оформляется обучающимся отдельным документом. Образец оформления титульного листа отчёта представлен в Приложении 2, требования к структуре, оформлению и содержанию отчёта представлены в Приложении 3.

По окончании практики обучающийся представляет проект отчётной документации руководителю практики от организации для составления отчёта-справки и отзыва о работе студента.

В установленный срок обучающийся должен сдать на кафедру отчёт, полностью оформленный дневник практики. Форма отчётной документации приведена в Приложении 4.

## **8. МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ РУКОВОДИТЕЛЯМ ПРАКТИКИ**

### **8.1. Обязанности руководителя практики**

#### ***8.1.1. Обязанности руководителя практики от факультета***

- составляет рабочий график проведения практики и согласовывает его с руководителем практики от профильной организации;
- участвует в распределении обучающихся по профильным организациям;
- содержательно уточняет индивидуальные и/или групповые задания для обучающихся, предусмотренные настоящей программой, с учётом особенностей профильных организаций;
- осуществляет контроль за соблюдением сроков проведения практики и соответствием её содержания требованиям, установленным ОПОП ВО и настоящей программой;
- оказывает методическую помощь обучающимся при выполнении ими индивидуальных и/или групповых заданий;
- подводит итоги практики (включая заполнение аттестационной ведомости по практике).

### ***8.1.2. Обязанности руководителя практики от профильной организации***

- согласовывает с факультетским руководителем индивидуальные и/или групповые задания для обучающихся, график и содержание работы на базе, а также планируемые результаты практики;
- проводит инструктаж обучающихся по ознакомлению с требованиями охраны труда, техники безопасности, пожарной безопасности, а также правилами внутреннего трудового распорядка профильной организации;
- предоставляет обучающимся рабочие места и организационные условия для выполнения всех видов работ, предусмотренных программой практики;
- обеспечивает безопасные условия прохождения практики обучающимся, отвечающие санитарным правилам и требованиям охраны труда;
- осуществляет контроль за прохождением обучающимися всех этапов практики;
- заверяет дневниковые записи обучающихся своей подписью (за каждый день практики);
- оценивает индивидуальные результаты прохождения практики каждым обучающимся и заполняет соответствующую часть отчета-справки;
- немедленно информирует руководителя практики от факультета обо всех случаях травматизма обучающихся, а также о дисциплинарных и этических нарушениях со стороны обучающихся во время практики.

## **8.2. Методические рекомендации руководителям практики по организации и проведению практики**

### ***8.2.1. Методические рекомендации руководителю практики от факультета***

В задачи руководителя Производственной практики от факультета входит разработка Программы практики, организация практики, контроль за ее ходом и результатами. Руководитель Практики во время групповых консультаций формулирует индивидуальное или групповое задание для практиканта (практикантов), оказывает содействие в подготовке и проведении запланированных Программой практики мероприятий, обсуждает с практикантами, анализирует и оценивает их результаты.

### ***8.2.2. Методические рекомендации руководителю практики от профильной организации***

В задачи руководителя Производственной практики от профильной организации входит руководство практикой в соответствии с программой, разработанной руководителем практики от факультета, и контроль за ходом её выполнения. Руководитель Производственной практики от профильной организации создаёт условия, необходимые для реализации всех запланированных мероприятий по практике, выставляет практикантам свои оценки по соответствующим мероприятиям и в целом по итогам прохождения практики.

# **ПРИЛОЖЕНИЯ**

Приложение 1

## **УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ**

### **1. Основная литература**

1. Алехина, С.В. Философские и методологические основы инклюзивного образования : учебное пособие для вузов / С.В. Алехина, А.Ю. Шеманов. – Москва : Юрайт, 2024. – 268 с. – (Высшее образование). – \* ; \*\*\*. – URL: <https://urait.ru/bcode/545058> (дата обращения: 14.08.2024).
2. Педагогическая психология : учебник для вузов / В.А. Гуружапов [и др.]. – Москва : Юрайт, 2024. – 493 с. – (Высшее образование). – \* ; \*\*\*. – URL: <https://www.urait.ru/bcode/535589> (дата обращения: 20.07.2024).
3. Психодиагностика. Теория и практика : учебник для вузов / М.К. Акимова [и др.]. – 4-е изд., перераб. и доп. – Москва : Юрайт, 2024. – 609 с. – (Высшее образование). – \* ; \*\*\*. – URL: <https://urait.ru/bcode/544906> (дата обращения: 14.08.2024).
4. Хухлаева, О.В. Психологическое консультирование и психологическая коррекция : учебник и практикум для вузов / О.В. Хухлаева, О.Е. Хухлаев. – Москва : Юрайт, 2024. – 423 с. – (Высшее образование). – \* ; \*\*\*. – URL: <https://www.urait.ru/bcode/535828> (дата обращения: 20.07.2024).

### **2. Дополнительная литература**

1. Баннов, И.И. Технология организации внеурочной воспитательной деятельности : методическое пособие / И.И. Баннов. – Нефтеюганск : Нефтеюганская типография, 2005. – 134 с. – \*\*.
2. Ганиева, Э.А. Руководство проектно-исследовательской деятельностью обучающихся в рамках реализации ФГОС основного общего образования // Воспитание школьников : теоретический и научно-методический журнал. – 2017. – № 7. – С. 47–50. – \*\*.
3. Неумоева-Колчеданцева, Е.В. Возрастно-педагогическое консультирование : практическое пособие / Е.В. Неумоева-Колчеданцева. – 2-е изд., стер. – Москва : Юрайт, 2024. – 229 с. – (Профессиональная практика). – \*\*\*. – URL: <https://urait.ru/bcode/533257> (дата обращения: 14.08.2024).
4. Прохорова, О.Г. Основы психологии семьи и семейного консультирования : учебное пособие для вузов / О.Г. Прохорова. – 2-е изд., испр. и доп. – Москва : Юрайт, 2024. – 234 с. – (Высшее образование). – \*\*\*. – ISBN 978-5-534-08301-9. – URL: <https://urait.ru/bcode/538901> (дата обращения: 17.07.2024).
5. Рогов, Е.И. Практическая психология. Работа с детьми разного возраста : практическое пособие / Е. И. Рогов. – 4-е изд., перераб. и доп. – Москва : Юрайт, 2024. – 412 с. – (Профессиональная практика). – \*\*\*. – URL: <https://urait.ru/bcode/556808> (дата обращения: 14.08.2024).
6. Савенков, А.С. Подготовка студентов к руководству исследовательской и проектной деятельностью младших школьников // Педагогика : научно-теоретический журнал Российской академии образования. – 2017. – № 1. – С. 83–89. – \*\*.
7. Смолова, Л. В. Психологическое консультирование : учебное пособие для вузов / Л. В. Смолова. – 2-е изд., испр. и доп. – Москва : Юрайт, 2024. – 356 с. – (Высшее образование). – \* ; \*\*\*. – URL: <https://urait.ru/bcode/538577> (дата обращения: 14.08.2024).
8. Сорокова, М.Г. Математические методы в психологии: непараметрическая статистика [Электронный ресурс] : учебное пособие / М.Г. Сорокова. – Москва : МГППУ, 2011. – 281 с. – \* ; \*\*\*. – URL: <http://psychlib.ru/mgppu/SMm-2011/SMm-281.htm> (дата обращения: 20.07.2024).
9. Хухлаева, О.В. Групповое психологическое консультирование : учебное пособие для бакалавриата и специалитета / О.В. Хухлаева, О.Е. Хухлаев. – Москва: Юрайт,

2019. – 195 с. – (Бакалавр и специалист). – \* ; \*\*\*. – ISBN 978-5-534-08434-4. – URL: <https://urait.ru/bcode/425012> (дата обращения: 17.07.2024).

### **3. Периодические издания**

1. Психологическая наука и образование [Электронный ресурс]. – \*\* ; \*\*\*. – URL: <http://psyjournals.ru/psyedu/index.shtml> (дата обращения: 20.07.2024).
2. Психолого-педагогические исследования PSYEDU.ru [Электронный ресурс]. – \*\*\*. – URL: [http://psyjournals.ru/psyedu\\_ru/index.shtml](http://psyjournals.ru/psyedu_ru/index.shtml) (дата обращения: 20.07.2024).
3. Культурно-историческая психология [Электронный ресурс]. – \*\*\*. – URL: <https://psyjournals.ru/kip/index.shtml> (дата обращения: 20.07.2024).

### **4. Электронные ресурсы и базы**

1. eLIBRARY.RU : научная электронная библиотека. – URL: <https://www.elibrary.ru/defaultx.asp> (дата обращения: 20.07.2024).
2. Университетская библиотека ONLINE. – \*\*\*. – URL: <http://www.biblioclub.ru> (дата обращения: 20.07.2024).
3. PsyJournals.ru : портал психологических изданий. – \*\*\*. – URL: <http://psyjournals.ru/> (дата обращения: 20.07.2024).

ФОРМА ТИТУЛЬНОГО ЛИСТА ОТЧЁТА О ПРАКТИКЕ



МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования

«МОСКОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПСИХОЛОГО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»

Факультет «Психология образования»

Кафедра «Педагогическая психология имени профессора В.А. Гуружапова»

**ОТЧЁТ ПО ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ПРАКТИКЕ**

Место прохождения практики \_\_\_\_\_

Срок прохождения практики с «\_\_» 20\_\_ г. по «\_\_» 20\_\_ г.

Обучающийся \_\_\_\_\_ И.О. Фамилия  
\_\_\_\_\_  
(подпись) \_\_\_\_\_ (дата)

Группа \_\_\_\_\_

Руководитель практики от МГППУ:

Должность \_\_\_\_\_ И.О. Фамилия  
\_\_\_\_\_  
(подпись) \_\_\_\_\_ (дата)

Руководитель практики

от профильной организации

Должность \_\_\_\_\_

И.О. Фамилия  
\_\_\_\_\_  
(подпись) \_\_\_\_\_ (дата)

Направление подготовки 44.03.02 Психолого-педагогическое образование

Направленность программы «Психология образования (педагог-психолог)»

Москва 20\_\_

# **ТРЕБОВАНИЯ К СТРУКТУРЕ, ОФОРМЛЕНИЮ И СОДЕРЖАНИЮ ОТЧЁТА О ПРАКТИКЕ**

**Общие требования к структуре отчёта.** При написании отчёта обучающийся должен придерживаться следующих требований:

- чёткость и логическая последовательность изложение материала;
- убедительность аргументации;
- краткость и точность формулировок, исключающих возможность неоднозначного толкования;
- конкретность изложения результатов работы;
- обоснованность рекомендаций и предложений.

**Структура отчёта.** Структурными элементами отчёта являются:

- титульный лист;
- содержание;
- введение;
- основная часть;
- заключение;
- приложения.

**Описание элементов структуры отчёта.**

## **1. Титульный лист**

## **2. Содержание (с указанием структурных элементов и соответствующих страниц)**

## **3. Введение:**

- сведения о месте прохождения практики;
- цели и задачи, которые указаны в рабочей программе практики;
- объект и предмет проектирования (исследования);
- может содержать предполагаемые результаты прохождения практики.

## **4. Основная часть.**

Представляет собой интегрированное описание видов работ, выполненных в рамках формирования компетенций:

- описываются практические задачи, решаемые студентом за время прохождения практики в соответствии с индивидуальным (групповым) заданием и разделами программы практики;
- описываются основные результаты прохождения практики;
- проводится анализ результатов практики;
- даётся оценка уровня достижения студентом поставленных целей и задач практики;
- приводятся все графики, таблицы и другие расчетные материалы (при наличии).

## **5. Заключение**

Пишется на основе использованного в ходе практики материала и выполненных практических заданий. Содержит ответы на поставленные во введении задачи. Включает все полученные в основной части выводы. Можно включить оценку собственной работе и дать рекомендации по оптимизации деятельности организации.

## **6. Приложения**

Некоторый материал отчета допускается помещать в приложениях. Приложениями могут быть, например, графический материал, таблицы большого формата, описания алгоритмов и программ, решаемых на ЭВМ и т.д. Приложения оформляют как продолжение работы на последующих листах. Каждое приложение должно начинаться с нового листа с указанием наверху посередине страницы слова «Приложение» и его обозначения.

## **Основные требования к оформлению отчета по практике**

Текстовая часть отчёта выполняется на листах формата А4 (210 x 297 мм) без рамки, соблюдением следующих размеров полей:

- левое – не менее 30 мм,
- правое – не менее 10 мм,
- верхнее – не менее 15 мм,
- нижнее – не менее 20 мм.

Страницы текста подлежат обязательной нумерации, которая проводится арабскими цифрами с соблюдением сквозной нумерации по всему тексту. Номер страницы проставляют в правом верхнем углу без точки в конце. Первой страницей считается титульный лист, но номер страницы на нем не проставляется.

При выполнении текстовой части работы на компьютере текст должен быть оформлен в текстовом редакторе *Word for Windows*.

Тип шрифта: *Times New Roman Cyr*. Шрифт основного текста: обычный, размер 14 пт. Шрифт заголовков разделов: полужирный, размер 16 пт. Шрифт заголовков подразделов: полужирный, размер 14 пт.

Межсимвольный интервал: обычный. Межстрочный интервал: одинарный.



**Дневник**  
прохождения производственной практики

Студента \_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество)

курс \_\_, группа \_\_\_\_\_

Сроки проведения: с « \_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. по « \_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Место прохождения практики:  
\_\_\_\_\_

Руководитель практики от профильной организации:

**Отметка за практику** \_\_\_\_\_

Подпись руководителя практики профильной организации \_\_\_\_\_

Дата \_\_\_\_\_

*Печать от учреждения*

Руководитель практики от МГППУ:  
\_\_\_\_\_

**Отметка за практику** \_\_\_\_\_

Подпись руководителя практики от МГППУ \_\_\_\_\_

## **Дневник производственной практики**

## **Отзыв руководителя от профильной организации о прохождении практики студентом:**

## Уровень овладения компетенциями

---

## Отношение к прохождению практики

---

---

---

Подпись руководителя практики от профильной организации:

---

В таблице приведён пример критериев оценивания

№ п/п	Критерии оценивания	Оценка		
		нормативная		рейтинговая (0,1-15)
		зачтено / не зачтено	цифрой, прописью	
1.	Практическая подготовленность обучающегося к решению конкретных профессиональных задач, соответствующих формируемым компетенциям			
2.	Рефлексивность обучающегося: способность критически оценивать свою работу в ходе практики (в том числе – с точки зрения этических норм, в аспекте собственного личностного роста, с точки зрения возможности применения полученного опыта в предстоящей профессиональной деятельности и т.д.)			
3.	Сформированность универсальных / общекультурных компетенций, проявляющихся в том числе в своевременности, аккуратности и полноте выполнения всех видов работ на протяжении всех этапов практики, предусмотренных настоящей программой			
<b>Итоговая оценка работы обучающегося на базе практики</b>				

Руководитель от профильной организации \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_)

МП « 202 г.

**Студент** \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_) « \_\_\_\_ » \_\_\_\_ 202 \_\_\_\_ г.