

МАГИСТЕРСКАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА «СОВРЕМЕННЫЕ СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ ПЕРСОНАЛА: ОЦЕНКА, ОБУЧЕНИЕ, КОНСАЛТИНГ»

Направление: 44.04.02 Психолого-педагогическое образование

Направленность программы – Современные стратегии развития персонала: оценка, обучение, консалтинг
Программа реализует 2 вида профессиональной деятельности: организационно-управленческая деятельность; научно-исследовательская деятельность.

Особый статус программы: с возможностью сетевого взаимодействия с российскими и зарубежными университетами.

Присваиваемая степень (квалификация) выпускника: магистр

Форма обучения: очная

Срок обучения: 2 года

Требования к абитуриентам:

Базовое образование при поступлении: высшее (диплом бакалавра, специалиста, магистра).

Поступление:

Междисциплинарный экзамен по психологии и педагогике

Руководитель программы: Погодина Алла Васильевна, кандидат психологических наук, доцент, зав. кафедрой психологии управления МГППУ

Выпускающая кафедра: психологии управления; заведующая кафедрой – Погодина Алла Васильевна, кандидат психологических наук, доцент

Чему обучают?

Современным технологиям оценки личностного и профессионального потенциала работников организации, технологиям обучения и развития персонала организации, направлениям и технологиям консультирования работника и группы в организации, а также организации как профессионального сообщества.

Кого готовят?

Практических психологов, руководителей служб по работе с персоналом организации, менеджеров по персоналу, психологов-тренеров, психологов-консультантов по организационно-психологическим проблемам.

Где смогут работать магистранты:

Выпускники магистерской программы могут выполнять профессиональную деятельность в бюджетных, негосударственных, общественных и коммерческих организациях разного типа (торговые фирмы, банки, научные организации, образовательные учреждения, политические структуры, средства массовой информации, психологические службы поддержки населения и др.).

Особенности программы:

Программа разработана на основе современного отечественного и зарубежного опыта, накопленного в рамках социальной и организационной психологии, психологии управления, психологии труда, педагогической психологии и психологического консультирования. Программа учитывает требования, предъявляемые к подготовке специалистов, которым предстоит работать в условиях инновационной экономики с учетом тех тенденций, которые происходят в современных организациях, в современном менеджменте, в современном обществе.

Областью профессиональной деятельности магистра является решение различных социально-психологических задач, связанных с обучением и развитием персонала в организации, с оценкой их профессиональной пригодности, с оценкой различных психологических параметров организации, с индивидуальным, групповым и организационным консультированием.

В учебном процессе участвуют известные российские ученые и практики:

- **Толстых Наталия Николаевна**, доктор психологических наук, профессор, заведующий кафедрой социальной психологии развития МГППУ
- **Крушельницкая Ольга Борисовна**, кандидат психологических наук, доцент, заведующий кафедрой теоретических основ социальной психологии МГППУ
- **Погодина Алла Васильевна**, кандидат психологических наук, заведующий кафедрой психологии управления МГППУ
- **Кожухарь Галина Сократовна**, кандидат психологических наук, доцент кафедры теоретических основ социальной психологии МГППУ
- **Кочетков Никита Владимирович**, кандидат психологических наук, доцент кафедры теоретических основ социальной психологии МГППУ
- **Кочетова Татьяна Викторовна**, кандидат психологических наук, доцент кафедры психологии управления МГППУ

- **Литвинова Елена Юрьевна**, кандидат психологических наук, доцент кафедры психологии управления МГППУ
- **Расходчикова Марина Николаевна**, кандидат психологических наук, доцент кафедры теоретических основ социальной психологии МГППУ
- **Хаймовская Наталия Ароновна**, кандидат психологических наук, доцент кафедры теоретических основ социальной психологии МГППУ
- **Харченко Максим Андреевич**, кандидат физико-математических наук, доцент кафедры психологии управления МГППУ

Осваиваемые компетенции:

Помимо компетенций, осваиваемых в соответствии с образовательным стандартом 44.04.02 Психолого-педагогическое образование по реализуемым видам деятельности, магистранты освоят дополнительные компетенции:

- выявление актуальных социально-психологических проблем работника в организации, группы в организации и организации как профессионального сообщества;
- разработка и реализация программ по индивидуальной, групповой и организационной диагностике;
- разработка и осуществление научно-прикладных исследований в области управления персоналом в организации;
- социально-психологическое обеспечение профессионального отбора, аттестации, ротации персонала, формирования кадрового резерва;
- психолого-управленческое обеспечение формирования и развития функционального трудового коллектива, выявление социально-психологической структуры и уровня развития группы, неформальной организационной культуры, психологического климата коллектива, уровня сплоченности, сработанности, совместимости персонала в рабочих группах, конфликтного поведения работников в группах;
- разработка и реализация обучающих и тренинговых программ с персоналом организации;
- социально-психологическое сопровождение работника и группы в организации;
- психолого-управленческое обеспечение экспертизы и разработки профилактических и коррекционных программ с персоналом организации;
- проведение индивидуального и организационного консультирования по социально-психологической проблематике.

Особенности обучения: Обучение осуществляется в течение двух лет, форма обучения очная. Рабочий учебный план содержит теоретическое обучение, практику, научно-исследовательскую и самостоятельную работу, государственную итоговую аттестацию.

Начало занятий 1 сентября.

Трудоемкость программы 120 зачетных единиц (1 зачетная единица = 36 академических часов).

Теоретическое обучение – 54 зач. ед.

Практики, научно-исследовательская работа – 57 зач. ед., в том числе учебная практика – 3 зач. ед., производственная практика – 15 зач. ед., преддипломная практика – 12 зач. ед., научно-исследовательская работа – 27 зач. ед.

Государственная итоговая аттестация (в.т.ч. подготовка диссертации) – 9 зач. ед.

График учебного процесса

[illegible]

Модуль 1 «Исследования и прогнозирование в образовании»: Современное состояние и перспективы развития системы образования; Методология научных исследований в образовании; Культурно-историческая психология и деятельностный подход в образовании; Практикум по планированию и проведению психолого-педагогического исследования; Статистические и математические методы в психолого-педагогических исследованиях; Социально-психологические методы исследования в образовании. Научно-методический семинар «Методологический аппарат исследований в образовании».

Модуль 2 «Управление в образовании»: Организационная психология в образовании; Управление в системе общего образования; Коммуникативные технологии в академическом и профессиональном взаимодействии (в т.ч. с использованием иностранного языка); Практикум по педагогической конфликтологии.

Модуль 3 «Проектирование и экспертиза эффективности программ в образовании и социальной сфере»: Психолого-педагогические основы проектной и экспертной деятельности в образовании и социальной сфере; Проектирование программ и технологий психолого-педагогического сопровождения в образовании и социальной сфере; Проектирование и мониторинг индивидуальных программ образования и социализации; Психолого-педагогическое просвещение в образовании и социальной сфере; Нормативно-правовое обеспечение психолого-педагогической деятельности в образовании и социальной сфере. Научно-методический семинар «Современные исследования психолого-педагогической деятельности в образовании и социальной сфере».

Модуль 4 «Технологии оценки персонала»: Профессиография, разработка профилей должности; Профессиональный отбор и подбор персонала в организации; Технологии оценки психологических параметров организации. Научно-методологический семинар «Психологический контракт в современных организациях».

Модуль 5 «Стратегии обучения персонала»: Интерактивные методы обучения сотрудников организации; Тренинги: типология и технологии конструирования; Адаптация персонала организации; Андрагогика: теория и практика обучения взрослых; Психология профессионального выгорания; Психология здоровья персонала в организации. Практикум по технологиям конструирования тренингов в организации.

Модуль 6 «Консалтинг в организации»: Основы организационного консультирования; Организационная диагностика; Психологическая диагностика организации; Основы коучинга; Индивидуальное консультирование в организации.

Контакты и информация:

Адрес: 127051, Москва, ул. Сретенка, д. 29, к. 207.

Сайт: <http://so.mgppu.ru>. E-mail: so@so.mgppu.ru

Руководитель программы: Погодина Алла Васильевна, тел. +7(495) 632-95-44, pogodinaav@mgppu.ru

Координатор программы: Литвинова Елена Юрьевна, тел. +7 (495) 632-9544