



Институт иностранных языков, современной коммуникации и управления
Кафедра философии и гуманитарных наук

УТВЕРЖДЕНО

Учебно-методическим советом
ФГБОУ ВО МГППУ
Председатель УМС

Н.В. Дворянчиков

Протокол № 5 от 22.05.2019 г.

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА И ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ
СРЕДСТВ ДИСЦИПЛИНЫ**

ФИЛОСОФИЯ И МЕТОДОЛОГИЯ СОВРЕМЕННОЙ НАУКИ
(открытая часть)

Уровень высшего образования: магистратура

Направление (специальность): 37.04.01 Психология

Направленность (профиль) ОПОП ВО: Организационная психология

Квалификация выпускника: магистр

Форма обучения: очная

Учебный план: 2019 года приема

Дисциплина в структуре ОПОП ВО: Блок 1 «Дисциплины (модули)»

Тип дисциплины: базовая

Модуль № 1 «Теоретико-познавательный»

Наличие курсовой работы: нет

АННОТАЦИЯ

Дисциплина «Философия и методология современной науки» в структуре основной профессиональной образовательной программы высшего образования (далее – ОПОП ВО) по направлению подготовки 37.04.01 Психология (направленность программы «Организационная психология») относится к базовой части Блока 1 «Дисциплины (модули)» учебного плана и реализуется в объеме *модуля* «Теоретико-познавательный».

Место дисциплины в структуре ОПОП ВО определено с учетом Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования 37.04.01 Психология, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации № 1043 от 23.09.2015 г. и Профессионального стандарта «Психолог в социальной сфере», утвержденного приказом Министерства труда и социального развития Российской Федерации № 682н от 18.11.2013 г.

Цель дисциплины – формирование у студентов целостного системного представления о мире и месте человека в нем, а также утверждение в сознании и мышлении студентов философской картины мира на основе осмысления и усвоения современного философского и научного знания.

Задачи дисциплины:

- формирование навыков использования онтологических, гносеологических, аксиологических, антропологических, этических подходов в познавательной и практически преобразовательной деятельности выпускника вуза;
- развитие навыков публичных выступлений и участия в дискуссиях;
- овладение навыками философского анализа различных видов и типов общественных отношений, связей и взаимодействий между людьми;
- формирование активной гражданской позиции у студентов, ответственности за решения профессиональных задач и общественных обязанностей.

За дисциплиной закреплены компетенции: ОК-1; ОПК-3.

ОК-1: способность к абстрактному мышлению, анализу, синтезу.

ОПК-3: способность к самостоятельному поиску, критическому анализу, систематизации и обобщению научной информации, к постановке целей исследования и выбору оптимальных методов и технологий их достижения.

Общая трудоемкость дисциплины по Учебному плану составляет 3 з.е. (108 час.), период обучения – 1-й семестр, продолжительность обучения – один семестр.

Промежуточная аттестация проводится в форме **зачета с оценкой**.

Зачет с оценкой по дисциплине проводится в традиционной форме.



Факультет социальной психологии
Кафедра социальной психологии развития

УТВЕРЖДЕНО

Учебно-методическим советом
ФГБОУ ВО МГППУ
Председатель УМС

Н.В. Дворянчиков

Протокол № 5 от 22.05.2019 г.

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА И ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ
СРЕДСТВ ДИСЦИПЛИНЫ**

**НАУЧНЫЕ ШКОЛЫ И ТЕОРИИ В СОВРЕМЕННОЙ ПСИХОЛОГИИ
(открытая часть)**

Уровень высшего образования: магистратура

Направление (специальность): 37.04.01 Психология

Направленность (профиль) ОПОП ВО: Организационная психология

Квалификация выпускника: магистр

Форма обучения: очная

Учебный план: 2019 года приема

Дисциплина в структуре ОПОП ВО: Блок 1 «Дисциплины (модули)»

Тип дисциплины: базовая

Модуль № 1 «Теоретико-познавательный»

Наличие курсовой работы: нет

АННОТАЦИЯ

Дисциплина «Научные школы и теории в современной психологии» в структуре основной профессиональной образовательной программы высшего образования (далее – ОПОП ВО) по направлению подготовки 37.04.01 Психология (направленность программы «Организационная психология») относится к базовой части Блока 1 «Дисциплины (модули)» учебного плана и реализуется в объеме *модуля* «Теоретико-познавательный».

Место дисциплины в структуре ОПОП ВО определено с учетом Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования 37.04.01 Психология, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации № 1043 от 23.09.2015 г. и Профессионального стандарта «Психолог в социальной сфере», утвержденного приказом Министерства труда и социального развития Российской Федерации № 682н от 18.11.2013 г.

Цель дисциплины – освоение общего научного контекста современной психологии для понимания актуального состояния, мировых тенденций и перспектив развития психологии.

Задачи дисциплины:

- создать целостное представление о развитии психологической мысли на протяжении истории общества;
- ознакомить с содержанием и процессом изменения представлений о предмете научной психологии, о расширении арсенала ее методов, о смене научных парадигм в психологии в XIX – XXI вв.;
- дать представление об основных научных школах и теориях, которые характеризуют современный этап развития отечественной и зарубежной психологии;
- проанализировать ведущие тенденции и перспективы развития мировой психологии.

За дисциплиной закреплены компетенции: ОК-1; ОПК-3.

ОК-1: способность к абстрактному мышлению, анализу, синтезу.

ОПК-3: способность к самостоятельному поиску, критическому анализу, систематизации и обобщению научной информации, к постановке целей исследования и выбору оптимальных методов и технологий их достижения.

Общая трудоемкость дисциплины по Учебному плану составляет 5 з.е. (180 час.), период обучения – 1-й семестр, продолжительность обучения – один семестр.

Промежуточная аттестация проводится в форме **экзамена**.

Экзамен по дисциплине проводится в традиционной форме.



Факультет социальной психологии
Кафедра психологии управления

УТВЕРЖДЕНО

Учебно-методическим советом
ФГБОУ ВО МГППУ
Председатель УМС

Н.В. Дворянчиков

Протокол № 5 от 22.05.2019 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА И ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДИСЦИПЛИНЫ

АКТУАЛЬНЫЕ ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ ПРОБЛЕМЫ СОВРЕМЕННОГО ОБЩЕСТВА (открытая часть)

Уровень высшего образования: магистратура

Направление (специальность): 37.04.01 Психология

Направленность (профиль) ОПОП ВО: Организационная психология

Квалификация выпускника: магистр

Форма обучения: очная

Учебный план: 2019 года приема

Дисциплина в структуре ОПОП ВО: Блок 1 «Дисциплины (модули)»

Тип дисциплины: базовая

Модуль № 1 «Теоретико-познавательный»

Наличие курсовой работы: нет

АННОТАЦИЯ

Дисциплина «Актуальные психологические проблемы современного общества» в структуре основной профессиональной образовательной программы высшего образования (далее – ОПОП ВО) по направлению подготовки 37.04.01 Психология (направленность программы «Организационная психология») относится к базовой части Блока 1 «Дисциплины (модули)» учебного плана и реализуется в объеме *модуля* «Теоретико-познавательный».

Место дисциплины в структуре ОПОП ВО определено с учетом Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования 37.04.01 Психология, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации № 1043 от 23.09.2015 г. и Профессионального стандарта «Психолог в социальной сфере», утвержденного приказом Министерства труда и социального развития Российской Федерации № 682н от 18.11.2013 г.

Цель дисциплины – сформировать у студентов компетенции и навыки практической профессиональной деятельности, позволяющие им успешно решать возникающие в условиях современного изменяющегося общества актуальные психологические проблемы личности и группы на основе оптимизации межличностных отношений, общения и освоения социально значимой информации.

Задачи дисциплины:

- сформировать у студентов практические основы профессионального применения социально-психологических средств решения актуальных проблем современного общества;
- развить у студентов способности к выстраиванию социального взаимодействия в различных группах на принципах толерантности и безоценочности в условиях изменяющегося мира;
- сформировать у студентов навыки собственного профессионального роста и развития, включающие актуализацию познавательной активности, рефлексию собственной профессиональной деятельности;
- актуализировать творческий потенциал студентов, позволяющий совершенствовать навыки передачи знаний и умений;
- сформировать у студентов магистратуры компетенции, позволяющие применять в практической профессиональной деятельности методы психологической помощи личности и группе в решении актуальных общественно значимых проблем.

За дисциплиной закреплены компетенции: ОК-1; ОПК-2; ОПК-3.

ОК-1: способность к абстрактному мышлению, анализу, синтезу.

ОПК-2: готовность руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия.

ОПК-3: способность к самостоятельному поиску, критическому анализу, систематизации и обобщению научной информации, к постановке целей исследования и выбору оптимальных методов и технологий их достижения.

Общая трудоемкость дисциплины по Учебному плану составляет 3 з.е. (108 час.), период обучения – 1-й семестр, продолжительность обучения – один семестр.

Промежуточная аттестация проводится в форме **зачета с оценкой**.

Зачет с оценкой по дисциплине проводится в традиционной форме.



Факультет социальной психологии
Кафедра психологии управления

УТВЕРЖДЕНО

Учебно-методическим советом
ФГБОУ ВО МГППУ
Председатель УМС

Н.В. Дворянчиков

Протокол № 5 от 22.05.2019 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА И ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДИСЦИПЛИНЫ

ПЛАНИРОВАНИЕ И ПРОВЕДЕНИЕ ПСИХОЛОГИЧЕСКОГО ИССЛЕДОВАНИЯ (открытая часть)

Уровень высшего образования: магистратура

Направление (специальность): 37.04.01 Психология

Направленность (профиль) ОПОП ВО: Организационная психология

Квалификация выпускника: магистр

Форма обучения: очная

Учебный план: 2019 года приема

Дисциплина в структуре ОПОП ВО: Блок 1 «Дисциплины (модули)»

Тип дисциплины: базовая

Модуль № 2 «Научно-исследовательская деятельность и методы психологических исследований»

Наличие курсовой работы: нет

АННОТАЦИЯ

Дисциплина «Планирование и проведение психологического исследования» в структуре основной профессиональной образовательной программы высшего образования (далее – ОПОП ВО) по направлению подготовки 37.04.01 Психология (направленность программы «Организационная психология») относится к базовой части Блока 1 «Дисциплины (модули)» учебного плана и реализуется в объеме *модуля* «Научно-исследовательская деятельность и методы психологических исследований».

Место дисциплины в структуре ОПОП ВО определено с учетом Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования 37.04.01 Психология, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации № 1043 от 23.09.2015 г. и Профессионального стандарта «Психолог в социальной сфере», утвержденного приказом Министерства труда и социального развития Российской Федерации № 682н от 18.11.2013 г.

Цель дисциплины – развитие профессионального мышления и освоение студентами методики планирования теоретического и эмпирического исследования в психологии.

Задачи дисциплины:

- формирование понятийной базы, необходимой для грамотного научного анализа и критической оценки психологических данных;
- изучение способов организации (планирования) и проведения психологического исследования;
- подготовка студентов к самостоятельному проведению научных исследований на основе полученных знаний.

За дисциплиной закреплены компетенции: ОК-1; ОК-2; ОПК-3.

ОК-1: способность к абстрактному мышлению, анализу, синтезу.

ОК-2: готовность действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения.

ОПК-3: способность к самостоятельному поиску, критическому анализу, систематизации и обобщению научной информации, к постановке целей исследования и выбору оптимальных методов и технологий их достижения.

Общая трудоемкость дисциплины по Учебному плану составляет 5 з.е. (180 час.), период обучения – 1-й семестр, продолжительность обучения – один семестр.

Промежуточная аттестация проводится в форме **экзамена**.

Экзамен по дисциплине проводится в традиционной форме.



Факультет социальной психологии
Кафедра психологии управления

УТВЕРЖДЕНО

Учебно-методическим советом

ФГБОУ ВО МГППУ

Председатель УМС

Н.В. Дворянчиков

Протокол № 5 от 22.05.2019 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА И ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДИСЦИПЛИНЫ

МЕТОДЫ ПРОФИЛЬНЫХ ПСИХОЛОГИЧЕСКИХ ИССЛЕДОВАНИЙ (открытая часть)

Уровень высшего образования: магистратура

Направление (специальность): 37.04.01 Психология

Направленность (профиль) ОПОП ВО: Организационная психология

Квалификация выпускника: магистр

Форма обучения: очная

Учебный план: 2019 года приема

Дисциплина в структуре ОПОП ВО: Блок 1 «Дисциплины (модули)»

Тип дисциплины: базовая

Модуль № 2 «Научно-исследовательская деятельность и методы психологических исследований»

Наличие курсовой работы: нет

АННОТАЦИЯ

Дисциплина «Методы профильных психологических исследований» в структуре основной профессиональной образовательной программы высшего образования (далее – ОПОП ВО) по направлению подготовки 37.04.01 Психология (направленность программы «Организационная психология») относится к базовой части Блока 1 «Дисциплины (модули)» учебного плана и реализуется в объеме *модуля* «Научно-исследовательская деятельность и методы психологических исследований».

Место дисциплины в структуре ОПОП ВО определено с учетом Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования 37.04.01 Психология, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации № 1043 от 23.09.2015 г. и Профессионального стандарта «Психолог в социальной сфере», утвержденного приказом Министерства труда и социального развития Российской Федерации № 682н от 18.11.2013 г.

Цель дисциплины – систематизировать представления о профильных методах исследований в психологии.

Задачи дисциплины:

- сформировать у студентов систематизированные представления о многообразии современных методов исследования в психологии;
- сформировать представления о специфике методов социально-психологического исследования;
- познакомить с проблемами получения эмпирических данных в социально-психологическом исследовании и путями их решения.

За дисциплиной закреплены компетенции: ОК-2; ОПК-3.

ОК-2: готовность действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения.

ОПК-3: способность к самостоятельному поиску, критическому анализу, систематизации и обобщению научной информации, к постановке целей исследования и выбору оптимальных методов и технологий их достижения.

Общая трудоемкость дисциплины по Учебному плану составляет 3 з.е. (108 час.), период обучения – 2-й семестр, продолжительность обучения – один семестр.

Промежуточная аттестация проводится в форме **экзамена**.

Экзамен по дисциплине проводится в традиционной форме.



Факультет социальной психологии
Кафедра социальной психологии развития

УТВЕРЖДЕНО

Учебно-методическим советом
ФГБОУ ВО МГППУ
Председатель УМС

Н.В. Дворянчиков

Протокол № 5 от 22.05.2019 г.

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА И ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ
СРЕДСТВ ДИСЦИПЛИНЫ**

**МАТЕМАТИЧЕСКАЯ ОБРАБОТКА ДАННЫХ ПСИХОЛОГО-
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ ИССЛЕДОВАНИЙ В ПРОГРАММЕ SPSS
(открытая часть)**

Уровень высшего образования: магистратура

Направление (специальность): 37.04.01 Психология

Направленность (профиль) ОПОП ВО: Организационная психология

Квалификация выпускника: магистр

Форма обучения: очная

Учебный план: 2019 года приема

Дисциплина в структуре ОПОП ВО: Блок 1 «Дисциплины (модули)»

Тип дисциплины: базовая

Модуль № 2 «Научно-исследовательская деятельность и методы психологических исследований»

Наличие курсовой работы: нет

АННОТАЦИЯ

Дисциплина «Математическая обработка данных психолого-педагогических исследований в программе SPSS» в структуре основной профессиональной образовательной программы высшего образования (далее – ОПОП ВО) по направлению подготовки 37.04.01 Психология (направленность программы «Организационная психология») относится к базовой части Блока 1 «Дисциплины (модули)» учебного плана и реализуется в объеме *модуля* «Научно-исследовательская деятельность и методы психологических исследований».

Место дисциплины в структуре ОПОП ВО определено с учетом Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования 37.04.01 Психология, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации № 1043 от 23.09.2015 г. и Профессионального стандарта «Психолог в социальной сфере», утвержденного приказом Министерства труда и социального развития Российской Федерации № 682н от 18.11.2013 г.

Цель дисциплины – формирование у обучающихся компетенций, обеспечивающих способность производить статистические расчёты с помощью специализированного программного обеспечения, требующиеся студентам при выполнении научных и научно-квалификационных работ.

Задачи дисциплины:

- познакомить обучающихся с типологией методов статистической обработки данных;
- сформировать представления о выборе адекватных поставленной задаче исследования статистических методов;
- развить навыки статистической обработки данных социально-психологического исследования, применяя специализированное программное обеспечение (SPSS) и написания отчёта по результатам обработки данных.

За дисциплиной закреплены компетенции: ОК-2; ОПК-3.

ОК-2: готовность действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения.

ОПК-3: способность к самостоятельному поиску, критическому анализу, систематизации и обобщению научной информации, к постановке целей исследования и выбору оптимальных методов и технологий их достижения.

Общая трудоемкость дисциплины по Учебному плану составляет 3 з.е. (108 час.), период обучения – 3-й семестр, продолжительность обучения – один семестр.

Промежуточная аттестация проводится в форме **зачета**.

Зачет по дисциплине проводится в традиционной форме.



Факультет социальной психологии
Кафедра теоретических основ социальной психологии

УТВЕРЖДЕНО

Учебно-методическим советом
ФГБОУ ВО МГППУ
Председатель УМС

Н.В. Дворянчиков

Протокол № 5 от 22.05.2019 г.

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА И ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ
СРЕДСТВ ДИСЦИПЛИНЫ**

**ТРЕНИНГ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО САМОРАЗВИТИЯ
(открытая часть)**

Уровень высшего образования: магистратура

Направление (специальность): 37.04.01 Психология

Направленность (профиль) ОПОП ВО: Организационная психология

Квалификация выпускника: магистр

Форма обучения: очная

Учебный план: 2019 года приема

Дисциплина в структуре ОПОП ВО: Блок 1 «Дисциплины (модули)»

Тип дисциплины: базовая

Модуль № 3 «Профессиональное взаимодействие»

Наличие курсовой работы: нет

АННОТАЦИЯ

Дисциплина «Тренинг профессионального саморазвития» в структуре основной профессиональной образовательной программы высшего образования (далее – ОПОП ВО) по направлению подготовки 37.04.01 Психология (направленность программы «Организационная психология») относится к базовой части Блока 1 «Дисциплины (модули)» учебного плана и реализуется в объеме *модуля* «Профессиональное взаимодействие».

Место дисциплины в структуре ОПОП ВО определено с учетом Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования 37.04.01 Психология, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации № 1043 от 23.09.2015 г. и Профессионального стандарта «Психолог в социальной сфере», утвержденного приказом Министерства труда и социального развития Российской Федерации № 682н от 18.11.2013 г.

Цель дисциплины – сформировать у студентов системные научные представления о социально-психологических способах саморазвития.

Задачи дисциплины:

- сформировать у магистрантов методологические основы профессиональной деятельности в области межличностного взаимодействия, групповых процессов, межличностного познания;
- вооружить студентов необходимыми методами и техниками самоорганизации и саморазвития;
- сформировать навыки собственного профессионального роста и развития, включающие актуализацию познавательной активности, рефлексии за своей деятельностью в процессе научно-исследовательской работы;
- обеспечить магистрантов необходимыми практическими навыками для самостоятельной ответственной работы социального психолога.

За дисциплиной закреплены компетенции: ОК-2; ОК-3; ОПК-1; ОПК-2.

ОК-2: готовность действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения.

ОК-3: готовность к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала.

ОПК-1: готовность к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач профессиональной деятельности.

ОПК-2: готовность руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия.

Общая трудоемкость дисциплины по Учебному плану составляет 3 з.е. (108 час.), период обучения – 1-й семестр, продолжительность обучения – один семестр.

Промежуточная аттестация проводится в форме **зачета**.

Зачет по дисциплине проводится в традиционной форме.



Факультет социальной психологии
Кафедра этнопсихологии и психологических проблем поликультурного образования

УТВЕРЖДЕНО
Учебно-методическим советом
ФГБОУ ВО МГППУ
Председатель УМС


_____ Н.В. Дворянчиков

Протокол № 5 от 22.05.2019 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА И ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДИСЦИПЛИНЫ

МЕЖКУЛЬТУРНАЯ КОММУНИКАЦИЯ В ПРОФЕССИОНАЛЬНОМ ВЗАИМОДЕЙСТВИИ (открытая часть)

Уровень высшего образования: магистратура

Направление (специальность): 37.04.01 Психология

Направленность (профиль) ОПОП ВО: Организационная психология

Квалификация выпускника: магистр

Форма обучения: очная

Учебный план: 2019 года приема

Дисциплина в структуре ОПОП ВО: Блок 1 «Дисциплины (модули)»

Тип дисциплины: базовая

Модуль № 3 «Профессиональное взаимодействие»

Наличие курсовой работы: нет

АННОТАЦИЯ

Дисциплина «Межкультурная коммуникация в профессиональном взаимодействии» в структуре основной профессиональной образовательной программы высшего образования (далее – ОПОП ВО) по направлению подготовки 37.04.01 Психология (направленность программы «Организационная психология») относится к базовой части Блока 1 «Дисциплины (модули)» учебного плана и реализуется в объеме *модуля* «Профессиональное взаимодействие».

Место дисциплины в структуре ОПОП ВО определено с учетом Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования 37.04.01 Психология, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации № 1043 от 23.09.2015 г. и Профессионального стандарта «Психолог в социальной сфере», утвержденного приказом Министерства труда и социального развития Российской Федерации № 682н от 18.11.2013 г.

Цель дисциплины – формирование межкультурной компетентности в профессиональной деятельности.

Задачи дисциплины:

- обеспечение освоения студентом основных теоретических концепций, связанных с межкультурной коммуникацией;
- стимулирование собственной познавательной активности студента в области межкультурной коммуникации;
- формирование у студентов этнокультурной сензитивности и базовых навыков практического применения знаний, связанных с межкультурной коммуникацией.

За дисциплиной закреплены компетенции: ОК-3; ОПК-1; ОПК-2.

ОК-3: готовность к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала.

ОПК-1: готовность к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач профессиональной деятельности.

ОПК-2: готовность руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия.

Общая трудоемкость дисциплины по Учебному плану составляет 6 з.е. (216 час.), период обучения – 3-й семестр, продолжительность обучения – один семестр.

Промежуточная аттестация проводится в форме **экзамена**.

Экзамен по дисциплине проводится в традиционной форме.



Факультет социальной психологии
Кафедра психологии управления

УТВЕРЖДЕНО

Учебно-методическим советом
ФГБОУ ВО МГППУ
Председатель УМС

Н.В. Дворянчиков

Протокол № 5 от 22.05.2019 г.

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА И ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ
СРЕДСТВ ДИСЦИПЛИНЫ**

ТЕОРИЯ ОРГАНИЗАЦИИ
(открытая часть)

Уровень высшего образования: магистратура

Направление (специальность): 37.04.01 Психология

Направленность (профиль) ОПОП ВО: Организационная психология

Квалификация выпускника: магистр

Форма обучения: очная

Учебный план: 2019 года приема

Дисциплина в структуре ОПОП ВО: Блок 1 «Дисциплины (модули)»

Тип дисциплины: вариативная

Модуль № 4 «Дисциплины профессиональной деятельности»

Наличие курсовой работы: нет

АННОТАЦИЯ

Дисциплина «Теория организации» в структуре основной профессиональной образовательной программы высшего образования (далее – ОПОП ВО) по направлению подготовки 37.04.01 Психология (направленность программы «Организационная психология») относится к вариативной части Блока 1 «Дисциплины (модули)» учебного плана и реализуется в объеме *модуля* «Дисциплины профессиональной деятельности».

Место дисциплины в структуре ОПОП ВО определено с учетом Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования 37.04.01 Психология, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации № 1043 от 23.09.2015 г. и Профессионального стандарта «Психолог в социальной сфере», утвержденного приказом Министерства труда и социального развития Российской Федерации № 682н от 18.11.2013 г.

Цель дисциплины – дать представление об организации как социальной системе; познакомить с достижениями современного менеджмента в теории и практике организационного построения и организационного развития; сформировать у магистрантов профессиональные компетенции, позволяющие им успешно решать различные организационно-управленческие задачи.

Задачи дисциплины:

- обеспечить формирование у магистрантов системы базовых знаний о законах функционирования и развития организаций;
- сформировать у магистрантов научно обоснованные представления о природе организации, структуре и процессах в организации, организационных феноменах, прежде всего, о феномене организационной власти;
- ознакомить студентов с основными направлениями социально-психологической работы в организации, показать возможности организационного психолога в решении профессиональных задач социально-психологического сопровождения организационных процессов;
- способствовать формированию у студентов основ профессионального мышления и этики поведения в профессиональных ситуациях, актуализировать творческий потенциал студентов, позволяющий совершенствовать навыки и умения.

За дисциплиной закреплены компетенции: ОК-1; ОПК-2; ОПК-3; ПК-10.

ОК-1: способность к абстрактному мышлению, анализу, синтезу.

ОПК-2: готовность руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия.

ОПК-3: способность к самостоятельному поиску, критическому анализу, систематизации и обобщению научной информации, к постановке целей исследования и выбору оптимальных методов и технологий их достижения.

ПК-10: способность к решению управленческих задач в условиях реально действующих производственных структур с учетом организационно-правовых основ профессиональной деятельности.

Общая трудоемкость дисциплины по Учебному плану составляет 2 з.е. (72 час.), период обучения – 1-й семестр, продолжительность обучения – один семестр.

Промежуточная аттестация проводится в форме **зачета с оценкой**.

Зачет с оценкой по дисциплине проводится в традиционной форме.



Факультет социальной психологии
Кафедра психологии управления

УТВЕРЖДЕНО

Учебно-методическим советом
ФГБОУ ВО МГППУ
Председатель УМС

Н.В. Дворянчиков

Протокол № 5 от 22.05.2019 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА И ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДИСЦИПЛИНЫ

ТЕОРИЯ И ПРАКТИКА ОРГАНИЗАЦИОННОГО КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ (открытая часть)

Уровень высшего образования: магистратура

Направление (специальность): 37.04.01 Психология

Направленность (профиль) ОПОП ВО: Организационная психология

Квалификация выпускника: магистр

Форма обучения: очная

Учебный план: 2019 года приема

Дисциплина в структуре ОПОП ВО: Блок 1 «Дисциплины (модули)»

Тип дисциплины: вариативная

Модуль № 4 «Дисциплины профессиональной деятельности»

Наличие курсовой работы: нет

АННОТАЦИЯ

Дисциплина «Теория и практика организационного консультирования» в структуре основной профессиональной образовательной программы высшего образования (далее – ОПОП ВО) по направлению подготовки 37.04.01 Психология (направленность программы «Организационная психология») относится к вариативной части Блока 1 «Дисциплины (модули)» учебного плана и реализуется в объеме *модуля* «Дисциплины профессиональной деятельности».

Место дисциплины в структуре ОПОП ВО определено с учетом Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования 37.04.01 Психология, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации № 1043 от 23.09.2015 г. и Профессионального стандарта «Психолог в социальной сфере», утвержденного приказом Министерства труда и социального развития Российской Федерации № 682н от 18.11.2013 г.

Цель дисциплины – формирование у слушателей представлений об основах организационного консультирования как процесса, способствующего формированию организационной культуры и эффективному развитию потенциала персонала организации.

Задачи дисциплины:

- ознакомление с основными теоретико-методологическими подходами управленческого консультирования и организационного развития;
- овладение слушателями навыками управленческого консультирования организации;
- овладение технологиями реализации принципов психологического консультирования организации на примере конкретного образовательного учреждения и бизнес-организации.

За дисциплиной закреплены компетенции: ОПК-3; ПК-6; ПК-9; ПК-10.

ОПК-3: способность к самостоятельному поиску, критическому анализу, систематизации и обобщению научной информации, к постановке целей исследования и выбору оптимальных методов и технологий их достижения.

ПК-6: способность создавать программы, направленные на предупреждение профессиональных рисков в различных видах деятельности, отклонений в социальном и личностном статусе и развитии человека с применением современного психологического инструментария.

ПК-9: способность выявлять потребности в основных видах психологических услуг и организовывать работу психологической службы в определенной сфере профессиональной деятельности.

ПК-10: способность к решению управленческих задач в условиях реально действующих производственных структур с учетом организационно-правовых основ профессиональной деятельности.

Общая трудоемкость дисциплины по Учебному плану составляет 2 з.е. (72 час.), период обучения – 3-й семестр, продолжительность обучения – один семестр.

Промежуточная аттестация проводится в форме **зачета с оценкой**.

Зачет с оценкой по дисциплине проводится в традиционной форме.



Факультет социальной психологии
Кафедра психологии управления

УТВЕРЖДЕНО

Учебно-методическим советом
ФГБОУ ВО МГППУ
Председатель УМС

Н.В. Дворянчиков

Протокол № 5 от 22.05.2019 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА И ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДИСЦИПЛИНЫ

ОРГАНИЗАЦИОННОЕ ЛИДЕРСТВО И КОМАНДООБРАЗОВАНИЕ (открытая часть)

Уровень высшего образования: магистратура

Направление (специальность): 37.04.01 Психология

Направленность (профиль) ОПОП ВО: Организационная психология

Квалификация выпускника: магистр

Форма обучения: очная

Учебный план: 2019 года приема

Дисциплина в структуре ОПОП ВО: Блок 1 «Дисциплины (модули)»

Тип дисциплины: вариативная

Модуль № 4 «Дисциплины профессиональной деятельности»

Наличие курсовой работы: нет

АННОТАЦИЯ

Дисциплина «Организационное лидерство и командообразование» в структуре основной профессиональной образовательной программы высшего образования (далее – ОПОП ВО) по направлению подготовки 37.04.01 Психология (направленность программы «Организационная психология») относится к вариативной части Блока 1 «Дисциплины (модули)» учебного плана и реализуется в объеме *модуля* «Дисциплины профессиональной деятельности».

Место дисциплины в структуре ОПОП ВО определено с учетом Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования 37.04.01 Психология, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации № 1043 от 23.09.2015 г. и Профессионального стандарта «Психолог в социальной сфере», утвержденного приказом Министерства труда и социального развития Российской Федерации № 682н от 18.11.2013 г.

Цель дисциплины – сформировать у магистрантов компетенции, позволяющие им успешно решать весь спектр задач, связанных с созданием и функционированием команд в организациях, а также навыков составления и проведения мероприятий по командообразованию в современных организациях различного типа.

Задачи дисциплины:

- формирование у магистрантов научно обоснованное представление о команде, как фундаментальном понятии современной организационной психологии;
- формирование у магистрантов целенаправленную установку на ознакомление с практическим опытом коллег, систематический анализ как окончательных, так и промежуточных результатов деятельности, в контексте командообразования;
- овладение основами психотехнологий, которые используются при проведении тренингов по командообразованию.

За дисциплиной закреплены компетенции: ОК-2; ОПК-2; ПК-6; ПК-10.

ОК-2: готовность действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения.

ОПК-2: готовность руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия.

ПК-6: способность создавать программы, направленные на предупреждение профессиональных рисков в различных видах деятельности, отклонений в социальном и личностном статусе и развитии человека с применением современного психологического инструментария.

ПК-10: способность к решению управленческих задач в условиях реально действующих производственных структур с учетом организационно-правовых основ профессиональной деятельности.

Общая трудоемкость дисциплины по Учебному плану составляет 3 з.е. (108 час.), период обучения – 2-й семестр, продолжительность обучения – один семестр.

Промежуточная аттестация проводится в форме **экзамена**.

Экзамен по дисциплине проводится в традиционной форме.



Факультет социальной психологии
Кафедра психологии управления

УТВЕРЖДЕНО

Учебно-методическим советом
ФГБОУ ВО МГППУ
Председатель УМС

Н.В. Дворянчиков

Протокол № 5 от 22.05.2019 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА И ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДИСЦИПЛИНЫ

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ КУЛЬТУРА: ДИАГНОСТИКА, ПЛАНИРОВАНИЕ, РАЗВИТИЕ (открытая часть)

Уровень высшего образования: магистратура

Направление (специальность): 37.04.01 Психология

Направленность (профиль) ОПОП ВО: Организационная психология

Квалификация выпускника: магистр

Форма обучения: очная

Учебный план: 2019 года приема

Дисциплина в структуре ОПОП ВО: Блок 1 «Дисциплины (модули)»

Тип дисциплины: вариативная

Модуль № 4 «Дисциплины профессиональной деятельности»

Наличие курсовой работы: есть

АННОТАЦИЯ

Дисциплина «Организационная культура: диагностика, планирование, развитие» в структуре основной профессиональной образовательной программы высшего образования (далее – ОПОП ВО) по направлению подготовки 37.04.01 Психология (направленность программы «Организационная психология») относится к вариативной части Блока 1 «Дисциплины (модули)» учебного плана и реализуется в объеме *модуля* «Дисциплины профессиональной деятельности».

Место дисциплины в структуре ОПОП ВО определено с учетом Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования 37.04.01 Психология, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации № 1043 от 23.09.2015 г. и Профессионального стандарта «Психолог в социальной сфере», утвержденного приказом Министерства труда и социального развития Российской Федерации № 682н от 18.11.2013 г.

Цель дисциплины – сформировать у магистрантов общекультурные и профессиональные компетенции, позволяющие им успешно решать прикладные задачи, связанные с социально-психологическим анализом организационной культуры и психологическим сопровождением процессов ее формирования, развития, поддержания и изменения в организации.

Задачи дисциплины:

- сформировать у магистрантов научно обоснованное представление об организационной культуре как фундаментальном понятии современной организационной психологии, о его социально-психологическом содержании и функциях в организационном контексте;
- ознакомить студентов с основными направлениями работы с организационной культурой компании, показать специфику психодиагностических процедур и методов решения профессиональных задач в контексте формирования, развития, поддержания и изменения организационной культуры;
- обучить магистрантов анализу управленческих ситуаций в организации с точки зрения влияния фактора организационной культуры.

За дисциплиной закреплены компетенции: ОК-1; ОК-2; ПК-6; ПК-9.

ОК-1: способность к абстрактному мышлению, анализу, синтезу.

ОК-2: готовность действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения.

ПК-6: способность создавать программы, направленные на предупреждение профессиональных рисков в различных видах деятельности, отклонений в социальном и личностном статусе и развитии человека с применением современного психологического инструментария.

ПК-9: способность выявлять потребности в основных видах психологических услуг и организовывать работу психологической службы в определенной сфере профессиональной деятельности.

Общая трудоемкость дисциплины по Учебному плану составляет 3 з.е. (108 час.), период обучения – 2-й семестр, продолжительность обучения – один семестр.

Промежуточная аттестация проводится в форме **зачета с оценкой**.

Зачет с оценкой по дисциплине проводится в традиционной форме.



Факультет социальной психологии
Кафедра теоретических основ социальной психологии

УТВЕРЖДЕНО

Учебно-методическим советом
ФГБОУ ВО МГППУ
Председатель УМС

Н.В. Дворянчиков

Протокол № 5 от 22.05.2019 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА И ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДИСЦИПЛИНЫ

СОЦИАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКОЕ СОПРОВОЖДЕНИЕ ПЕРСОНАЛА ОРГАНИЗАЦИИ (открытая часть)

Уровень высшего образования: магистратура

Направление (специальность): 37.04.01 Психология

Направленность (профиль) ОПОП ВО: Организационная психология

Квалификация выпускника: магистр

Форма обучения: очная

Учебный план: 2019 года приема

Дисциплина в структуре ОПОП ВО: Блок 1 «Дисциплины (модули)»

Тип дисциплины: вариативная

Модуль № 4 «Дисциплины профессиональной деятельности»

Наличие курсовой работы: нет

АННОТАЦИЯ

Дисциплина «Социально-психологическое сопровождение персонала организации» в структуре основной профессиональной образовательной программы высшего образования (далее – ОПОП ВО) по направлению подготовки 37.04.01 Психология (направленность программы «Организационная психология») относится к вариативной части Блока 1 «Дисциплины (модули)» учебного плана и реализуется в объеме *модуля* «Дисциплины профессиональной деятельности».

Место дисциплины в структуре ОПОП ВО определено с учетом Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования 37.04.01 Психология, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации № 1043 от 23.09.2015 г. и Профессионального стандарта «Психолог в социальной сфере», утвержденного приказом Министерства труда и социального развития Российской Федерации № 682н от 18.11.2013 г.

Цель дисциплины – сформировать у студентов компетенции и навыки практической профессиональной деятельности, позволяющие им успешно применять профессиональные средства направленные на социально-психологическое сопровождение персонала организации.

Задачи дисциплины:

- сформировать у студентов магистратуры социально-психологическое понимание специфики и особенностей социально-психологического сопровождения персонала организации;
- сформировать у студентов понимание на социально-психологическом и психологическом уровнях принципов и подходов к психологическому сопровождению персонала организации;
- сформировать у студентов способность к анализу социально-психологических особенностей людей, участвующих в организационных процессах;
- сформировать у студентов профессиональные средства деятельности по психологическому сопровождению персонала организации.

За дисциплиной закреплены компетенции: ОК-2; ОПК-1; ПК-5; ПК-9.

ОК-2: готовность действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения.

ОПК-1: готовность к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач профессиональной деятельности.

ПК-5: готовность к диагностике, экспертизе и коррекции психологических свойств и состояний, психических процессов, различных видов деятельности человека в норме и патологии с учетом особенностей возрастных этапов, кризисов развития, факторов риска, принадлежности к гендерной, этнической, профессиональной и другим социальным группам.

ПК-9: способность выявлять потребности в основных видах психологических услуг и организовывать работу психологической службы в определенной сфере профессиональной деятельности.

Общая трудоемкость дисциплины по Учебному плану составляет 2 з.е. (72 час.), период обучения – 2-й семестр, продолжительность обучения – один семестр.

Промежуточная аттестация проводится в форме **зачета**.

Зачет по дисциплине проводится в традиционной форме.



Факультет социальной психологии
Кафедра психологии управления

УТВЕРЖДЕНО
Учебно-методическим советом
ФГБОУ ВО МГППУ
Председатель УМС

Н.В. Дворянчиков

Протокол № 5 от 22.05.2019 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА И ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДИСЦИПЛИНЫ

МОТИВАЦИОННЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ (открытая часть)

Уровень высшего образования: магистратура

Направление (специальность): 37.04.01 Психология

Направленность (профиль) ОПОП ВО: Организационная психология

Квалификация выпускника: магистр

Форма обучения: очная

Учебный план: 2019 года приема

Дисциплина в структуре ОПОП ВО: Блок 1 «Дисциплины (модули)»

Тип дисциплины: вариативная

Модуль № 4 «Дисциплины профессиональной деятельности»

Наличие курсовой работы: нет

АННОТАЦИЯ

Дисциплина «Мотивационный менеджмент» в структуре основной профессиональной образовательной программы высшего образования (далее – ОПОП ВО) по направлению подготовки 37.04.01 Психология (направленность программы «Организационная психология») относится к вариативной части Блока 1 «Дисциплины (модули)» учебного плана и реализуется в объеме *модуля* «Дисциплины профессиональной деятельности».

Место дисциплины в структуре ОПОП ВО определено с учетом Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования 37.04.01 Психология, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации № 1043 от 23.09.2015 г. и Профессионального стандарта «Психолог в социальной сфере», утвержденного приказом Министерства труда и социального развития Российской Федерации № 682н от 18.11.2013 г.

Цель дисциплины – формирование у магистрантов общекультурных и профессиональных компетенций, позволяющих им успешно решать прикладные задачи, связанные с проблемами мотивации и стимулирования профессиональной деятельности работников в организации.

Задачи дисциплины:

- сформировать у магистрантов научно обоснованное представление о мотивах и потребностях работников в организации, о связи мотивации с результатами работы персонала и в целом с эффективностью деятельности организации;
- сформировать у магистрантов представление о специфике управленческой деятельности руководителей в сфере мотивирования подчиненных;
- обучить магистрантов практическим методам определения индивидуальных особенностей мотивации работников в логике обеспечения организационного развития, повышения эффективности деятельности и удовлетворенности трудом;
- обучить магистрантов самостоятельной разработке и реализации программ мотивационного управления работой персонала с учетом специфики конкретных организаций;
- сформировать у магистрантов целенаправленную установку на регулярное ознакомление с мировым и отечественным практическим опытом по мотивационному менеджменту;
- обучить магистрантов способам повышения собственной мотивации, а также способам оценки и развития собственного потенциала мотивационного воздействия на работников организации.

За дисциплиной закреплены компетенции: ОК-2; ОК-3; ПК-6; ПК-9.

ОК-2: готовность действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения.

ОК-3: готовность к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала.

ПК-6: способность создавать программы, направленные на предупреждение профессиональных рисков в различных видах деятельности, отклонений в социальном и личностном статусе и развитии человека с применением современного психологического инструментария.

ПК-9: способность выявлять потребности в основных видах психологических услуг и организовывать работу психологической службы в определенной сфере профессиональной деятельности.

Общая трудоемкость дисциплины по Учебному плану составляет 3 з.е. (108 час.), период обучения – 2-й семестр, продолжительность обучения – один семестр.

Промежуточная аттестация проводится в форме **экзамена**.

Экзамен по дисциплине проводится в традиционной форме.



Факультет социальной психологии
Кафедра теоретических основ социальной психологии

УТВЕРЖДЕНО

Учебно-методическим советом
ФГБОУ ВО МГППУ
Председатель УМС

Н.В. Дворянчиков

Протокол № 5 от 22.05.2019 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА И ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДИСЦИПЛИНЫ

ПРИКЛАДНАЯ КОНФЛИКТОЛОГИЯ В ОРГАНИЗАЦИОННОМ КОНТЕКСТЕ (открытая часть)

Уровень высшего образования: магистратура

Направление (специальность): 37.04.01 Психология

Направленность (профиль) ОПОП ВО: Организационная психология

Квалификация выпускника: магистр

Форма обучения: очная

Учебный план: 2019 года приема

Дисциплина в структуре ОПОП ВО: Блок 1 «Дисциплины (модули)»

Тип дисциплины: элективная (по выбору)

Наличие курсовой работы: нет

АННОТАЦИЯ

Дисциплина «Прикладная конфликтология в организационном контексте» в структуре основной профессиональной образовательной программы высшего образования (далее – ОПОП ВО) по направлению подготовки 37.04.01 Психология (направленность программы «Организационная психология») относится к элективной (по выбору) части Блока 1 «Дисциплины (модули)» учебного плана.

Место дисциплины в структуре ОПОП ВО определено с учетом Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования 37.04.01 Психология, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации № 1043 от 23.09.2015 г. и Профессионального стандарта «Психолог в социальной сфере», утвержденного приказом Министерства труда и социального развития Российской Федерации № 682н от 18.11.2013 г.

Цель дисциплины – познакомить студентов с теоретическими и практическими аспектами существования и развития современной конфликтологии и психологии конфликтов, а также выработать у них навыки анализа и конструктивного разрешения конфликтов разного типа в организации.

Задачи дисциплины:

- сформировать у студентов научно обоснованное социально-психологическое понимание проблемы конфликтности в организации, а также конфликтов различного типа — внутриличностных, межличностных и межгрупповых;
- познакомить студентов с подходами различных психологических направлений к пониманию природы и сущности конфликтов, их структуры и динамики, профилактики и проработки конфликтов;
- обеспечить студентов знаниями о различных классификациях типов и стилей поведения в конфликте и их специфических особенностях, эффективности использования в зависимости от ситуации организационного взаимодействия;
- развить у магистрантов способности к применению в профессиональной деятельности эффективных технологий управления и регулирования конфликтов, а также их конструктивного разрешения в организации.

За дисциплиной закреплены компетенции: ОК-3; ОПК-3; ПК-5; ПК-9.

ОК-3: готовность к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала.

ОПК-3: способность к самостоятельному поиску, критическому анализу, систематизации и обобщению научной информации, к постановке целей исследования и выбору оптимальных методов и технологий их достижения.

ПК-5: готовность к диагностике, экспертизе и коррекции психологических свойств и состояний, психических процессов, различных видов деятельности человека в норме и патологии с учетом особенностей возрастных этапов, кризисов развития, факторов риска, принадлежности к гендерной, этнической, профессиональной и другим социальным группам.

ПК-9: способность выявлять потребности в основных видах психологических услуг и организовывать работу психологической службы в определенной сфере профессиональной деятельности.

Общая трудоемкость дисциплины по Учебному плану составляет 2 з.е. (72 час.), период обучения – 3-й семестр, продолжительность обучения – один семестр.

Промежуточная аттестация проводится в форме **зачета с оценкой**.

Зачет с оценкой по дисциплине проводится в традиционной форме.



Факультет социальной психологии
Кафедра теоретических основ социальной психологии

УТВЕРЖДЕНО

Учебно-методическим советом
ФГБОУ ВО МГППУ
Председатель УМС

Н.В. Дворянчиков

Протокол № 5 от 22.05.2019 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА И ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДИСЦИПЛИНЫ

МЕТОДЫ АКТИВНОГО СОЦИАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКОГО ОБУЧЕНИЯ В ОРГАНИЗАЦИОННОМ КОНТЕКСТЕ (открытая часть)

Уровень высшего образования: магистратура

Направление (специальность): 37.04.01 Психология

Направленность (профиль) ОПОП ВО: Организационная психология

Квалификация выпускника: магистр

Форма обучения: очная

Учебный план: 2019 года приема

Дисциплина в структуре ОПОП ВО: Блок 1 «Дисциплины (модули)»

Тип дисциплины: элективная (по выбору)

Наличие курсовой работы: нет

АННОТАЦИЯ

Дисциплина «Методы активного социально-психологического обучения в организационном контексте» в структуре основной профессиональной образовательной программы высшего образования (далее – ОПОП ВО) по направлению подготовки 37.04.01 Психология (направленность программы «Организационная психология») относится к элективной (по выбору) части Блока 1 «Дисциплины (модули)» учебного плана.

Место дисциплины в структуре ОПОП ВО определено с учетом Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования 37.04.01 Психология, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации № 1043 от 23.09.2015 г. и Профессионального стандарта «Психолог в социальной сфере», утвержденного приказом Министерства труда и социального развития Российской Федерации № 682н от 18.11.2013 г.

Цель дисциплины – ознакомить студентов с основными теоретическими положениями и принципами, на которых строится система социально-психологического обучения взрослых, и с методами их реализации.

Задачи дисциплины:

- рассмотрение основных проблем обучения взрослых;
- ознакомление студентов с основными видами активного обучения, используемыми в образовании взрослых;
- определение границ области социально-психологического обучения, ее форм и методов;
- формирование необходимых умений и навыков использования методов активного социально-психологического обучения в своей будущей профессиональной деятельности психолога.

За дисциплиной закреплены компетенции: ОК-2; ОПК-1; ПК-6.

ОК-2: готовность действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения.

ОПК-1: готовность к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач профессиональной деятельности.

ПК-6: способность создавать программы, направленные на предупреждение профессиональных рисков в различных видах деятельности, отклонений в социальном и личностном статусе и развитии человека с применением современного психологического инструментария.

Общая трудоемкость дисциплины по Учебному плану составляет 2 з.е. (72 час.), период обучения – 3-й семестр, продолжительность обучения – один семестр.

Промежуточная аттестация проводится в форме **зачета с оценкой**.

Зачет с оценкой по дисциплине проводится в традиционной форме.



Факультет социальной психологии
Кафедра психологии управления

УТВЕРЖДЕНО

Учебно-методическим советом
ФГБОУ ВО МГППУ
Председатель УМС

Н.В. Дворянчиков

Протокол № 5 от 22.05.2019 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА И ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДИСЦИПЛИНЫ

КОУЧИНГ И ИНДИВИДУАЛЬНОЕ КОНСУЛЬТИРОВАНИЕ (открытая часть)

Уровень высшего образования: магистратура

Направление (специальность): 37.04.01 Психология

Направленность (профиль) ОПОП ВО: Организационная психология

Квалификация выпускника: магистр

Форма обучения: очная

Учебный план: 2019 года приема

Дисциплина в структуре ОПОП ВО: Блок 1 «Дисциплины (модули)»

Тип дисциплины: элективная (по выбору)

Наличие курсовой работы: нет

АННОТАЦИЯ

Дисциплина «Коучинг и индивидуальное консультирование» в структуре основной профессиональной образовательной программы высшего образования (далее – ОПОП ВО) по направлению подготовки 37.04.01 Психология (направленность программы «Организационная психология») относится к элективной (по выбору) части Блока 1 «Дисциплины (модули)» учебного плана.

Место дисциплины в структуре ОПОП ВО определено с учетом Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования 37.04.01 Психология, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации № 1043 от 23.09.2015 г. и Профессионального стандарта «Психолог в социальной сфере», утвержденного приказом Министерства труда и социального развития Российской Федерации № 682н от 18.11.2013 г.

Цель дисциплины – формирование у магистрантов общекультурных и профессиональных компетенций, позволяющих им успешно решать прикладные задачи, связанные с вопросами индивидуального консультирования и коучинга сотрудников организации.

Задачи дисциплины:

- сформировать у магистрантов научно обоснованное представление о месте индивидуального психологического консультирования и коучинга в работе организационного психолога;
- ознакомить магистрантов с основными теоретико-методологическими подходами к психологическому консультированию и коучингу;
- обучить магистрантов практическим методам ведения консультативной беседы и коучинга, направленных на развитие персонала организации;
- обучить магистрантов базовым навыкам самостоятельной организации и проведения консультирования и коучинга в рамках психологического сопровождения персонала организации в зависимости от ее специфики;
- сформировать у магистрантов потребность в восприятии и анализе новых исследований и материалов по психологическому консультированию и коучингу;
- развить компетенции магистрантов, связанные с практическими навыками консультирования, отработать основные приемы и техники коучинга.

За дисциплиной закреплены компетенции: ОК-1; ОК-3; ОПК-3; ПК-6; ПК-9.

ОК-1: способность к абстрактному мышлению, анализу, синтезу.

ОК-3: готовность к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала.

ОПК-3: способность к самостоятельному поиску, критическому анализу, систематизации и обобщению научной информации, к постановке целей исследования и выбору оптимальных методов и технологий их достижения.

ПК-6: способность создавать программы, направленные на предупреждение профессиональных рисков в различных видах деятельности, отклонений в социальном и личностном статусе и развитии человека с применением современного психологического инструментария.

ПК-9: способность выявлять потребности в основных видах психологических услуг и организовывать работу психологической службы в определенной сфере профессиональной деятельности.

Общая трудоемкость дисциплины по Учебному плану составляет 2 з.е. (72 час.), период обучения – 2-й семестр, продолжительность обучения – один семестр.

Промежуточная аттестация проводится в форме **зачета**.

Зачет по дисциплине проводится в традиционной форме.



Факультет социальной психологии
Кафедра психологии управления

УТВЕРЖДЕНО

Учебно-методическим советом
ФГБОУ ВО МГППУ
Председатель УМС

Н.В. Дворянчиков

Протокол № 5 от 22.05.2019 г.

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА И ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ
СРЕДСТВ ДИСЦИПЛИНЫ**

СОЦИАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКИЙ СПЕЦПРАКТИКУМ
(открытая часть)

Уровень высшего образования: магистратура

Направление (специальность): 37.04.01 Психология

Направленность (профиль) ОПОП ВО: Организационная психология

Квалификация выпускника: магистр

Форма обучения: очная

Учебный план: 2019 года приема

Дисциплина в структуре ОПОП ВО: Блок 1 «Дисциплины (модули)»

Тип дисциплины: элективная (по выбору)

Наличие курсовой работы: нет

АННОТАЦИЯ

Дисциплина «Социально-психологический спецпрактикум» в структуре основной профессиональной образовательной программы высшего образования (далее – ОПОП ВО) по направлению подготовки 37.04.01 Психология (направленность программы «Организационная психология») относится к элективной (по выбору) части Блока 1 «Дисциплины (модули)» учебного плана.

Место дисциплины в структуре ОПОП ВО определено с учетом Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования 37.04.01 Психология, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации № 1043 от 23.09.2015 г. и Профессионального стандарта «Психолог в социальной сфере», утвержденного приказом Министерства труда и социального развития Российской Федерации № 682н от 18.11.2013 г.

Цель дисциплины – освоить прикладные аспекты деятельности психолога в с сфере организационной психологии.

Задачи дисциплины:

- ознакомление магистров с современными методами практической деятельности организационного психолога;
- формирование представлений о специфике методов социально-психологического исследования;
- развитие компетенций написания психологических заключений и разработки рекомендаций по результатам проводимого исследования в организации.

За дисциплиной закреплены компетенции: ОК-2; ОПК-2; ОПК-3; ПК-5; ПК-10.

ОК-2: готовность действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения.

ОПК-2: готовность руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия.

ОПК-3: способность к самостоятельному поиску, критическому анализу, систематизации и обобщению научной информации, к постановке целей исследования и выбору оптимальных методов и технологий их достижения.

ПК-5: готовность к диагностике, экспертизе и коррекции психологических свойств и состояний, психических процессов, различных видов деятельности человека в норме и патологии с учетом особенностей возрастных этапов, кризисов развития, факторов риска, принадлежности к гендерной, этнической, профессиональной и другим социальным группам.

ПК-10: способность к решению управленческих задач в условиях реально действующих производственных структур с учетом организационно-правовых основ профессиональной деятельности.

Общая трудоемкость дисциплины по Учебному плану составляет 2 з.е. (72 час.), период обучения – 2-й семестр, продолжительность обучения – один семестр.

Промежуточная аттестация проводится в форме **зачета**.

Зачет по дисциплине проводится в традиционной форме.



Факультет социальной психологии
Кафедра психологии управления

УТВЕРЖДЕНО
Учебно-методическим советом
ФГБОУ ВО МГППУ
Председатель УМС


_____ Н.В. Дворянчиков

Протокол № 5 от 22.05.2019 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА И ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДИСЦИПЛИНЫ

ПСИХОЛОГИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ КАРЬЕРЫ (открытая часть)

Уровень высшего образования: магистратура

Направление (специальность): 37.04.01 Психология

Направленность (профиль) ОПОП ВО: Организационная психология

Квалификация выпускника: магистр

Форма обучения: очная

Учебный план: 2019 года приема

Дисциплина в структуре ОПОП ВО: Блок 1 «Дисциплины (модули)»

Тип дисциплины: элективная (по выбору)

Наличие курсовой работы: нет

АННОТАЦИЯ

Дисциплина «Психология профессиональной карьеры» в структуре основной профессиональной образовательной программы высшего образования (далее – ОПОП ВО) по направлению подготовки 37.04.01 Психология (направленность программы «Организационная психология») относится к элективной (по выбору) части Блока 1 «Дисциплины (модули)» учебного плана.

Место дисциплины в структуре ОПОП ВО определено с учетом Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования 37.04.01 Психология, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации № 1043 от 23.09.2015 г. и Профессионального стандарта «Психолог в социальной сфере», утвержденного приказом Министерства труда и социального развития Российской Федерации № 682н от 18.11.2013 г.

Цель дисциплины – формирование у слушателей представлений о психологии профессиональной карьеры как явления, способствующего росту самоопределения, самореализации и развитию персонала организации.

Задачи дисциплины:

- ознакомление с основными теоретико-методологическими подходами психологии профессиональной карьеры в контексте развития персонала организации;
- овладение слушателями навыками карьерного консультирования;
- овладение технологиями реализации принципов психологического консультирования по вопросам профессионального развития и карьеры.

За дисциплиной закреплены компетенции: ОК-3; ОПК-2; ПК-5; ПК-10.

ОК-3: готовность к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала.

ОПК-2: готовность руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия.

ПК-5: готовность к диагностике, экспертизе и коррекции психологических свойств и состояний, психических процессов, различных видов деятельности человека в норме и патологии с учетом особенностей возрастных этапов, кризисов развития, факторов риска, принадлежности к гендерной, этнической, профессиональной и другим социальным группам.

ПК-10: способность к решению управленческих задач в условиях реально действующих производственных структур с учетом организационно-правовых основ профессиональной деятельности.

Общая трудоемкость дисциплины по Учебному плану составляет 2 з.е. (72 час.), период обучения – 2-й семестр, продолжительность обучения – один семестр.

Промежуточная аттестация проводится в форме **зачета**.

Зачет по дисциплине проводится в традиционной форме.



Факультет социальной психологии
Кафедра психологии управления

УТВЕРЖДЕНО

Учебно-методическим советом
ФГБОУ ВО МГППУ
Председатель УМС

Н.В. Дворянчиков

Протокол № 5 от 22.05.2019 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА И ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДИСЦИПЛИНЫ

ПРОБЛЕМЫ ПСИХОЛОГИИ ЗДОРОВЬЯ В ОРГАНИЗАЦИИ (открытая часть)

Уровень высшего образования: магистратура

Направление (специальность): 37.04.01 Психология

Направленность (профиль) ОПОП ВО: Организационная психология

Квалификация выпускника: магистр

Форма обучения: очная

Учебный план: 2019 года приема

Дисциплина в структуре ОПОП ВО: Блок 1 «Дисциплины (модули)»

Тип дисциплины: элективная (по выбору)

Наличие курсовой работы: нет

АННОТАЦИЯ

Дисциплина «Проблемы психологии здоровья в организации» в структуре основной профессиональной образовательной программы высшего образования (далее – ОПОП ВО) по направлению подготовки 37.04.01 Психология (направленность программы «Организационная психология») относится к элективной (по выбору) части Блока 1 «Дисциплины (модули)» учебного плана.

Место дисциплины в структуре ОПОП ВО определено с учетом Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования 37.04.01 Психология, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации № 1043 от 23.09.2015 г. и Профессионального стандарта «Психолог в социальной сфере», утвержденного приказом Министерства труда и социального развития Российской Федерации № 682н от 18.11.2013 г.

Цель дисциплины – предоставить студентам систематическое изложение научных основ психологии здоровья, охраны здоровья, сведений о практических способах изучения здоровья персонала организации.

Задачи дисциплины:

- формирование у студентов базовых знаний по психологии здоровья, психологической устойчивости личности, охране здоровья;
- формирование представлений о возможностях применения полученных теоретических знаний в практике психолога, работающего в организации;
- выработка умений по работе с ситуациями, возникающими в менеджменте и формулированию проблем в категориях психологической науки;
- формирование навыков ориентирования в информации по психологии здоровья и потребности в ее освоении и применении.

За дисциплиной закреплены компетенции: ОК-2; ОК-3; ОПК-3; ПК-6.

ОК-2: готовность действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения.

ОК-3: готовность к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала.

ОПК-3: способность к самостоятельному поиску, критическому анализу, систематизации и обобщению научной информации, к постановке целей исследования и выбору оптимальных методов и технологий их достижения.

ПК-6: способность создавать программы, направленные на предупреждение профессиональных рисков в различных видах деятельности, отклонений в социальном и личностном статусе и развитии человека с применением современного психологического инструментария.

Общая трудоемкость дисциплины по Учебному плану составляет 2 з.е. (72 час.), период обучения – 2-й семестр, продолжительность обучения – один семестр.

Промежуточная аттестация проводится в форме **зачета**.

Зачет по дисциплине проводится в традиционной форме.



Факультет социальной психологии
Кафедра психологии управления

УТВЕРЖДЕНО

Учебно-методическим советом
ФГБОУ ВО МГППУ
Председатель УМС

Н.В. Дворянчиков

Протокол № 5 от 22.05.2019 г.

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА И ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ
СРЕДСТВ ДИСЦИПЛИНЫ**

**ТЕХНОЛОГИЯ ПОДГОТОВКИ И ПРОВЕДЕНИЯ ФОКУС-ГРУППЫ
(открытая часть)**

Уровень высшего образования: магистратура

Направление (специальность): 37.04.01 Психология

Направленность (профиль) ОПОП ВО: Организационная психология

Квалификация выпускника: магистр

Форма обучения: очная

Учебный план: 2019 года приема

Дисциплина в структуре ОПОП ВО: Блок 1 «Дисциплины (модули)»

Тип дисциплины: элективная (по выбору)

Наличие курсовой работы: нет

АННОТАЦИЯ

Дисциплина «Технология подготовки и проведения фокус-группы» в структуре основной профессиональной образовательной программы высшего образования (далее – ОПОП ВО) по направлению подготовки 37.04.01 Психология (направленность программы «Организационная психология») относится к элективной (по выбору) части Блока 1 «Дисциплины (модули)» учебного плана.

Место дисциплины в структуре ОПОП ВО определено с учетом Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования 37.04.01 Психология, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации № 1043 от 23.09.2015 г. и Профессионального стандарта «Психолог в социальной сфере», утвержденного приказом Министерства труда и социального развития Российской Федерации № 682н от 18.11.2013 г.

Цель дисциплины – формирование у магистрантов представлений о психологических и социально-психологических аспектах деятельности в сфере рекламы и маркетинга.

Задачи дисциплины:

- ознакомление магистрантов с основными понятиями практического маркетинга;
- формирование у магистрантов положительной мотивации на освоение и использование полученных знаний в своей практической деятельности;
- овладение основами психотехнологий, которые используются при проведении фокус-группы как качественного метода исследования в маркетинге.

За дисциплиной закреплены компетенции: ОК-2; ОПК-1; ОПК-3; ПК-6.

ОК-2: готовность действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения.

ОПК-1: готовность к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач профессиональной деятельности.

ОПК-3: способность к самостоятельному поиску, критическому анализу, систематизации и обобщению научной информации, к постановке целей исследования и выбору оптимальных методов и технологий их достижения.

ПК-6: способность создавать программы, направленные на предупреждение профессиональных рисков в различных видах деятельности, отклонений в социальном и личностном статусе и развитии человека с применением современного психологического инструментария.

Общая трудоемкость дисциплины по Учебному плану составляет 2 з.е. (72 час.), период обучения – 3-й семестр, продолжительность обучения – один семестр.

Промежуточная аттестация проводится в форме **зачета с оценкой**.

Зачет с оценкой по дисциплине проводится в традиционной форме.



Факультет социальной психологии
Кафедра психологии управления

УТВЕРЖДЕНО

Учебно-методическим советом
ФГБОУ ВО МГППУ
Председатель УМС

Н.В. Дворянчиков

Протокол № 5 от 22.05.2019 г.

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА И ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ
СРЕДСТВ ДИСЦИПЛИНЫ**

**ПСИХОЛОГИЯ РЕКЛАМЫ И МАРКЕТИНГОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
(открытая часть)**

Уровень высшего образования: магистратура

Направление (специальность): 37.04.01 Психология

Направленность (профиль) ОПОП ВО: Организационная психология

Квалификация выпускника: магистр

Форма обучения: очная

Учебный план: 2019 года приема

Дисциплина в структуре ОПОП ВО: Блок 1 «Дисциплины (модули)»

Тип дисциплины: элективная (по выбору)

Наличие курсовой работы: нет

АННОТАЦИЯ

Дисциплина «Психология рекламы и маркетинговой деятельности» в структуре основной профессиональной образовательной программы высшего образования (далее – ОПОП ВО) по направлению подготовки 37.04.01 Психология (направленность программы «Организационная психология») относится к элективной (по выбору) части Блока 1 «Дисциплины (модули)» учебного плана.

Место дисциплины в структуре ОПОП ВО определено с учетом Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования 37.04.01 Психология, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации № 1043 от 23.09.2015 г. и Профессионального стандарта «Психолог в социальной сфере», утвержденного приказом Министерства труда и социального развития Российской Федерации № 682н от 18.11.2013 г.

Цель дисциплины – сформировать у студентов научно обоснованное представление о социально-психологических закономерностях создания и продвижения рекламы, ее воздействия на разные категории людей.

Задачи дисциплины:

- формирование научно аргументированных представлений о роли и функциях рекламы, основах ее эффективности;
- оснащение магистров знаниями о психологических и социально-психологических закономерностях, лежащих в основе рекламного воздействия;
- ориентация студентов на адекватное понимание коммуникативных особенностей рекламы и методах их исследования.

За дисциплиной закреплены компетенции: ОК-2; ОПК-3; ПК-6.

ОК-2: готовность действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения.

ОПК-3: способность к самостоятельному поиску, критическому анализу, систематизации и обобщению научной информации, к постановке целей исследования и выбору оптимальных методов и технологий их достижения.

ПК-6: способность создавать программы, направленные на предупреждение профессиональных рисков в различных видах деятельности, отклонений в социальном и личностном статусе и развитии человека с применением современного психологического инструментария.

Общая трудоемкость дисциплины по Учебному плану составляет 2 з.е. (72 час.), период обучения – 3-й семестр, продолжительность обучения – один семестр.

Промежуточная аттестация проводится в форме **зачета с оценкой**.

Зачет с оценкой по дисциплине проводится в традиционной форме.



Факультет социальной психологии
Кафедра психологии управления

УТВЕРЖДЕНО

Учебно-методическим советом
ФГБОУ ВО МГППУ
Председатель УМС

Н.В. Дворянчиков

Протокол № 5 от 22.05.2019 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА И ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДИСЦИПЛИНЫ

НАУЧНО-МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЙ СЕМИНАР (открытая часть)

Уровень высшего образования: магистратура

Направление (специальность): 37.04.01 Психология

Направленность (профиль) ОПОП ВО: Организационная психология

Квалификация выпускника: магистр

Форма обучения: очная

Учебный план: 2019 года приема

Дисциплина в структуре ОПОП ВО: ФТД. Факультативы

Тип дисциплины: факультативная

Наличие курсовой работы: нет

Москва, 2019

АННОТАЦИЯ

Дисциплина «Научно-методологический семинар» в структуре основной профессиональной образовательной программы высшего образования (далее – ОПОП ВО) по направлению подготовки 37.04.01 Психология (направленность программы «Организационная психология») относится к Блоку ФТД «Факультативы» учебного плана.

Место дисциплины в структуре ОПОП ВО определено с учетом Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования 37.04.01 Психология, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации № 1043 от 23.09.2015 г. и Профессионального стандарта «Психолог в социальной сфере», утвержденного приказом Министерства труда и социального развития Российской Федерации № 682н от 18.11.2013 г.

Цель дисциплины – формирование у студентов магистратуры знаний методологии научного психологического исследования, представлений о структуре научного текста и содержании его составляющих, методах социально-психологического исследования и способах анализа и описания его результатов.

Задачи дисциплины:

- сформировать представления о методологии научного исследования;
- дать подробные сведения об особенностях применения методов социальной психологии в исследовательской и практической работе;
- научить приемам количественной и качественной обработки и психологической интерпретации полученных эмпирических данных;
- сформировать умение грамотно описывать и оформлять результаты работы в научном тексте (отчеты, публикации, курсовая работа, магистерская диссертация);
- обучить навыкам презентации результатов научного исследования.

За дисциплиной закреплены компетенции: ДПК-8; ДПК-9; ДПК-10.

ДПК-8: способность осуществлять постановку проблем, целей и задач исследования, на основе анализа достижений современной психологической науки и практики, обосновывать гипотезы, разрабатывать программу и методическое обеспечение исследования (теоретического, эмпирического).

ДПК-9: готовность модифицировать, адаптировать существующие и создавать новые методы и методики научно-исследовательской и практической деятельности в определенной области психологии с использованием современных информационных технологий.

ДПК-10: готовность представлять результаты научных исследований в различных формах (научные публикации, доклады) и обеспечивать психологическое сопровождение их внедрения.

Общая трудоемкость дисциплины по Учебному плану составляет 3 з.е. (108 час.), период обучения – 1–4-й семестры, продолжительность обучения – четыре семестра.

Промежуточная аттестация проводится в форме **зачета**.

Зачет по дисциплине проводится в традиционной форме.



Факультет социальной психологии
Кафедра психологии управления

УТВЕРЖДЕНО
Учебно-методическим советом
ФГБОУ ВО МГППУ
Председатель УМС


_____ Н.В. Дворянчиков

Протокол № 5 от 22.05.2019 г.

**ПРОГРАММА И ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ
ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ПРАКТИКИ
«ПРАКТИКА ПО ПОЛУЧЕНИЮ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ УМЕНИЙ И
ОПЫТА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ»**

Уровень высшего образования: магистратура

Направление (специальность): 37.04.01 Психология

Направленность (профиль) ОПОП ВО: Организационная психология

Квалификация выпускника: магистр

Форма обучения: очная

Учебный план: 2019 года приема

АННОТАЦИЯ

Программа и фонд оценочных средств производственной практики «Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности» основной профессиональной образовательной программы высшего образования направления подготовки 37.04.01 Психология (направленность программы «Организационная психология») составлены с учетом Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования 37.04.01 Психология, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации № 1043 от 23.09.2015 г. и профессионального стандарта «Психолог в социальной сфере», утвержденного приказом Министерства труда и социального развития Российской Федерации № 682н от 18.11.2013 г.

Производственная практика «Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности» (далее по тексту – практика) относится к вариативной части учебного плана подготовки.

Тип практики: практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности.

Форма проведения практики: непрерывно распределенная; групповая.

Способ проведения практики: стационарная.

Планируемые результаты практики – формирование у студентов компетенций: ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ПК-5; ПК-6; ПК-10; ДПК-1; ДПК-2; ДПК-3; ДПК-4; ДПК-5; ДПК-6; ДПК-7.

ОПК-1: готовность к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач профессиональной деятельности.

ОПК-2: готовность руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия.

ОПК-3: способность к самостоятельному поиску, критическому анализу, систематизации и обобщению научной информации, к постановке целей исследования и выбору оптимальных методов и технологий их достижения.

ПК-5: готовность к диагностике, экспертизе и коррекции психологических свойств и состояний, психических процессов, различных видов деятельности человека в норме и патологии с учетом особенностей возрастных этапов, кризисов развития, факторов риска, принадлежности к гендерной, этнической, профессиональной и другим социальным группам.

ПК-6: способность создавать программы, направленные на предупреждение профессиональных рисков в различных видах деятельности, отклонений в социальном и личностном статусе и развитии человека с применением современного психологического инструментария.

ПК-10: способность к решению управленческих задач в условиях реально действующих производственных структур с учетом организационно-правовых основ профессиональной деятельности.

ДПК-1: способность к диагностике уровня социально-психологического развития групп разного типа и профиля и степени опосредствования в них межличностных отношений целями, содержанием и задачами совместной деятельности.

ДПК-2: способность к разработке и проведению коммуникативных тренингов, тренингов командообразования и личностного роста.

ДПК-3: способность к диагностике выраженности этнических предрасположений и стереотипов в учреждениях, организациях и сообществах разного типа и профиля.

ДПК-4: владение социально-психологическими и психолого-акмеологическими методами диагностики и развития лидерского потенциала, стиля руководства, повышения качества управленческой деятельности.

ДПК-5: владение социально-психологическими методами диагностики персонала в целях изучения неформальной организационной культуры, психологического климата

коллектива, уровня сплоченности, сработанности, совместимости персонала в рабочих группах, конфликтного поведения работников в группах.

ДПК-6: владение навыками создания и психологического сопровождения управленческих команд, умению формировать, поддерживать и корректировать организационную культуру предприятия.

ДПК-7: умение разрабатывать и оптимизировать системы мотивационного управления работой персонала и оценивать их эффективность.

Общая трудоемкость практики по Учебному плану: 15 зач. ед.; 10 недель.

Место практики в структуре подготовки по ОПОП ВО: практика проводится во 2–3-м семестрах.

Форма промежуточной аттестации по Практике: зачет с оценкой (по результатам защиты отчета).



Факультет социальной психологии
Кафедра психологии управления

УТВЕРЖДЕНО

Учебно-методическим советом
ФГБОУ ВО МГППУ
Председатель УМС

Н.В. Дворянчиков

Протокол № 5 от 22.05.2019 г.

**ПРОГРАММА И ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ
ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ПРАКТИКИ
«ПРЕДДИПЛОМНАЯ ПРАКТИКА»**

Уровень высшего образования: магистратура

Направление (специальность): 37.04.01 Психология

Направленность (профиль) ОПОП ВО: Организационная психология

Квалификация выпускника: магистр

Форма обучения: очная

Учебный план: 2019 года приема

Москва, 2019

АННОТАЦИЯ

Программа и фонд оценочных средств производственной практики «Преддипломная практика» основной профессиональной образовательной программы высшего образования направления подготовки 37.04.01 Психология (направленность программы «Организационная психология») составлены с учетом Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования 37.04.01 Психология, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации № 1043 от 23.09.2015 г. и профессионального стандарта «Психолог в социальной сфере», утвержденного приказом Министерства труда и социального развития Российской Федерации № 682н от 18.11.2013 г.

Производственная практика «Преддипломная практика» (далее по тексту – практика) относится к вариативной части учебного плана подготовки.

Тип практики: преддипломная.

Форма проведения практики: непрерывно распределенная; индивидуальная.

Способ проведения практики: стационарная.

Планируемые результаты практики – формирование у студентов компетенций: ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ПК-5; ПК-6; ПК-9; ПК-10; ДПК-1; ДПК-4; ДПК-5; ДПК-7; ДПК-8; ДПК-9.

ОПК-1: готовность к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач профессиональной деятельности.

ОПК-2: готовность руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия.

ОПК-3: способность к самостоятельному поиску, критическому анализу, систематизации и обобщению научной информации, к постановке целей исследования и выбору оптимальных методов и технологий их достижения.

ПК-5: готовность к диагностике, экспертизе и коррекции психологических свойств и состояний, психических процессов, различных видов деятельности человека в норме и патологии с учетом особенностей возрастных этапов, кризисов развития, факторов риска, принадлежности к гендерной, этнической, профессиональной и другим социальным группам.

ПК-6: способность создавать программы, направленные на предупреждение профессиональных рисков в различных видах деятельности, отклонений в социальном и личностном статусе и развитии человека с применением современного психологического инструментария.

ПК-9: способность выявлять потребности в основных видах психологических услуг и организовывать работу психологической службы в определенной сфере профессиональной деятельности.

ПК-10: способность к решению управленческих задач в условиях реально действующих производственных структур с учетом организационно-правовых основ профессиональной деятельности.

ДПК-1: способность к диагностике уровня социально-психологического развития групп разного типа и профиля и степени опосредствования в них межличностных отношений целями, содержанием и задачами совместной деятельности.

ДПК-4: владение социально-психологическими и психолого-акмеологическими методами диагностики и развития лидерского потенциала, стиля руководства, повышения качества управленческой деятельности.

ДПК-5: владение социально-психологическими методами диагностики персонала в целях изучения неформальной организационной культуры, психологического климата коллектива, уровня сплоченности, сработанности, совместимости персонала в рабочих группах, конфликтного поведения работников в группах.

ДПК-7: умение разрабатывать и оптимизировать системы мотивационного управления работой персонала и оценивать их эффективность.

ДПК-8: способность осуществлять постановку проблем, целей и задач исследования, на основе анализа достижений современной психологической науки и практики, обосновывать гипотезы, разрабатывать программу и методическое обеспечение исследования (теоретического, эмпирического).

ДПК-9: готовность модифицировать, адаптировать существующие и создавать новые методы и методики научно-исследовательской и практической деятельности в определенной области психологии с использованием современных информационных технологий.

Общая трудоемкость практики по Учебному плану: 12 зач. ед.; 8 недель.

Место практики в структуре подготовки по ОПОП ВО: практика проводится в 4 семестре.

Форма промежуточной аттестации по Практике: зачет с оценкой (по результатам защиты отчета).



Факультет социальной психологии
Кафедра психологии управления

УТВЕРЖДЕНО
Учебно-методическим советом
ФГБОУ ВО МГППУ
Председатель УМС


_____ Н.В. Дворянчиков

Протокол № 5 от 22.05.2019 г.

**ПРОГРАММА И ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ
ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ПРАКТИКИ
«НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ РАБОТА»**

Уровень высшего образования: магистратура

Направление (специальность): 37.04.01 Психология

Направленность (профиль) ОПОП ВО: Организационная психология

Квалификация выпускника: магистр

Форма обучения: очная

Учебный план: 2019 года приема

АННОТАЦИЯ

Программа и фонд оценочных средств производственной практики «Научно-исследовательская работа» основной профессиональной образовательной программы высшего образования направления подготовки 37.04.01 Психология (направленность программы «Организационная психология») составлены с учетом Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования 37.04.01 Психология, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации № 1043 от 23.09.2015 г. и профессионального стандарта «Психолог в социальной сфере», утвержденного приказом Министерства труда и социального развития Российской Федерации № 682н от 18.11.2013 г.

Производственная практика «Научно-исследовательская работа» (далее по тексту – практика) относится к вариативной части учебного плана подготовки.

Тип практики: научно-исследовательская работа.

Форма проведения практики: непрерывно распределенная; индивидуальная.

Способ проведения практики: стационарная.

Планируемые результаты практики – формирование у студентов компетенций: ОПК-1; ОПК-3; ПК-5; ДПК-1; ДПК-3; ДПК-4; ДПК-5; ДПК-7; ДПК-8; ДПК-9; ДПК-10.

ОПК-1: готовность к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач профессиональной деятельности.

ОПК-3: способность к самостоятельному поиску, критическому анализу, систематизации и обобщению научной информации, к постановке целей исследования и выбору оптимальных методов и технологий их достижения.

ПК-5: готовность к диагностике, экспертизе и коррекции психологических свойств и состояний, психических процессов, различных видов деятельности человека в норме и патологии с учетом особенностей возрастных этапов, кризисов развития, факторов риска, принадлежности к гендерной, этнической, профессиональной и другим социальным группам.

ДПК-1: способность к диагностике уровня социально-психологического развития групп разного типа и профиля и степени опосредствования в них межличностных отношений целями, содержанием и задачами совместной деятельности.

ДПК-3: способность к диагностике выраженности этнических предрасположений и стереотипов в учреждениях, организациях и сообществах разного типа и профиля.

ДПК-4: владение социально-психологическими и психолого-акмеологическими методами диагностики и развития лидерского потенциала, стиля руководства, повышения качества управленческой деятельности.

ДПК-5: владение социально-психологическими методами диагностики персонала в целях изучения неформальной организационной культуры, психологического климата коллектива, уровня сплоченности, сработанности, совместимости персонала в рабочих группах, конфликтного поведения работников в группах.

ДПК-7: умение разрабатывать и оптимизировать системы мотивационного управления работой персонала и оценивать их эффективность.

ДПК-8: способность осуществлять постановку проблем, целей и задач исследования, на основе анализа достижений современной психологической науки и практики, обосновывать гипотезы, разрабатывать программу и методическое обеспечение исследования (теоретического, эмпирического).

ДПК-9: готовность модифицировать, адаптировать существующие и создавать новые методы и методики научно-исследовательской и практической деятельности в определенной области психологии с использованием современных информационных технологий.

ДПК-10: готовность представлять результаты научных исследований в различных формах (научные публикации, доклады) и обеспечивать психологическое сопровождение их внедрения.

Общая трудоемкость практики по Учебному плану: 30 зач. ед.; 20 недель.

Место практики в структуре подготовки по ОПОП ВО: практика проводится в 1–4-м

семестрах.

Форма промежуточной аттестации по Практике: зачеты и зачеты с оценкой (по результатам защиты отчета).



Факультет социальной психологии
Кафедра психологии управления

УТВЕРЖДЕНО
Учебно-методическим советом
ФГБОУ ВО МГППУ
Председатель УМС


_____ Н.В. Дворянчиков

Протокол № 5 от 22.05.2019 г.

ПРОГРАММА
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ
по основной профессиональной образовательной программе
высшего образования
«Организационная психология»

Уровень высшего образования: магистратура

Направление (специальность): 37.04.01 Психология

Квалификация выпускника: магистр

Форма обучения: очная

Учебный план: 2019 года приема

АННОТАЦИЯ

Программа государственной итоговой аттестации по основной профессиональной образовательной программы высшего образования направления подготовки 37.04.01 Психология (направленность программы «Организационная психология») составлена с учетом Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования 37.03.01 Психология, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации № 946 от 07.08.2014 г. и профессионального стандарта «Психолог в социальной сфере», утвержденного приказом Министерства труда и социального развития Российской Федерации № 682н от 18.11.2013 г.

Государственная итоговая аттестация (далее по тексту – ГИА) относится к базовой части учебного плана подготовки.

Цель государственной итоговой аттестации. Государственная итоговая аттестация (далее – ГИА) проводится с целью определения соответствия результатов освоения студентами образовательных программ соответствующим требованиям федерального государственного образовательного стандарта (далее – ФГОС ВО) на основе принципов объективности и независимости оценки качества подготовки студентов.

Виды государственной итоговой аттестации выпускников по направлению подготовки. Федеральным государственным образовательным стандартом по направлению подготовки 37.04.01 Психология, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации № 946 от 07.08.2014 г. предусмотрена государственная аттестация выпускников в виде:

– защиты выпускной квалификационной работы.

Объем государственной итоговой аттестации выпускников: 9 зачетных единиц.

Всего: 6 недель, в том числе:

– выполнение и защита выпускной квалификационной работы – 6 недель.

Сроки проведения государственной итоговой аттестации определены календарным учебным графиком ОПОП ВО (представлен в учебном плане образовательной программы и на сайте Университета в разделе «Образование»); даты – расписанием ГИА.