

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Ефременковой Марии Николаевны
«Социально-психологические факторы принятия решения о трудовой
миграции», представленную на соискание учёной степени
кандидата психологических наук
по научной специальности 5.3.5. Социальная психология, политическая и
экономическая психология (психологические науки)

Актуальность темы диссертации связана с широким распространением в современной России трудовой миграции. Миграционное поведение, осуществляемое ради достижения амбициозных целей или же помощи близким, в любом случае является психологически сложным для личности и представляет собой стресс. Закономерно востребованной становится разработка теоретической основы для психологического сопровождения принятия решения о миграции, карьерного консультирования, а также помощи мигрантам. В настоящее время наблюдается недостаток научных исследований социально-психологических механизмов принятия решения о межрегиональной трудовой миграции в российском контексте.

Новизна полученных результатов и выводов. В имеющихся психологических исследованиях, изучающих влияние ценностей на принятие решений, зачастую описываются связи ценностей и содержания принимаемых решений, но не детерминация самого процесса принятия решения, планирования поведения. Полученные результаты расширяют возможности прогноза миграционных процессов, что существенно для сохранения человеческого капитала в регионах. В работе четко описана специфика карьерных ориентаций внутренних трудовых мигрантов в российских условиях. Детальное описание ценностных оснований выбора карьерной траектории, связанной с миграцией, содержит новые сведения и способно оказать реальную помощь специалистам в сфере управления персоналом организаций.

Обоснованность научных положений и выводов, сформулированных в диссертации. Выводы обоснованы и подкреплены грамотно применяемыми мощными современными методами математической статистики в сочетании с качественными опросными методами. Авторская структурно-функциональная

