

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Ефременковой Марии Николаевны
«Социально-психологические факторы принятия решения о трудовой
миграции», представленную на соискание учёной степени
кандидата психологических наук
по научной специальности 5.3.5. Социальная психология, политическая и
экономическая психология (психологические науки)

Актуальность темы диссертации связана с широким распространением в современной России трудовой миграции. Миграционное поведение, осуществляемое ради достижения амбициозных целей или же помощи близким, в любом случае является психологически сложным для личности и представляет собой стресс. Закономерно востребованной становится разработка теоретической основы для психологического сопровождения принятия решения о миграции, карьерного консультирования, а также помощи мигрантам. В настоящее время наблюдается недостаток научных исследований социально-психологических механизмов принятия решения о межрегиональной трудовой миграции в российском контексте.

Новизна полученных результатов и выводов. В имеющихся психологических исследованиях, изучающих влияние ценностей на принятие решений, зачастую описываются связи ценностей и содержания принимаемых решений, но не детерминация самого процесса принятия решения, планирования поведения. Полученные результаты расширяют возможности прогноза миграционных процессов, что существенно для сохранения человеческого капитала в регионах. В работе четко описана специфика карьерных ориентаций внутренних трудовых мигрантов в российских условиях. Детальное описание ценностных оснований выбора карьерной траектории, связанной с миграцией, содержит новые сведения и способно оказать реальную помощь специалистам в сфере управления персоналом организаций.

Обоснованность научных положений и выводов, сформулированных в диссертации. Выводы обоснованы и подкреплены грамотно применяемыми мощными современными методами математической статистики в сочетании с качественными опросными методами. Авторская структурно-функциональная

модель на основе интеграции трехэтапной теории принятия решения о миграции, содержащая как прямые, так и опосредованные связи между компонентами, проверена с помощью математического анализа.

Обоснован потенциал карьерных ориентаций как фактора предсказания и объяснения внутренней трудовой миграции в российском контексте. Теоретически обоснована и эмпирически доказана детерминирующая роль индивидуальных ценностей и карьерных ориентаций в процессе принятия решения о трудовой миграции.

Достоинством работы является стройность исследовательского дизайна, четкость и чистота языка изложения. В данной работе текст действительно объясняет выявленные научные факты и закономерности, проясняет все возможные противоречивые моменты даже в формате автореферата. Предельно ясно описан методологический аппарат исследования.

Заключение. Диссертационное исследование М.Н. Ефременковой «Социально-психологические факторы принятия решения о трудовой миграции», представленное к защите на соискание ученой степени кандидата психологических наук, является завершенной, самостоятельной научно-квалификационной работой, соответствует научной специальности 5.3.5. Социальная психология, политическая и экономическая психология (психологические науки). Диссертационная работа отвечает требованиям п. 9-11, п. 13, п. 14 «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденного постановлением Правительства РФ от 24 сентября 2013 г. № 842, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата психологических наук. Автор диссертации – Ефременкова Мария Николаевна - заслуживает присуждения ученой степени кандидата психологических наук по научной специальности 5.3.5. Социальная психология, политическая и экономическая психология (психологические науки).

Дата 25.01.2024 г.

/ Троянская А.И. /

Ученое звание, должность к.психол.н., доцент кафедры Общей психологии

Место работы ФГБОУ ВО «Удмуртский государственный университет»

Адрес: 426 034 г. Ижевск, ул. Университетская, д. 1.

Телефон: +7 (3412) 916 122

Электронная почта: kafedra104@mail.ru



Подпись А.И. Троянской
верна: начальник отдела кадров

Ильин Ю.А.