

ОТЗЫВ

**на автореферат диссертации Ефременковой Марии Николаевны
«Социально-психологические факторы принятия решения о трудовой миграции»,
представленной на соискание учёной степени
кандидата психологических наук
по научной специальности 5.3.5. Социальная психология, политическая и
экономическая психология (психологические науки)**

На современном этапе развития российского общества одним из наиболее актуальных вопросов выступает проблема внутренних трудовых миграций. По данным статистического бюллетеня Федеральной службы государственной статистики за 2022 год около 4 млн человек работают за пределами региона постоянного места жительства, и их число продолжает расти. Подобная ситуация обусловлена целым рядом факторов: сложившаяся экономическая ситуация, резкое увеличение спроса на рабочие и инженерные кадры на предприятиях ОПК, влияние избыточной смертности, отток части российского населения за рубеж в связи с проведением специальной военной операции, приток части населения с Украины, а также присоединение новых территорий к России. Внутренним трудовым миграциям сложно дать однозначную оценку: с одной стороны, они обеспечивают эффективное перераспределение трудовых ресурсов; с другой стороны - происходит нарастание различного рода диспропорций (экономических, социальных, культурных и др.) в развитии регионов-доноров. Все эти моменты обуславливают значимость изучения социально-психологических характеристик субъекта, принимающего решение о трудовой миграции, прохождения субъектом этапов принятия подобного решения, а также факторов, его детерминирующих, что подчеркивает актуальность и важность исследования М.Н.Ефременковой.

Подобный подход к проблеме определяет научную новизну исследования. Она состоит в следующем: 1) предложена авторская структурно функциональная модель на основе интеграции трехэтапной теории принятия решения о миграции С. Клей и теории планируемого поведения А. Айзена; 2) проведена верификация полученной модели на российской выборке; 3) на основе методологического подхода А. Айзена разработан опросник для изучения выраженности компонентов планируемого миграционного поведения; 4) показана специфика принятия решения о межрегиональной трудовой миграции как поэтапного процесса; 5) определена обусловленность принятия решения о трудовой миграции аттитюдами, воспринимаемыми нормами и воспринимаемым контролем, которые, в свою очередь, обусловлены карьерными ориентациями, детерминированными ценностями;

6) обоснован потенциал карьерных ориентаций как фактора предсказания и объяснения внутренней трудовой миграции в российском контексте; 7) теоретически обоснована и эмпирически доказана детерминирующая роль индивидуальных ценностей и карьерных ориентаций в процессе принятия решения о трудовой миграции.

Необходимо отметить, что теоретическая часть тщательно и детально проработана. В качестве положительного момента стоит подчеркнуть междисциплинарность и разносторонность представленного материала, а также знакомство автора не только с классическими психологическими работами, но и с современными публикациями по заявляемой проблематике. Особого внимания заслуживает предложенная М.Н.Ефременковой теоретическая модель исследования социально-психологических факторов принятия решения о трудовой миграции, что можно отнести к несомненным достоинствам работы. Автором раскрыты социально-психологические факторы формирования миграционного намерения как этапа предварительного принятия решения о межрегиональной трудовой миграции и представлено содержательное наполнение данного этапа; а также выстроена система иерархической детерминации социально-психологических факторов принятия решения о трудовой миграции: ценности обуславливают карьерные ориентации, а карьерные ориентации детерминируют миграционные намерения (результат предварительно принятого решения о миграции) через аттитюды, воспринимаемые нормы и воспринимаемый контроль в отношении внутренней трудовой миграции.

Практическая значимость исследования несомненна. Полученные результаты чрезвычайно востребованы в карьерном консультировании, в консультировании трудовых мигрантов на этапе адаптации. Целесообразно ознакомление с полученными данными специалистов по работе с человеческими ресурсами организаций, рекрутеров, сотрудников Центров занятости населения для формирования целостного представления о психологических особенностях миграционных намерений. Разработанный и апробированный опросник планируемого поведения по межрегиональной трудовой миграции может быть использован для оценки степени сформированности миграционных намерений, аттитюдов, воспринимаемых норм, воспринимаемого контроля на этапе предварительного принятия решения о трудовой миграции, и тем самым прогнозировать миграционное поведение.

Обоснованность научных положений и выводов, сформулированных в диссертации, подтверждается комплексным теоретическим анализом проблематики, соответствием программы исследования поставленным задачам, опорой на методологические основы современной психологии; соблюдением репрезентативности выборки; использованием теоретически и эмпирически обоснованных методических приемов изучения компонентов принятия решения о трудовой миграции, применением стандартизированных валидных

психодиагностических методик; обоснованном использовании математико-статистических процедур; грамотным количественным и качественным анализом и содержательной интерпретации результатов; сопоставлением полученных результатов с результатами исследований по смежным темам.

Основные положения диссертации, выводы и заключения в полной мере отражены в тексте автореферата, а также в публикациях автора (13 публикаций, их них 2 в рецензируемых научных изданиях, индексируемых в Web of Science, Scopus; 11 в рецензируемых научных журналах, включенных в перечень ВАК РФ).

Диссертационное исследование М.Н. Ефременковой «Социально-психологические факторы принятия решения о трудовой миграции», представленное к защите на соискание ученой степени кандидата психологических наук, является завершенной, самостоятельной научно-квалификационной работой, соответствует научной специальности 5.3.5. Социальная психология, политическая и экономическая психология (психологические науки). Диссертационная работа отвечает требованиям п. 9-11, п. 13, п. 14 «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденного постановлением Правительства РФ от 24 сентября 2013 г. № 842, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата психологических наук. Автор диссертации – Ефременкова Мария Николаевна - заслуживает присуждения ученой степени кандидата психологических наук по научной специальности 5.3.5. Социальная психология, политическая и экономическая психология (психологические науки).

Кандидат психологических наук,
доцент, доцент кафедры психологии
Тульского государственного университета

Ю.И.Фомина
22.01.2024г.

Научное звание, должность – доцент, доцент кафедры психологии
Место работы – ФГБОУ ВО «Тульский государственный университет»
Адрес: 300012, г. Тула, пр. Ленина, д. 92
Телефон: (4872) 25-47-37
Электронная почта: yulia0514@yandex.ru

