

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Ефременковой Марии Николаевны, выполненной на тему: «Социально-психологические факторы принятия решения о трудовой миграции», представленной на соискание ученой степени кандидата психологических наук по научной специальности 5.3.5 – «Социальная психология, политическая и экономическая психология» (психологические науки).

Тема диссертационной работы М.Н. Ефременковой актуальна, потому что ежегодно, миллионы россиян делают свой выбор в пользу трудовой миграции. Особенно остро данная проблема проявляется в малых городах РФ, так как, миграция активного трудоспособного населения детерминирует диспропорции в социо-культурном и экономико-демографическом развитии регионов-доноров, обостряя целый комплекс социально-психологических проблем, связанных с изменением отношений внутри семей мигрантов. В этой связи, изучение социально-психологических факторов принятия решения о трудовой миграции, безусловно, актуально и с прикладной точки зрения.

Проделанный глубокий анализ общетеоретических вопросов дал автору возможность построить и реализовать эмпирическое исследование, в котором приняло участие 418 человек. Надежность и достоверность использованных методов представляется нам обоснованными благодаря также квалифицированному обращению автора со статистическими методами анализа количественной информации.

Автор описывает разработанную теоретическую модель позволяющую раскрыть содержание этапа предварительного принятия о трудовой миграции: на данном этапе ценности детерминируют карьерные ориентации, которые связаны с социально-психологическими детерминантами намерения о трудовой миграции: аттитюдами, воспринимаемым поведенческим контролем и воспринимаемыми поведенческими нормами в отношении трудовой миграции. В автореферате представлена информация о других научных результатах, способная привлечь внимание специалистов и дающая основу для дальнейших научных изысканий в данной области социальной психологии.

Практическая значимость данного исследования состоит в том, что основываясь на выводах исследования, можно разработать рекомендации субъектам, принимающим решение о трудовой миграции а разработанный и апробированный опросник планируемого поведения по межрегиональной трудовой миграции может быть использован для оценки степени сформированности миграционных намерений, аттитюдов, воспринимаемых норм, воспринимаемого контроля на этапе предварительного принятия решения о трудовой миграции, и тем самым прогнозировать миграционное поведение.

В автореферате приведены факты проведенной серьезной апробации теоретических и эмпирических данных исследования (по теме диссертации опубликовано 13 работ, из них 2 – в рецензируемых научных изданиях, индексируемых в базах данных Web of Science/Scopus и 4 работы в изданиях, рекомендованных ВАК РФ).

В качестве замечания, отметим, что соискателю целесообразно было бы провести сравнительный анализ механизмов принятия решения о трудовой миграции у субъектов с высшим и средне-специальным образованием, интеллектуального труда и рабочих специальностей. На наш взгляд, миграция вахтовиков и миграция высококвалифицированных кадров может обуславливаться различными ценностными основаниями и мотивами.

Однако, высказанное замечание, не снижает общей положительной оценки работы. Изложенная в автореферате информация позволяет утверждать, что диссертация М.Н. Ефременковой является самостоятельным, завершенным исследованием методологически обоснованной социально-психологической проблемы.

На основе вышеизложенного можно сделать заключение о том, что диссертационное исследование М.Н. Ефременковой, выполненной на тему: «Социально-психологические факторы принятия решения о трудовой миграции», соответствует требованиям, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата наук и изложенным в п. 9-11, 13,14 «Положения о присуждении ученых степеней» утвержденного постановлением Правительства РФ от 24.09.2013 № 842, а его автор, заслуживает присуждения искомой ученой степени кандидата психологических наук по научной специальности 5.3.5 – «Социальная психология, политическая и экономическая психология» (психологические науки).

Доктор психологических наук, профессор

 В.В. Константинов

09 января 2024 года

Сведения о рецензенте:

Константинов Всеволод Валентинович, доктор психологических наук, профессор, заведующий кафедрой «Общая психология» ФГБОУ ВО «Пензенский государственный университет». Адрес: 440026, г. Пенза, ул. Лермонтова, 37, корпус 12, каб. 343. Телефон: +7(8412) 20-39-70
E-mail: konstantinov_vse@mail.ru
https://dep_op.pnzgu.ru/Konstantinov_Vsevolod_Valentinovich_ru



 В.В. Константинов

Подпись _____ заверяю

Клиши секретарь Ученого Совета

 О.С. Дорофеева