

В совет по защите диссертаций на соискание
ученой степени кандидата наук, на соискание
ученой степени доктора наук 33.2.012.02,
созданного на базе Московского
государственного психолого-педагогического
университета

127051, г. Москва, ул. Сретенка, д. 29

ОТЗЫВ ОФИЦИАЛЬНОГО ОППОНЕНТА

доктора психологических наук, профессора Костиной Любови Николаевны
на диссертацию Мальцевой Татьяны Вячеславны "Субъективная витальность
руководителей органов внутренних дел Российской Федерации: концепция и
технологии психологической помощи", представленной на соискание ученой
степени доктора психологических наук по научной специальности
5.3.9. – Юридическая психология и психология безопасности
(психологические науки)

В своем исследовании диссертант сосредоточился на достаточно актуальной научной проблеме, связанной с психологической работой, которая носит сопряжённый характер - с одной стороны - направленной на развитие оптимального уровня субъективной витальности руководителей, и с другой - повышение эффективности их управленческой деятельности и оперативно-служебной деятельности органов внутренних дел Российской Федерации. Таким образом в диссертации поддерживается актуальная и для настоящего времени традиция проведения научно-прикладных исследований и своеобразная преемственность в этих исследованиях благодаря концептуальному подходу, обоснованному более сорока лет тому назад учеными кафедры психологии, педагогики и организации работы с кадрами Академии управления МВД России. Смысл подхода заложен в понятии психологического обеспечения деятельности органов внутренних дел как "комплексного использования данных психологической науки, ее средств, методов и технологий специально подготовленными или достаточно компетентными в этой сфере лицами в целях совершенствования деятельности органов внутренних дел". В современных условиях роста

стрессогенности, экстремального характера оперативно-служебной деятельности, решения сложных задач возрастает необходимость совершенствования психологической работы с руководителями органов внутренних дел МВД России, направленной на восстановление жизненных сил и энергии, оказание своевременной психологической помощи путём технологий "управления здоровьем", создание благоприятных условий для раскрытия психологических ресурсов.

Научная новизна диссертационного исследования заключается в том, что впервые раскрыты сущность, закономерности и механизмы изменения субъективной витальности руководителей органов внутренних дел, выявлены детерминанты и описаны контрастные формы проявлений витальности, особенности и динамика витальности руководителей на разных этапах профессионально-карьерного роста. Представив субъективную витальность руководителей органов внутренних дел как одну из актуальных проблем юридической психологии и психологии безопасности, Татьяна Вячеславна разработала и научно обосновала концепцию, дополнив её научно-прикладной моделью мониторинга субъективной витальности руководителей органов внутренних дел и работы психолога по оптимизации этого психологического феномена на трех уровнях организации человека (субъектно-духовном, личностно-психологическом, индивидуально-соматическом), которая была экспериментально апробирована. В данной концепции изложены принципы изучения, структура, функции, признак, выражающие содержание субъективной витальности; раскрыта специфика мониторинга ее уровня и развития у руководителей органов внутренних дел. Полученные в диссертации новые научные данные о психологических детерминантах, факторах и условиях оптимизации субъективной витальности позволили диссертанту разработать технологию оптимизации её уровня у руководителей органов внутренних дел. Научно обосновано, что психолог в целях оптимизации субъективной витальности может не только предоставить доступ руководителя к психологическому потенциалу, но и провести психологическую коррекцию негативного опыта, препятствующего развитию

витальности, оказать психологическое воздействие, направляя руководителя к действию и побуждая ее быть субъектом собственной жизни, развивая и корректируя ценностно-смысловое наполнение.

Представленная диссертация выстроена целостно, является завершенной научной работой, в которой решены поставленные цель и задачи. Структура диссертационного исследования, состоящая из введения, четырех глав, заключения, библиографического списка и приложений, соответствует требованиям логичности, определенности и последовательности. В тексте диссертации последовательно изложены этапы теоретического построения и эмпирической верификации положений авторской концепции субъективной витальности, модель мониторинга и оптимизации её уровня у руководителей органов внутренних дел различных уровней управления. Объект и предмет исследования, цели и задачи соответствуют теме диссертации. Решение поставленных задач соискатель осуществил комплексно с использованием интеграции методов сбора и анализа данных с целью получения обоснованных и надежных результатов, что подтверждает весомость представленных выводов. Работа иллюстрирована 75 таблицами и 39 рисунками. Список литературы включает 939 источников, из которых 171 на иностранном языке.

Достоверность и обоснованность научных положений и выводов диссертационного исследования обеспечивается методологическими положениями и обширным теоретическим анализом научных работ по рассматриваемой проблеме, многоплановостью и глубиной эмпирического исследования феномена субъективной витальности, репрезентативностью и надежностью эмпирических данных, привлечением к экспертной оценке положений и выводов исследования компетентных специалистов в области психологической помощи. Комплексное использование методов сбора и обработки данных, корректное сочетание качественного и количественного анализа эмпирического материала, использование методов математической статистики позволяют считать сформулированные в диссертационной работе научные положения и выводы обоснованными и достоверными.

Автореферат отражает содержание и основные разделы диссертации. Текст диссертации и автореферата отличает логическая завершенность. Основные положения диссертационной работы представлены в 92 публикациях объемом 87, 62 п.л., в том числе 28 публикациях в журналах, первой (К1) и второй (К2) категорий, включенных в Перечень рецензируемых научных изданий, рекомендованных Высшей аттестационной комиссией при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации, а также 4 монографиях, 11 учебно-методических изданиях и 3 учебниках.

Результаты исследования докладывались на международных, всероссийских, межвузовских научных конференциях и семинарах. Основное содержание и результаты исследования изложены в 30 докладах на международных и всероссийских научно-практических конференциях.

Выводы и рекомендации, сделанные диссертантом в работе, имеют существенную значимость для науки и практики. Теоретическая значимость диссертационного исследования состоит в том, что впервые в отечественной юридической психологии и психологии безопасности системно исследуется психология субъективной витальности руководителей органов внутренних дел. Рассмотрение субъективной витальности как интегрального образования личности предоставило возможность раскрыть её взаимосвязи с другими психологическими феноменами, охарактеризовать формы проявления оптимальной и контрастной витальности на различных уровнях организации человека, а также изменчивость величины и валентности витальности под воздействием комплекса условий и факторов.

Практическая значимость исследования определяется: разработанным и апробированным психодиагностическим инструментарием; выявленными факторами и условиями поддержания оптимального уровня субъективной витальности руководителей органов внутренних дел (развитая субъектность, побуждающая их к профессиональному самоутверждению через повышение ресурсов и реализацию личностных потенциалов; конструктивность взаимодействия с людьми; опытность в здоровьесберегающем поведении);

применением комплекса технологий психологической помощи руководителем различных уровней управления по оптимизации субъективной витальности, включающей авторскую методику немедицинской психологической терапии и специализированный протокол психокоррекционной методики. Указанные технологии внедрены в работу психологов органов внутренних дел МВД России с руководителями и кадровым резервом, образовательную деятельность и повышение квалификации психологов, руководителей в образовательных организациях МВД России и МВД Киргизской Республики. А разработанные рекомендации успешно используются в практической деятельности центров психофизиологической диагностики медико-санитарных частей МВД России, психологами МВД Республики Казахстан. Подчеркнём в этой связи обширность внедрения результатов диссертационного исследования соискателя - и в Российской Федерации, и ближнем зарубежье, а также оказание соискателем конкретной методической помощи практическим психологам в организации их работы с руководителями, что повышает их научно-прикладную ценность. Совокупность приведенных в работе положений подтверждает актуальность темы исследования и ее соответствие научной специальности 5.3.9. Юридическая психология и психология безопасности (психологические науки).

Также отметим ряд достоинств диссертационного исследования: 1) тщательная проработанность терминов "витальность" и "субъективная витальность руководителя органов внутренних дел"; 2) обоснованный и широкий охват выборки, в которую кроме руководителей включены сотрудники и психологи органов внутренних дел МВД России; 3) большой диапазон использованных методов исследования, что позволило получить и проанализировать диссертанту интересные эмпирические данные; 4) разнообразие форм внедрения результатов исследования - научные доклады и публикации; учебные занятия, лекции и мастер-классы; образовательная деятельность и психологическая работа; 5) множество научных фактов, связей, интерпретаций.

Текст автореферата полностью соответствует тексту диссертации.

Вместе с тем, несмотря на высокий научный уровень проведенного диссертационного исследования, отметим некоторые **замечания и пожелания**.

1. Методолого-теоретическая основа исследования диссертации выглядела более полно, если бы соискатель указал в тексте:

- разрабатываемый в современной психологии системно-субъектный подход (во введении диссертации, параграфе 1.2, автореферате);

- вклад Б.Г. Ананьева в развитие онтопсихологического подхода (во введении диссертации, на с. 171 и автореферате);

- значимые теоретические подходы и концепции, разработанные в Академии управления МВД России (процессуально-деятельностную концепцию управления в правоохранительных органах А.И. Китова, организационно-деятельностную психологическую концепцию управления А.М. Столяренко) при раскрытии в параграфе 2.1 отдельных вопросов управленческой деятельности, характеристик руководителя органов внутренних дел;

- вклады юридических психологов (Н.В. Андреева, М.Г. Дебольского, Г.К. Копыловой, И.О. Котенева, М.И. Марьина, А.И. Мокрецова, Н.И. Мягких, А.В. Пищелко, В.М. Позднякова, И.Б. Пономарева, В.Н. Смирнова, А.М. Столяренко, В.П. Трубочкина, В.И. Черненилова и др.) в научное осмысление и разработку понятия "психологического обеспечения деятельности органов внутренних дел" и общих вопросов этого понятия;

- принадлежность к определенному научному направлению, концепции, теории и т.п. представленных в диссертации авторских идей отечественных и зарубежных ученых, которые проводили исследование психологических феноменов, связанных с субъективной витальностью человека;

2. Использование в тексте автореферата (с. 4, 12, 35 и др.) во введении и тексте диссертации разнообразных, близких по смыслу терминов "потенциал личности", "личностный потенциал", "ресурс", "ресурсы

жизнеспособности", "потенциал управленца", несмотря на то, что диссертант на основе перечисления в тексте различных определений отдает предпочтение термину "психический ресурс" и определяет его понятие в диссертации (на с. 62 текста). Полагаем, что в диссертации не проведена должным образом работа по соотнесению указанных терминов, обоснованию выбора термина "психический ресурс", не упомянут раскрытый и структурированный в юридической психологии В.И. Чернениловым термин "психологический потенциал руководителя правоохранительных органов".

3. В тексте диссертации соискатель использует нехарактерный стиль изложения в виде перечисление огромного списка авторов, которые исследовали ту или иную научную проблему (с. 129, 130). Подобное сокращенное перечисление характерно для автореферата диссертации. Также отсутствует единообразие в оформлении текста диссертации списка ученых: в тексте диссертации они оформлены как простым перечислением (с. 134, 135), так и присоединением к фамилиям учёных года научного издания (с. 144), за которым следует перечень первоисточников.

4. В экспериментальной части исследования, тексте диссертации и автореферата: а) из предложенной модели работы психологов по оптимизации уровня субъективной витальности (с. 192-193) неясно, что выступает внешними критериями эффективности психологической помощи руководителям; б) несмотря на указание срока 6-8 недель между претестом и посттестом, в тексте не указана длительность индивидуальной работы с участниками эксперимента, т.е. длительность проведения формирующего эксперимента, средняя частота встреч/консультирования/сессий с руководителем; в) не указана и не обоснована длительность перерыва между временем окончания эксперимента и применением посттеста.

5. В тексте диссертации и автореферате используются термины, утверждения, умозаключения, которые являются дискуссионными в психологии: а) термины "личностное развитие" и "личностный рост". Имеются ли между ними различия, или автор их рассматривает как тождественные термины?; б) утверждение, что витальность - сильная сторона

личности. Вероятнее всего, это не означает, что только витальность - сильная сторона личности, поскольку есть и другие, не менее сильные стороны.

6. В тексте часто встречаются отдельные фразы, выражения, термины, словосочетания, требующие точной наукоёмкой формулировки:

- медиками, управленец (соответственно с. 4 и 35 автореферата и в тексте диссертации), которые не используются в научном тексте;

- "смежными психологическими явлениями" (с. 9 автореферата), "психологические явления" (с. 54 текста диссертации), "...психофизической диагностики" (с. 17 автореферата);

- "ведомственные психологи", "психологи МВД России" (общепринято: "психологи органов внутренних дел Российской Федерации").

7. В автореферате и диссертации имеются ошибки (орфографические, пунктуационные) и повторы.

Значительная часть высказанных замечаний имеют дискуссионный характер и не влияют на общую положительную оценку проведенного Т.В. Мальцевой диссертационного исследования.

Заключение. Представленное к защите на соискание ученой степени доктора психологических наук диссертационное исследование Т.В. Мальцевой выполнено на высоком уровне и является самостоятельно подготовленной, завершенной научно-квалификационной работой, в которой решается актуальная научная проблема, и представляет собой исследование, характеризующееся научной новизной, теоретической и практической значимостью.

Диссертационное исследование Мальцевой Татьяны Вячеславны «Субъективная витальность руководителей органов внутренних дел Российской Федерации: концепция и технологии психологической помощи», по своему содержанию, актуальности и научной новизне, объему проведенного исследования, научной и практической ценности полученных результатов соответствует требованиям пп. 9-14 «Положения о порядке присуждения ученых степеней», утвержденного Постановлением

Правительства РФ № 842 от 24 сентября 2013 г. (действующая редакция) предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени доктора наук, а ее автор заслуживает присуждения искомой степени доктора психологических наук по специальности 5.3.9 – Юридическая психология и психология безопасности.

Официальный оппонент:

Начальник кафедры психологии
учебно-научного комплекса
психологии служебной деятельности
Московского университета

МВД России имени В.Я. Кикотя

доктор психологических наук, профессор

« 06 » сентября 2024 г.

Костина

Л.Н. Костина

Подпись Л.Н. Костиной завершено

Заместитель начальника ОДНР
Московского университета
МВД России имени В.Я.Кикотя

Владимир С.Т. Чернов



Сведения об авторе отзыва:

фамилия, имя, отчество: Костина Любовь Николаевна

ученая степень: доктор психологических наук

научная специальность, по которой защищена диссертация: 19.00.06 –

Юридическая психология

ученое звание: профессор

основное место работы: Федеральное государственное казенное образовательное учреждение высшего образования «Московский университет МВД России имени В.Я. Кикотя»

занимаемая должность по основному месту работы: Начальник кафедры психологии учебно-научного комплекса психологии служебной деятельности

почтовый адрес места работы: 117997, г. Москва, ул. Академика Волгина, д. 12

телефон: +7 915 333 20 04

e-mail: kostin62@mail.ru