



МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«МОСКОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПСИХОЛОГО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»

УТВЕРЖДАЮ:

Ректор

Марголис А.А.

Программа достижения целевого показателя «Эффективность аспирантуры» на 2022 год

Программа достижения целевого показателя «Эффективность аспирантуры» на 2022 год - комплексный перечень мероприятий, которыми необходимо руководствоваться в вопросах регулирования деятельности аспирантуры для достижения целевого показателя эффективности аспирантуры «не менее 25% аспирантов, защитивших диссертации в течение календарного года, следующего за годом выпуска».

В связи с невыполнением целевого показателя за 2021 год все мероприятия программы являются обязательными.

Основные задачи:

1. Система отбора кандидатов для обучения в аспирантуре;
2. Научное руководство аспирантами;
3. Профессиональная ориентация аспирантов;
4. Контроль и работа с аспирантами.

№ п/п	Мероприятие	Участники	Планируемый результат	Срок выполнения работы
1. Система отбора кандидатов для обучения в аспирантуре				
1.1	Выявление и привлечение высокомотивированных магистрантов / специалистов для поступления в аспирантуру	Подразделения, имеющие или планирующие прием аспирантов	Отбор потенциальных поступающих из числа участников. Приобретение опыта публичных выступлений, повышение интереса к науке и научной деятельности у поступающих, реклама аспирантуры Университета	Декабрь 2022
1.2	Проведение летних и зимних научных школ	Подразделения, имеющие или планирующие прием аспирантов, отдел планирования и		

№ п/п	Мероприятие	Участники	Планируемый результат	Срок выполнения работы
1.3	Проведение летнего университета для зарубежных кандидатов для поступления в аспирантуру	сопровождения научных проектов и мероприятий Отдел по международным связям, отдел планирования и сопровождения научных проектов и мероприятий, подразделения, имеющие или планирующие прием аспирантов		
1.4	Создание стратегических научных сессий научно-исследовательских работ студентов	Отдел планирования и сопровождения научных проектов и мероприятий, отдел по учебной работе, подразделения, имеющие или планирующие прием аспирантов, сектор аспирантуры и докторантуры	Общеуниверситетский отбор на основе публичной отчетности студентов для поступления в аспирантуру	
1.5	Конференция «Молодые исследователи образования»	Отдел планирования и сопровождения научных проектов и мероприятий, подразделения, имеющие или планирующие прием аспирантов, сектор аспирантуры и докторантуры	Отбор потенциальных поступающих из числа участников конференции для поступления в аспирантуру. Реклама аспирантуры Университета	Во время проведения конференции
1.6	Квотирование участия студентов в научных проектах университета	Отдел планирования и сопровождения научных проектов и мероприятий, подразделения, имеющие или планирующие прием аспирантов	Повышение мотивации студентов к научной деятельности, получение дополнительных компетенций и финансовое поощрение. Формирование у студентов навыков проведения самостоятельных исследований, научного задела. Приобретение опыта публичных выступлений, повышение	Декабрь 2022
1.7	Выделение грантов для участия студентов (перспективных кандидатов для поступления в аспирантуру) в международных конференциях			

№ п/п	Мероприятие	Участники	Планируемый результат	Срок выполнения работы
1.8	Целевая аспирантура. Школа для потенциальных абитуриентов в целевую аспирантуру.	Сектор аспирантуры и докторантуры	интереса к науке Работа с другими вузами по рекрутированию молодых преподавателей без ученой степени в наш вуз. Реклама аспирантуры Университета. Поступление в аспирантуру высокомотивированных кандидатов	
2. Научное руководство аспирантами				
2.1	Утверждение списка потенциальных научных руководителей из числа научных сотрудников лабораторий и центров университета	Сектор аспирантуры и докторантуры, подразделения, имеющие или планирующие прием аспирантов	Формирование пула перспективных научных руководителей, отвечающих критериям научного руководителя в аспирантуре	До начала проведения приемной кампании
2.2	Формирование тематик научных исследований: - приоритетным механизмом формирования научной тематики являются научные и научно-практические проекты, реализуемые университетом по каждому из которых создается научно-учебная группа с обязательной квотой для приема аспиранта; - в рамках выделенной квоты определяется объем финансирования оплаты участия аспиранта в проекте; - определяются возможные темы диссертационного исследования; - набор аспирантов на внебюджетную форму обучения происходит по тематикам, сформулированными потенциальными научными руководителями в заявительном порядке.		Список приоритетных тем научно-исследовательской работы	
2.3	Лучшие аспиранты по итогам участия в конференции «Молодые исследователи образования» могут рассчитывать на получение гранта на участие в крупных международных конференциях	Отдел планирования и сопровождения научных проектов и мероприятий, сектор аспирантуры и докторантуры, подразделения, имеющие	Повышение мотивации аспирантов к научной деятельности и получение дополнительных компетенций. Формирование у аспирантов навыков проведения самостоятельных исследований и научного задела. Приобретение опыта	Декабрь 2022
2.4	Получение краткосрочного гранта на стажировки в			

№ п/п	Мероприятие	Участники	Планируемый результат	Срок выполнения работы
	центрах, являющихся партнёрами университета по реализации проектов	или планирующие прием аспирантов	публичных выступлений, повышение интереса к науке у аспирантов университета	
2.5	Двойное научное со-руководство (второй научный руководитель аспиранта из ведущего зарубежного университета-партнера)	Подразделения, имеющие или планирующие прием аспирантов, сектор аспирантуры и докторантуры	Приглашение внешних научных руководителей из числа ведущих российских и зарубежных университетов для со-руководства. Повышение престижа Университета	
2.6	Финансовое поощрение научного руководителя при своевременной защите (защита диссертации в срок до 1 года после окончания аспирантуры) диссертации и выходе приказа о присуждении аспиранту ученой степени кандидатам наук	Сектор аспирантуры и докторантуры	Финансовое поощрение научных руководителей за качественную и своевременную работу. Мотивация на своевременную защиту аспиранта	
2.7	Издание приказа о приостановлении статуса научного руководителя не достигшим порогового значения в соответствии с Положением о научном руководителе аспирантов	Сектор аспирантуры и докторантуры	Приказ о приостановлении статуса научного руководителя не достигшим порогового значения	Март 2022
3. Профессиональная ориентация аспирантов				
3.1	Привлечение аспирантов к преподавательской деятельности	Подразделения, имеющие или планирующие прием аспирантов	Прием на работу аспирантов сформирует у них компетенции, необходимые для педагогической деятельности. Аспиранты получают финансовую стабильность. Повышение мотивации аспирантов к научной деятельности, приобретение опыта публичных выступлений	Декабрь 2022
3.2	Квотирование участия аспирантов в научных проектах университета	Отдел планирования и сопровождения научных проектов и мероприятий, подразделения, имеющие или планирующие прием аспирантов	Получение дополнительных компетенций и финансовое поощрение. Повышение мотивации аспирантов к научной деятельности, формирование у аспирантов навыков проведения самостоятельных исследований и научного задела. Приобретение опыта публичных выступлений	Декабрь 2022
3.3	Проработка вопроса о дополнительной квалификации аспирантов «Преподаватель высшей	Сектор аспирантуры и докторантуры	По мере обучения в аспирантуре аспирант получит дополнительную квалификацию	Декабрь 2022

№ п/п	Мероприятие	Участники	Планируемый результат	Срок выполнения работы
	школы»		преподавателя высшей школы	
4. Контроль и работа с аспирантами				
4.1	Публичные аттестации аспирантов на Научно-экспертном совете	Сектор аспирантуры и докторантуры, отдел планирования и сопровождения научных проектов и мероприятий	Независимая оценка качества работы аспиранта и получение рекомендаций от профессорско-преподавательского состава университета. Приобретение опыта публичных выступлений.	Апрель и октябрь 2022
4.2	Выявление аспирантов группы риска. Разработка индивидуального плана работы с аспирантами группы риска.	Подразделения, имеющие аспирантов, сектор аспирантуры и докторантуры	Персональная работа с каждым аспирантом зоны риска с целью предупреждения отчисления и нахождения альтернативных вариантов разрешения сложных ситуаций	Декабрь 2022
4.3	Проведение анкетирования аспирантов, не защитивших диссертации в течение календарного года, следующего за годом выпуска.	Сектор аспирантуры и докторантуры	Установление причин невыхода на защиту аспирантов, повышение количества защит	