



МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«МОСКОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПСИХОЛОГО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»

УТВЕРЖДАЮ:

Ректор

Марголис А.А.

Программа достижений целевого показателя «Трудоустройство выпускников» на 2022 год.

Цель: Достижение показателя по трудоустройству выпускников МГППУ в 2022 году:

- трудоустройство не менее 87% выпускников 2022 года, получивших первое образование (бакалавриат и специалитет) без учёта выпускников, продолживших обучение, выпускников зарубежных стран, выпускников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком и проходящих службу в Армии, выпускников с инвалидностью, в ИПР которых указано: «в трудоустройстве не нуждается».
- трудоустройство не менее 80% выпускников 2022 года с инвалидностью (молодого возраста: 18-44 года) в течение трех и шести месяцев после выпуска.

Задачи:

1. Формирование у обучающихся объективного представления о выбранной профессии.
2. Формирование позитивной профессиональной установки студентов на связь между осваиваемой образовательной программой и подготовкой к будущей профессиональной деятельности.
3. Создание условий для приобретения обучающимися необходимого и достаточного практического опыта к моменту завершения образовательной программы.
4. Формирование профессионально значимых личностных качеств и предпринимательских компетенций.
5. Совместная работа факультетов /институтов по повышению процента трудоустроенных выпускников 2022 года до 87%.
6. Постдипломное сопровождение выпускников.

Основные направления работы (блоки):

1. Формирующая профориентация.
2. Профессионализация.
3. Приобретение обучающимися практического опыта к моменту завершения обучения по образовательной программе.
4. Формирование профессионально значимых личностных качеств и предпринимательских компетенций.
5. Увеличение уровня трудоустройства выпускников.
6. Постдипломное сопровождение выпускников с инвалидностью.

№ п.п.	Мероприятия	Ответственные	Участники	Срок выполнения работ	Ожидаемый результат	Представленная (отчётная) документация
1	ФОРМИРУЮЩАЯ ПРОФОРИЕНТАЦИЯ <i>Задача: Формирование позитивной профессиональной установки студентов на связь между осваиваемой образовательной программой и подготовкой к будущей профессиональной деятельности</i>					
1.1	Лекторий «Моя будущая работа» для студентов начальных курсов обучения	Специалист по УМР и психолог ОСТВ	Сотрудники ОСТВ и сотрудники факультетов, отвечающие за трудоустройство выпускников, студенты начальных курсов обучения МГППУ	март-апрель 2022 г.	Охват студентов 1-2 курсов, получающих высшее образование впервые, (не менее 60% обучающихся)	Запись онлайн-семинара, презентация, скриншот экрана во время онлайн-семинара со студентами
1.2	Опрос студентов, закончивших 1 курс для выявления удовлетворенности/неудовлетворенности выбором программы / направления обучения	Психолог ОСТВ, отдел мониторинга качества профессионального образования	Сотрудники ОСТВ, сотрудники факультетов / институтов, ответственные за трудоустройство выпускников, студенты 1 курса обучения МГППУ	июнь 2022 г.	Охват не менее 65% студентов, закончивших первый курс обучения	Отчет по результатам опроса
1.3	Ознакомительный курс «Введение в профессию» и учебно-ознакомительная практика обучающихся (сбор информации по определенным параметрам)	Специалист по УМР ОСТВ, заведующие кафедрами, преподаватели и руководители практик	Заведующие кафедрами, преподаватели и руководители практик	По планам факультетов / институтов	100% охвата студентов при проведении курса «Введение в профессию» и при прохождении ознакомительной или учебно-	Отчёт о проведении курса и практики, включающий информацию о количестве студентов, прошедших курс и практику и оценке освоенных студентами профессиональных

№ п.п.	Мероприятия	Ответственные	Участники	Срок выполнения работ	Ожидаемый результат	Представленная (отчётная) документация
					ознакомительной практики	компетенций
1.4	Экскурсии по специальности, встреча с основными типами работодателей и специалистами-профессионалами	Ответственные на факультетах / в институтах за проведение экскурсий, руководители практик	Работники факультетов / институтов, отвечающие за трудоустройство, руководители практик, сотрудники ОСТВ, студенты всех курсов.	В течение 2022 года по планам факультетов / институтов	Наличие экскурсий в планах всех факультетов / институтов; Посещение студентами мероприятий и встреч с работодателями - не менее 80% студентов	Отчёт о проведении экскурсий
1.5	Размещение на сайте МГППУ (страница ОСТВ) информации, видеороликов по теме «Успешный выпускник», раскрывающих историю успеха выпускников МГППУ в построении карьеры	Специалист по УМР и психолог, социальный педагог ОСТВ	Сотрудники ОСТВ и работники факультетов / институтов, отвечающие за трудоустройство	В течение 2022 года	Информация на сайте	Рассылка студентам выпускных курсов ссылки на данную страницу, отчет факультетов / институтов
1.6	Встречи с выпускниками 2022 года по теме: «Возможности и проблемы молодого специалиста при трудоустройстве»	ОСТВ, факультеты / институты	Сотрудники ОСТВ, приглашенные успешные выпускники МГППУ, работодатели, работники факультетов / институтов, отвечающие за трудоустройство выпускников, выпускники 2021 года.	Май-Июнь 2022 года	Участие в мероприятии не менее 60% студентов выпускных курсов, получивших первое ВО	Запись онлайн -встречи, скриншот экрана с присутствующими
1.7	Волонтерская деятельность - основа формирования личностных, межличностных и когнитивных компетенций обучающегося вуза. (сбор информации о	Ответственные на факультетах / в институтах за проведение волонтерской работы со студентами	Сотрудники ОСТВ, работники факультетов / институтов, отвечающие за трудоустройство выпускников, студенты 1-5 курсов	В течение года	Формирования личностных, межличностных и когнитивных компетенций обучающегося. Охват студентов	Отчёт о результатах, включая данные об общем количестве студентов-волонтеров, количестве волонтеров, работающих по специальности. Результаты формирования

№ п.п.	Мероприятия	Ответственные	Участники	Срок выполнения работ	Ожидаемый результат	Представленная (отчётная) документация
	волонтерской деятельности)				волонтерской деятельностью – не менее 50%	личностных, межличностных и когнитивных компетенций волонтеров
2	ПРОФЕССИОНАЛИЗАЦИЯ					
	Задача: Формирование профессионально значимых личностных качеств					
2.1	Модульная программа подготовки (освоение модуля как подготовка к решению типовой профессиональной задачи)	Деканы / заведующие выпускающими кафедрами факультетов / институтов, отдел по учебной работе	Студенты, преподаватели модуля, руководители практики факультетов	к июню 2022 г.	Разработка модульных программ подготовки обучающихся факультетами / институтами	Модульные программы подготовки
2.2	«Портфолио студента» на предмет заполнения его документами, определяющими конкурентоспособность выпускника -соискателя	Деканы факультетов, директора институтов, специалисты по УМР факультетов / институтов	Сотрудники ОСТВ, работники факультетов / институтов, отвечающие за трудоустройство выпускников, студенты выпускных курсов.	Май-июнь 2022 года	Анализ портфолио выпускников, обратившихся в ОСТВ по оказанию помощи в их трудоустройстве	Портфолио студентов с результатами оценки сформированности профессиональных и надпрофессиональных компетенций
2.3	Практики в условиях супервизии с оценкой компетенций руководителями практики от базы практики и МГППУ	Деканы факультетов / директора институтов, руководители практики	Студенты 1-5 курсов, заведующие кафедрами, деканы факультетов, директора институтов, руководители практик	По графику учебного процесса	100% обучающихся, прошедших практику	Отчёты, включающие информацию о супервизорах, в т.ч. от баз практики
2.4	Семинар по теме: «Развитие Soft skills и Hard skills как фактора профессиональной мобильности молодого специалиста» (совместно с	Сотрудники ОСТВ, выпускники прошлых лет	Сотрудники ОСТВ, приглашенные успешные выпускники МГППУ, работодатели, работники факультетов / институтов, отвечающие за	апрель 2022 года	Охват студентов выпускных курсов не менее 60%	Запись онлайн-встречи, скриншот экрана с присутствующими, презентация

№ п.п.	Мероприятия	Ответственные	Участники	Срок выполнения работ	Ожидаемый результат	Представленная (отчётная) документация
	выпускниками прошлых лет)		трудоустройство выпускников, выпускники 2022 г			
2.5	Проведение профессионального экзамена на ГИА с максимально широким приглашением работодателей (экзамен как «Ярмарка соискателей для работодателей»).	Деканы факультетов / директоры институтов, заведующие выпускающими кафедрами	Студенты выпускных курсов, деканы факультетов / директоры институтов	по графикам проведения ГИА	100% охват выпускников 2022 года	Отчёт, включающий список работодателей, приглашенных на заседания ГИА
2.6	Взаимодействие с РООИ «Перспектива» по проведению мероприятий, способствующих подготовке выпускников с инвалидностью к трудоустройству (семинары, тренинги, деловые игры)	Сотрудники ОСТВ	Сотрудники ОСТВ, сотрудники РООИ «Перспектива», Сотрудники РУМЦ, ответственные лица от факультетов, студенты с инвалидностью и их родители	Май- июль 2022 года	100% охват выпускников 2021 года с инвалидностью	Отчет о проведенном мероприятии
2.7	Взаимодействие с ГБУ «Моя карьера» по участию в мероприятиях, способствующих формированию личностных качеств профессионала (семинары, мастер-классы, тренинги, встречи с работодателями на ярмарках вакансий)	Сотрудники ОСТВ	Сотрудники ОСТВ, сотрудники ГБУ «Моя карьера», работники факультетов / институтов, отвечающие за трудоустройство выпускников, студенты выпускных курсов	В течение 2022 года	Охват – не менее 70% выпускников 2022 года	Отчет о проведенных совместных мероприятиях
2.8	Посещение выпускниками городских ярмарок-вакансий, переговоры с работодателями о	Сотрудники ОСТВ	Сотрудники ОСТВ, работники факультетов / институтов, отвечающие за трудоустройство	В течение 2022 года	Охват – не менее 50% выпускников 2022 года	Отчет об участии в мероприятиях

№ п.п.	Мероприятия	Ответственные	Участники	Срок выполнения работ	Ожидаемый результат	Представленная (отчётная) документация
	требованиях к вакансиям по специальности		выпускников, студенты выпускных курсов			
3	ПРИБРЕТЕНИЕ ОБУЧАЮЩИМИСЯ НЕОБХОДИМОГО И ДОСТАТОЧНОГО ПРАКТИЧЕСКОГО ОПЫТА К МОМЕНТУ ЗАВЕРШЕНИЯ ОБУЧЕНИЯ ПО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЕ <i>Задача: Приобретение практического опыта</i>					
3.1	Трудоустройство студентов 3-4 курсов на вакантные должности МГППУ с целью формирования штатных единиц вуза из студентов МГППУ	Сотрудники ОСТВ, деканы факультетов / директоры институтов, отдел по работе с персоналом	Сотрудники ОСТВ, работника отдела по работе с кадрами	В течение 2022 года	Трудоустройство на вакантные должности (по специальности) с оценкой профессиональных компетенций студентов	Информационное письмо ректору и проректору по профессиональному образованию о количестве трудоустроенных в МГППУ студентов МГППУ
3.2	Оформление трудовых книжек при прохождении производственных практик (при условии частичной занятости по специальности), в том числе, фиксация практического опыта в волонтерских книжках, если добровольческая работа была по специальности.	Сотрудники ОСТВ, руководители практик от факультетов / институтов, отв. лица от факультетов / институтов за волонтерское движение, отдел по работе с персоналом	Сотрудники ОСТВ, руководители практик, отв. лица за волонтерское движение от факультетов / институтов, отдел по работе с персоналом	В течение 2022 года	до 5% открытых трудовых и волонтерских книжек студентов 3-5 курсов (самостоятельно открытых или с помощью содействия факультетов / институтов, или сотрудников ОСТВ)	Отчёт (включая количественные и качественные результаты по получению студентами трудовых и волонтерских книжек)
3.3	Трудоустройство студентов 4-5 курсов (по трудовым книжкам) с помощью ГБУ «Моя карьера» и городского Центра занятости	Сотрудники ОСТВ	Сотрудники ОСТВ, руководители практик, работники факультетов / институтов, отвечающие за трудоустройство выпускников, студенты 4-5 курсов	В течение 2022 года	Не ниже порогового уровня показателей Минпроса и Минобрнауки России	Отчёт (включая список студентов 4-5 курсов, трудоустроенных через центры занятости)
3.4	Оплачиваемые стажировки (с оформлением ТК)	Сотрудники ОСТВ	Сотрудники ОСТВ, работники факультетов /	Июль-декабрь	100% выпускников, обратившихся в ОСТВ	Отчёт (включая список выпускников, с указанием

№ п.п.	Мероприятия	Ответственные	Участники	Срок выполнения работ	Ожидаемый результат	Представленная (отчётная) документация
	выпускников 2022 года		институтов, отвечающие за трудоустройство выпускников, студенты	2022 года	с просьбой организации стажировки	мест стажировки)
3.5	Создание условий для практической волонтерской работы, как способа формирования профессиональных и над профессиональных компетенций	Деканы факультетов / директора институтов во взаимодействии с руководителем Центра доказательного проектирования, Подушкиной Т.Г.	Студенты, руководители практик, ответственные лица от факультетов / институтов за волонтерскую работу, включая членов студенческих советов	В течение 2022 года	Охват (участие в практической волонтерской работе) – не менее 50% студентов МГППУ.	Отчёт отдела ОСТВ
3.6	Работа со студентами 3 курса из группы- риска: - определение количества студентов группы-риска и предоставление его в ОСТВ, - определение наставника из числа преподавателей факультета, сопровождающего обучение студента по формированию и закреплению у него профессиональных и надпрофессиональных компетенций	Заведующие кафедрами, куратор из числа преподавателей	Заведующие кафедрами, кураторы из числа преподавателей, работники факультетов / институтов, отвечающие за трудоустройство выпускников, студенты	Май 2022 года - формирование списков; в течение 2022 года-сопровождение обучения студентов группы-риска	100% охват студентов, нуждающихся в контроле со стороны педагогического коллектива факультетов / институтов	Служебные записки факультетов о назначении кураторов от факультетов институтов к каждому студенту группы-риска; Список студентов группы риска
3.7	Составление совместных планов индивидуальной работы со студентами 3 курса группы-риска по	Сотрудники ОСТВ	Работники факультетов / институтов, отвечающие за трудоустройство выпускников, кураторы	В течение 2022 года	100% охват студентов группы-риска	Отчёт о проделанной работе

№ п.п.	Мероприятия	Ответственные	Участники	Срок выполнения работ	Ожидаемый результат	Представленная (отчётная) документация
	вопросам будущего трудоустройства: - организация стажировки (по желанию студента), - обучение составлению резюме, умению вести себя на собеседовании с работодателями; - участие в тестировании по готовности к трудоустройству		выпускников группы-риска			
3.8	Взаимодействие с Центрами занятости населения города Москвы (ГКУ ЦЗ) по обеспечению рабочими местами (в т. ч. и квотными) выпускников с инвалидностью, желающими начать трудовую деятельность на 3-4 курсе	Сотрудники ОСТВ	Сотрудники ОСТВ	В течение 2022 года	Пополнение банка вакансий ОСТВ	Банк вакансий (сайт МГППУ). Отчёт о трудоустройстве с помощью Центра занятости
4	ФОРМИРОВАНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНО ЗНАЧИМЫХ ЛИЧНОСТНЫХ КАЧЕСТВ И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКИХ КОМПЕТЕНЦИЙ					
4.1	Опрос выпускников 2022 года о готовности к профессиональной деятельности (определение уровня сформированности профессиональных компетенций, полученных во время обучения)	Сотрудники ОСТВ (психолог и специалист по УМР)	Психолог и Специалист по УМР ОСТВ, работники факультетов / институтов, отвечающие за трудоустройство выпускников, выпускники 2022 года	Май 2022 года	Охват – не менее 90% выпускников 2022года	Анкета. Отчёт с анализом результатов опроса
4.2	Составление списка выпускников 2022 года, желающих открыть ИП или	Сотрудники ОСТВ, работники	Работники факультетов / институтов, отвечающие за трудоустройство	Апрель-май 2022 года	Участие в опросе не менее 90% выпускников	Список выпускников 2022 года, желающих открыть ИП или работать в статусе

№ п.п.	Мероприятия	Ответственные	Участники	Срок выполнения работ	Ожидаемый результат	Представленная (отчётная) документация
	работать в статусе «Самозанятый»	факультетов / институтов, отвечающие за трудоустройство выпускников	выпускников, сотрудники ОСТВ			«Самозанятый»
4.3	<p>Проведение разъяснительной работы с выпускниками 2022 года, предпочитающих работать в статусе «Фриланс» для снижения уровня неформальной занятости выпускников МГППУ (о плюсах выхода из теневого трудоустройства, о социальных гарантиях работодателей и др.) в т.ч.:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ознакомление с ФЗ №422-ФЗ от 27.11.2018 года и ФЗ от 15.12.2019 года №428-ФЗ «О внесении изменений в ФЗ №422-ФЗ от 27.11.2018 года «О проведении эксперимента по установлению специального налогового режима «Налог на профессиональный доход»; - предоставление информации о ресурсах по трудоустройству: https://facultetus.ru, https://trudvsem.ru, 	Сотрудники ОСТВ	Психолог и специалист по УМР, социальный педагог ОСТВ, работники факультетов / институтов, отвечающие за трудоустройство выпускников, выпускники, желающие работать в статусе «Фриланс»	В течение 2022 года	100% охват выпускников, предпочитающих работать в статусе «фриланс». Аналитическая работа по уровню неформальной занятости выпускников 2021 года и выявлению основных причин работы в статусе «фриланс»	Презентация по ФЗ, План мероприятий по снижению уровня неформальной занятости выпускников, Отчёт о проделанной работе

№ п.п.	Мероприятия	Ответственные	Участники	Срок выполнения работ	Ожидаемый результат	Представленная (отчётная) документация
	https://hh.ru , https://www.superjob.ru ; - проведение мероприятий в соответствии с планом мероприятий Межведомственной рабочей группы по вопросу восстановления рынка труда и мероприятий цифровой карьерной среды «Факультетус», - проведение встреч с выпускниками МГППУ, работающими в системе самозанятости					
4.4	Организация встреч с выпускниками МГППУ, успешно работающих в сфере предпринимательства (трудности и их преодоление)	Сотрудники ОСТВ	Работники факультетов / институтов, отвечающие за трудоустройство выпускников, сотрудники ОСТВ, выпускники-предприниматели, студенты МГППУ	Май -июнь 2022 года	Участие не менее 80% обучающихся из списка студентов, желающих работать в системе самозанятости	Запись онлайн-встреча, скриншот экрана с присутствующими на встрече
4.5	Реализация Соглашений МГППУ с иными организациями (в т.ч. ГБУ «Моя карьера») по посещению студентами выпускных курсов мероприятий по вопросам предпринимательства, связанных с ними барьеров, рисков и их преодолением	Сотрудники ОСТВ	Сотрудники ОСТВ, работники факультетов / институтов, отвечающие за трудоустройство выпускников, представители (эксперты) ГБУ «Моя карьера», студенты выпускных курсов	В течение 2022 года	Максимальный охват нетрудоустроенных выпускников 2021 и 2022 годов выпуска	Отчет о проведенной работе
5	УВЕЛИЧЕНИЕ УРОВНЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА ВЫПУСКНИКОВ					

№ п.п.	Мероприятия	Ответственные	Участники	Срок выполнения работ	Ожидаемый результат	Представленная (отчётная) документация
	Задача: Увеличение уровня трудоустройства выпускников 2022 года до 87%, - по специальности – до 80%					
5.1	Формирование базы данных о трудоустройстве выпускников 2022 года	Сотрудники ОСТВ	Сотрудники ОСТВ, работники факультетов / институтов, отвечающие за трудоустройство выпускников, выпускники	Март-апрель 2022 года	100% охват выпускников 2022 года, включая выпускников иностранных государств	База данных о трудоустройстве выпускников 2022 года
5.2	Составление и корректировка банка резюме выпускников 2022 года	Сотрудники ОСТВ, работники факультетов / институтов, отвечающие за трудоустройство выпускников	Сотрудники ОСТВ, работники факультетов / институтов, отвечающие за трудоустройство выпускников, выпускники 2022 года	Июль-декабрь 2022 года	Максимальный охват выпускников текущего года выпуска и выпускников прошлых лет	Банк резюме
5.3	Составление карьерного плана выпускников, обратившихся в ОСТВ за помощью в трудоустройстве	Сотрудники ОСТВ	Сотрудники ОСТВ, выпускники 2022 года	В течение периода трудоустройства (июль-декабрь 2022 г.)	Планы трудоустройства (по запросу выпускников)	Планы трудоустройства выпускников, Отчет отдела о проделанной работе
5.4	Составление базы рассылок информационных писем работодателям по вопросам работы с базой резюме и с ОСТВ	Сотрудники ОСТВ	Сотрудники ОСТВ	Июль-декабрь 2022 года	Максимальный охват работодателей (около 500 работодателей)	Отчет о проделанной работе
5.5	Проведение мониторингов трудоустройства выпускников с инвалидностью (молодого возраста 18-44 лет) (по информационным письмам ДТиСЗН)	Сотрудники ОСТВ, РУМЦ	Сотрудники ОСТВ, сотрудники РУМЦ, отдел по учебной работе, председатель приемной комиссии	3 раза в год по запросу ДТиСЗН	Выполнение поручения Департамента труда и социальной защиты населения	Своевременное предоставление отчета с достоверными данными о трудоустройстве выпускников МГППУ

№ п.п.	Мероприятия	Ответственные	Участники	Срок выполнения работ	Ожидаемый результат	Представленная (отчётная) документация
5.6	Проведение опроса студентов выпускных курсов по вопросам удовлетворенности полученным образованием, предпочтениями в трудоустройстве, определением уровня предполагаемой заработной платы и др.	Сотрудники ОСТВ, отдел мониторинга качества профессионального образования	Сотрудники ОСТВ, работники факультетов / институтов, отвечающие за трудоустройство выпускников, сотрудники ОМКПО, обучающиеся 4-5 курсов	Май-июнь 2022	Охват выпускников 2022 года – не менее 80%	Отчет по результатам опроса
5.7	Выполнение пункта 1 перечня поручений Президента РФ от 29.08.2021 года № ПР-1571 по снижению уровня неформальной занятости и легализации трудовых отношений: - срез ежемесячных показателей о выпускниках МГППУ (по направлению подготовки), находящихся под риском не трудоустройства и работающих в статусе «Фриланс»	Сотрудники ОСТВ	Сотрудники ОСТВ и работники факультетов / институтов, отвечающие за трудоустройство выпускников, выпускники предыдущих лет выпусков, работающих по программе «Налог на профессиональный доход» (самозанятость); студенты 2022 г. выпуска	В течение 2022 года	Снижению уровня неформальной занятости и легализации трудовых отношений выпускников МГППУ	Отчёт о проделанной работе
5.8	Работа с выпускниками 2021 и 2022 гг., находящихся под риском не трудоустройства или работающих в статусе «Фриланс» (неформальная занятость)	Сотрудники ОСТВ	ОСТВ и работники факультетов / институтов, отвечающие за трудоустройство выпускников	Январь 2022 г. - список выпускников 2021 г.; сентябрь-декабрь-список	Участие не менее 80% выпускников из списка студентов, желающих работать в статусе «Фриланс»	Наличие списков, Отчёт о проделанной работе

№ п.п.	Мероприятия	Ответственные	Участники	Срок выполнения работ	Ожидаемый результат	Представленная (отчётная) документация
				выпускников 2022 г.		
5.9	Интеграция в цифровую карьерную среду «Факультетус» (введение информации «о себе» выпускниками 2022 года), с банком вакансий ЦКС «Факультетус»	Сотрудники ОСТВ	Сотрудники ОСТВ,	в течение 2022 года	Получение вакансий по специальности	Выборка вакансий по специальностям; выборка должностей по предпочтениям выпускников
5.10	Подготовка сведений для ФИС ФРДО по выпускникам, закончившим обучение по договору о целевой контрактной подготовке.	Сотрудники ОСТВ .	Отдел по учебной работе- заносит сведения в ФРДО, ОСТВ- формирует документы	1 числа каждого месяца	100% выполнение поручения	Заполненные сведений в ФИС ФРДО
5.11	Работа по реализации мероприятий, запланированных в соответствии с Соглашениями с Центрами занятости города Москвы (ГБУ «Моя карьера» и ГКУ города Москвы Центр занятости населения»)	Сотрудники ОСТВ	Сотрудники ОСТВ и работники факультетов / институтов, отвечающие за трудоустройство выпускников	В даты установленные Центрами занятости	Участие в мероприятиях (Ярмарки вакансий, мастер-классы, тренинги и т.п.) не менее 60% выпускников 2022 года	Отчёт об участии в мероприятиях
5.12	Составление базы рассылок информационных писем работодателям по вопросам работы с базой резюме и с ОСТВ	Сотрудники ОСТВ	Сотрудники ОСТВ	Июль-декабрь 2022 года	Максимальный охват работодателей (около 500 работодателей)	Отчет о проделанной работе
5.13	Работа с компанией «Моя карьера» по подготовке выпускников к трудоустройству	Сотрудники ОСТВ	Сотрудники ОСТВ, работники факультетов / институтов, отвечающие за трудоустройство выпускников,	Апрель-декабрь 2022	Набор группы 15-20 человек с каждого факультета / института	Отчет о проделанной работе

№ п.п.	Мероприятия	Ответственные	Участники	Срок выполнения работ	Ожидаемый результат	Представленная (отчётная) документация
			выпускники 2022 года			
5.14	Создание закрытого банка вакансий для выпускников МГППУ путем непосредственного взаимодействия с работодателями учреждений города Москвы и Московской области	Сотрудники ОСТВ	Сотрудники ОСТВ, отв. лица от факультетов,	Июль-декабрь 2022 года	Наличие вакансии для выпускников, обратившихся за помощью в ОСТВ	Банк вакансий
5.15	Проведение обучающих семинаров по вопросам формирования в себе конкурентоспособного выпускника (обучение составлению резюме, умению вести себя на собеседовании с работодателем, умению убеждать работодателя в сформированности своих компетенций и т.д.)	Сотрудники ОСТВ	Сотрудники ОСТВ, работники факультетов / институтов, отвечающие за трудоустройство выпускников, выпускники 2021, 2022 годов	Июль-сентябрь 2022 года	100%-ный охват выпускников, желающих трудоустроиться с помощью ОСТВ	Отчет ОСТВ о проведенной работе
5.16	Ежемесячные мониторинги трудоустройства выпускников МГППУ с целью выявления проблемных моментов в трудоустройстве по факультетам / институтам: - количество выпускников, нуждающихся в трудоустройстве; -заполнение банка резюме; - работа по реализации	Сотрудники ОСТВ	Сотрудники ОСТВ, отв. лица от факультетов,	Июль-декабрь 2022 года	Своевременное выявление и решение проблем в трудоустройстве	Отчет в ежемесячных планах ОСТВ

№ п.п.	Мероприятия	Ответственные	Участники	Срок выполнения работ	Ожидаемый результат	Представленная (отчётная) документация
	вакансий и др.					
5.17	Создание страницы в соцсетях по отражению работы МГППУ с выпускниками по трудоустройству	ОСТВ, отдел по информационно й политике и связям с общественностью	Сотрудники ОСТВ, сотрудники отдела по информационной политике	Апрель-май 2022 года	Осведомленность обучающихся выпускных курсов о возможностях трудоустройства, получение помощи	Оформленная страница в соцсетях
5.18	Взаимодействие с компанией SuperJob, РООИ «Перспектива» и другими организациями по вопросам обучения написанию конкурентоспособного резюме и приемам успешного прохождения собеседования с работодателем	Сотрудники ОСТВ	Сотрудники ОСТВ, работники факультетов / институтов, отвечающие за трудоустройство выпускников, обучающиеся МГППУ	Сентябрь, октябрь 2022года	Соглашение с компанией SuperJob и РООИ «Перспектива» и ежегодное проведение данных мероприятий	Отчет о проведенных мероприятиях
5.19	Привлечение студентов МГППУ к участию в городских ярмарках вакансий, включая онлайн - ярмарки вакансий	Сотрудники ОСТВ	Сотрудники ОСТВ, работники факультетов / институтов, отвечающие за трудоустройство выпускников, студенты МГППУ	Март-июнь 2022 года	Знакомство студентов с особенностями рынка труда 2022 года	Отчёт о посещении студентами запланированных ярмарок вакансий
6	ПОСТДИПЛОМНОЕ СОПРОВОЖДЕНИЕ ВЫПУСКНИКОВ С ИНВАЛИДНОСТЬЮ					
6.1	Составление электронной картотеки выпускников МГППУ с инвалидностью 2017-2021 годов набора	РУМЦ, ОСТВ	Отв. сотрудники РУМЦ; Сотрудники ОСТВ,	в течение 2022 года	Своевременное проведение мониторинга трудоустройства молодых инвалидов после 3-х и 6 месяцев трудоустройства (Приложение №4 ДТиСЗ населения)	Отчет с результатами мониторинга. Электронная картотека за 2017-2021 годов набора по позициям: год поступления в Университет, возрасте студента, движение его во время обучения (академический отпуск,

№ п.п.	Мероприятия	Ответственные	Участники	Срок выполнения работ	Ожидаемый результат	Представленная (отчётная) документация
						отчисление, восстановление на учебе)
6.2	Поиск мест стажировок для выпускников с инвалидностью; связь с работодателями, организующими стажировки для лиц с инвалидностью; выяснение причин не трудоустройства выпускников, прошедших стажировку (при наличии таких случаев)	ОСТВ, РУМЦ	Сотрудники ОСТВ, сотрудники РУМЦ	Июль - декабрь 2022 года	Трудоустройство не менее 50% выпускников, прошедших стажировку	Отчет о проведении стажировок выпускниками 2022 года
6.3	Проведение анализа рабочих и нерабочих групп (по ИПР) выпускников 2022 года выпуска факультетов / институтов	Сотрудники ОСТВ, работники факультетов / институтов, ответственные за трудоустройство	Сотрудники ОСТВ и работники факультетов / институтов	Апрель 2022 года	Данные о возможности трудоустройства выпускников 2022 года выпуска факультетов / институтов	Информационная записка письмо ректору и проректору профессионального образования с описанием объективной ситуации трудоустройства выпускников с инвалидностью 2022 года
6.4	Консультирование выпускников по вопросам составления резюме, собеседования с работодателями, самопрезентации	Сотрудники ОСТВ	Сотрудники ОСТВ, работники факультетов / институтов, отвечающие за трудоустройство выпускников	В течение 2022 года	Подготовка выпускника с инвалидностью к самостоятельному трудоустройству	Маршрутные листы трудоустройства выпускников с инвалидностью (электронный вариант)
6.5	Составление банка вакансий для выпускников с инвалидностью и рациональное его использование	Сотрудники ОСТВ	Сотрудники ОСТВ, работники факультетов / институтов, отвечающие за трудоустройство выпускников	Июль-декабрь 2022 года	Банк вакансий для выпускников с инвалидностью. Трудоустройство выпускников	Отчет о создании банка вакансий и трудоустройстве выпускников с инвалидностью
6.6	Оказание гарантированной	Сотрудники	Сотрудники ОСТВ,	В течение	Трудоустройство	Отчет о трудоустройстве

№ п.п.	Мероприятия	Ответственные	Участники	Срок выполнения работ	Ожидаемый результат	Представленная (отчётная) документация
	помощи в трудоустройстве и постдипломном сопровождении выпускников с инвалидностью	ОСТВ	сотрудники РУМЦ	3-х и более лет после выпуска	выпускников прошедшим длительную реабилитацию, нетрудоустроившимся в силу своего характера тем, кто долго не мог найти работу, отказавшимся работать, потерявшим работу и др.	