



**Результаты опроса работодателей, участвующих в реализации образовательных программ, а также руководителей организаций, в которые трудоустроены выпускники образовательных программы «Молодежные инициативы в социальной сфере» по направлению подготовки 39.04.03 Организация работы с молодежью**

Опрос работодателей, участвующих в реализации образовательной программы «Молодежные инициативы в социальной сфере» по направлению подготовки 39.04.03 Организация работы с молодежью, а также руководителей организаций, в которые трудоустроены выпускники образовательных программ, для получения информации об удовлетворенности качеством образовательной деятельности проводился в целях получения информации об уровне удовлетворённости качеством образовательного процесса в рамках подготовки отчета о самообследовании программ высшего образования, участвующих в процедуре профессионально-общественной аккредитации, организованной в рамках контракта с Межрегиональной ассоциацией независимых экспертов по развитию квалификаций, в декабре 2022 г. - январе 2023 г. Анкетирование проведено с помощью электронного варианта анкеты (через онлайн сервис Google Формы). В результате опроса было получено 4 анкеты от работодателей, участвующих в реализации образовательных программ, а также руководителей организаций, в которые трудоустроены выпускники образовательных программ.

**1. Характеристика участников опроса**

В опросе приняли участие представители 4 организаций, охватывающие 2 сферы экономической деятельности: образование и социальные услуги. Все опрошенные – женщины.

**2. Участие организации в деятельности МГППУ**

Организации/предприятия участвуют в деятельности МГППУ по следующим направлениям:

- проведение государственной итоговой аттестации,
- председатели в составе государственных экзаменационных комиссий,
- организация практической подготовки обучающихся,
- разработка и (или) рассмотрении учебного плана, рабочих программ дисциплин / практик.

программе «Молодежные инициативы в социальной сфере» – на это указали все участники опроса.

По одному представителю работодателей, участвующих в реализации образовательной программы «Молодежные инициативы в социальной сфере», привлекаются к проведению государственной итоговой аттестации и участвуют в деятельности государственных экзаменационных комиссий в качестве их председателей.

### 3. Удовлетворенность уровнем подготовки обучающихся

Все работодатели высоко оценивают компетенции обучающихся, сформированные при освоении образовательной программы: они считают, что компетенции обучающихся полностью соответствуют профессиональным стандартам.

Работодателям предлагалось оценить, насколько в целом они удовлетворены уровнем подготовки обучающихся МГППУ по следующим аспектам:

- теоретическая подготовка,
- практическая подготовка,
- коммуникативные качества,
- критическое мышление,
- самоорганизация и саморазвитие.

Все перечисленные направления участники опроса оценили максимально высоко – выбрав вариант ответа «полностью удовлетворен».

Для успешного трудоустройства, по мнению представителей работодателей, у обучающихся должен быть целый спектр дополнительных знаний и умений, в первую очередь знание законодательства и навыки делового общения (рис. 1). На необходимость дополнительных знаний в области профессионального программного обеспечения и иностранного языка не указал ни один участник опроса.



Рис. 1. Дополнительные знания и умения обучающихся необходимые для успешного трудоустройства.

К числу сильных сторон подготовки обучающихся МГППУ работодатели относят: соответствие профессиональному стандарту, высокий уровень теоретической и практической, высокий уровень производственной дисциплины, готовность к быстрому реагированию в нестандартной ситуации, желание обучающихся к саморазвитию и самоорганизации, желание работать и профессионализм (рис. 2).



Рис. 2. Оценка работодателей: сильные стороны подготовки обучающихся университета

На вопрос о слабых сторонах в подготовке обучающихся университета все работодатели ответили отрицательно, недостатки в подготовке обучающихся МГППУ они не наблюдают.

Все участники опроса выразили готовность и в будущем принимать выпускников МГППУ на работу, это еще раз подтверждает, что уровень подготовки выпускников их полностью удовлетворяет.

Для повышения эффективности подготовки обучающихся работодатели рекомендовали, в первую очередь, улучшить материально-техническую базу образовательной организации; организовывать регулярные организация экскурсии обучающихся в организации (на предприятия), соответствующие направлению подготовки (специальности) (рис. 3).

Индивидуализация образовательных траекторий обучающихся					
Включение практикантов в производственный процесс					
Регулярная организация курсов обучающихся в организации (на предприятия), соответствующие направлению подготовки					2
Совмещение (параллельно) подготовки (специальностей)					
Повышение профессионального уровня преподавательского состава					
Улучшение материально-технической базы образовательной организации					2
Регулярное проведение курсов повышения квалификации профессорско-преподавательского состава					
Актуализация образовательных программ в соответствии с новыми технологиями					
Другое					2

Рис. 3. . Изменения, которые необходимо внести в образовательный процесс по программе для повышения качества подготовки обучающихся

#### 4. Перспективы сотрудничества с МГППУ

Как уже отмечалось, отвечая на вопрос, намерены ли они и в будущем принимать выпускников МГППУ на работу, все работодатели подтвердили свою готовность к этому.

Все представителей работодателей хотели бы и в дальнейшем развивать деловые связи и сотрудничество с МГППУ, выбрав вариант ответа «Да, безусловно».

К числу основных форм развития деловых связей и сотрудничества организаций с университетом работодатели отнесли участие в учебной, научной и воспитательной деятельности организации (проведение открытых мастер-классов, тематических лекций, практических занятий, научных мероприятиях и др.), проведение совместных мероприятий, заключение договоров о практической подготовке (рис. 4). Также участники опроса предполагают развивать сотрудничество через организацию стажировок обучающихся и участие в профориентационных мероприятиях. Двое представителей работодателей указали, что готовы развивать сотрудничество с МГППУ по всем перечисленным направлениям.

Участие в учебной, научной и воспитательной деятельности организации (проведение открытых мастер-классов, тематических лекций, практических занятий, научных мероприятиях и др.)	2
Заключение договоров о практической подготовке	2
Проведение совместных мероприятий	2
Организация стажировок обучающихся	2
Участие в профориентационных мероприятиях организации	2
Все вышеперечисленное	2

Рис. 6. Перспективы развития деловых связей и сотрудничества организаций с МГППУ